

Tilinpäätös 2025

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK

sask'

Sisällysluettelo

Toimintakertomus

1. Johdanto.....	1
2. Kansainvälinen toiminta	2
2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike	7
2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen	8
2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset	9
3. Kotimaan toiminta.....	11
3.1 Vapaaehtoistoiminta	11
3.2 Globaaliteemojen tunnettuus	13
3.3 Vaikuttamistyö	14
3.4 Varainhankinta	16
4. SASK organisaationa	17
4.1 Hallinto.....	17
4.1.1 Varsinaiset jäsenet	17
4.1.2 Kannatusjäsenet.....	18
4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset.....	18
4.1.4 Hallitus.....	18
4.1.5 Tilintarkastajat	18
4.2 Henkilöstö.....	19
4.3 Kehittäminen	20
4.4 Seuranta ja arviointi	21
5. Talous	22
5.1 Toiminnan kustannukset	23
5.2 Toiminnan rahoitus.....	23
5.3 Yksityisen sektorin yhteistyö ja alv-velvolliseksi hakeutuminen	24
6. Arvio tulevasta kehityksestä.....	24
7. Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2025	1
8. Tase 31.12.2025.....	2
9. Tilinpäätöksen liitetiedot	3
9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot	3
9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot	4
9.3 Tasetta koskevat tiedot	6
10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.....	7
11. Tilinpäätösmerkintä	7
12. Luettelo kirjanpidosta ja aineistoista	8
13. Tositteiden lajit ja säilyttämistavat	8

1. Johdanto

Vuosi 2025 oli SASKin nelivuotisen ulkoministeriön rahoituskauden 2022–2025 neljäs ja viimeinen vuosi. Tämä näkyi varsinkin selkeästi suurimmassa toimintakokonaisuudessa hanketoiminnassa, jonka toteutusaste nousi 108 %:iin hankkeiden pyrkiessä käyttämään sekä vuodelle 2025 myönnetyn että aiemmilta vuosilta siirtyneen rahoituksen kokonaisuudessaan rahoituskauden loppuun mennessä.

Vuoden 2025 vaikuttamistoiminnan painopisteenä on ollut Suomen hallituksen uusien kehitysyhteistyölinjauksien toimeenpano sekä niihin vaikuttaminen ja reagointi. Erityisesti vaikuttamistyön kohteena on ollut ulkomaansuhteita linjaavat selonteot ja kansalaisjärjestöjen rahoituksen turvaaminen osana kehitysyhteistyörahoitusta. SASKin vaikuttamistyön keskiössä on ollut ihmisarvoisen työn ja ILO:n oikeuksien huomioiminen hallituksen selonteoissa.

Vaikuttamistoiminnassa onnistuttiin edistämään kehitysyhteistyön rahoituksen kohdentumista järjestöille hallitusohjelman mukaisesti. Sen sijaan joulukuussa 2025 saatu ohjelmatusien rahoituspäätös vuosille 2026–2029 oli musertava. SASKin rahoitus leikkaantui lähes 40 prosenttia verrattuna sekä aiempaan rahoitustasoon että virkamiesten arvioon perustuvaan esitykseen. Ohjelmatusienjärjestöjen rahoituksen tasoon ja kehityspoliittisiin linjauksiin liittyy edelleen epävarmuutta, ja muutoksia on odotettavissa jo vuonna 2026.

Kansainvälisen toiminnan osalta keskityttiin ohjelman viimeisen vuoden toimeenpanoon, hankkeiden loppuarviointeihin sekä toteutettiin koko ohjelman kattava ulkopuolinen arviointi. Toimintaympäristöt SASKin ohjelman kohdemaissa ovat olleet muutoksessa kansallisista vaaleista ja niiden tuloksista sekä geopolittisista muutoksista johtuen. SASKin ohjelmaan valitut strategiset teemat ovat osoittautuneet ennakoitua ajankohtaisemmiksi useissa toiminnan kohdemaissa, joissa ne ovat vaikuttaneet työmarkkinoihin ja työntekijän asemaan.

Vuoden 2025 aikana käynnistettiin pilottina SASKin yritys vastuustrategian mukaisia yritys yhteistyömalleja. Toiminnan mahdollistamiseksi SASK ilmoittautui arvonlisäverovelvollisten rekisteriin elinkeinotoimintaa varten 19.11.2025 alkaen.

Hybridityöskentely on muuttanut pysyvästi SASKin työ kulttuuria. Viime vuosina merkittävä osa henkilöstöstä on vaihtunut, mikä on korostanut toimivien prosessien ja hiljaisen tiedon merkitystä työ yhteisölle ja toiminnan tuloksellisuudelle. Henkilöstön vaihtuvuus on osaltaan muokannut työ kulttuuria ja lisännyt henkilöstön kuormitusta.

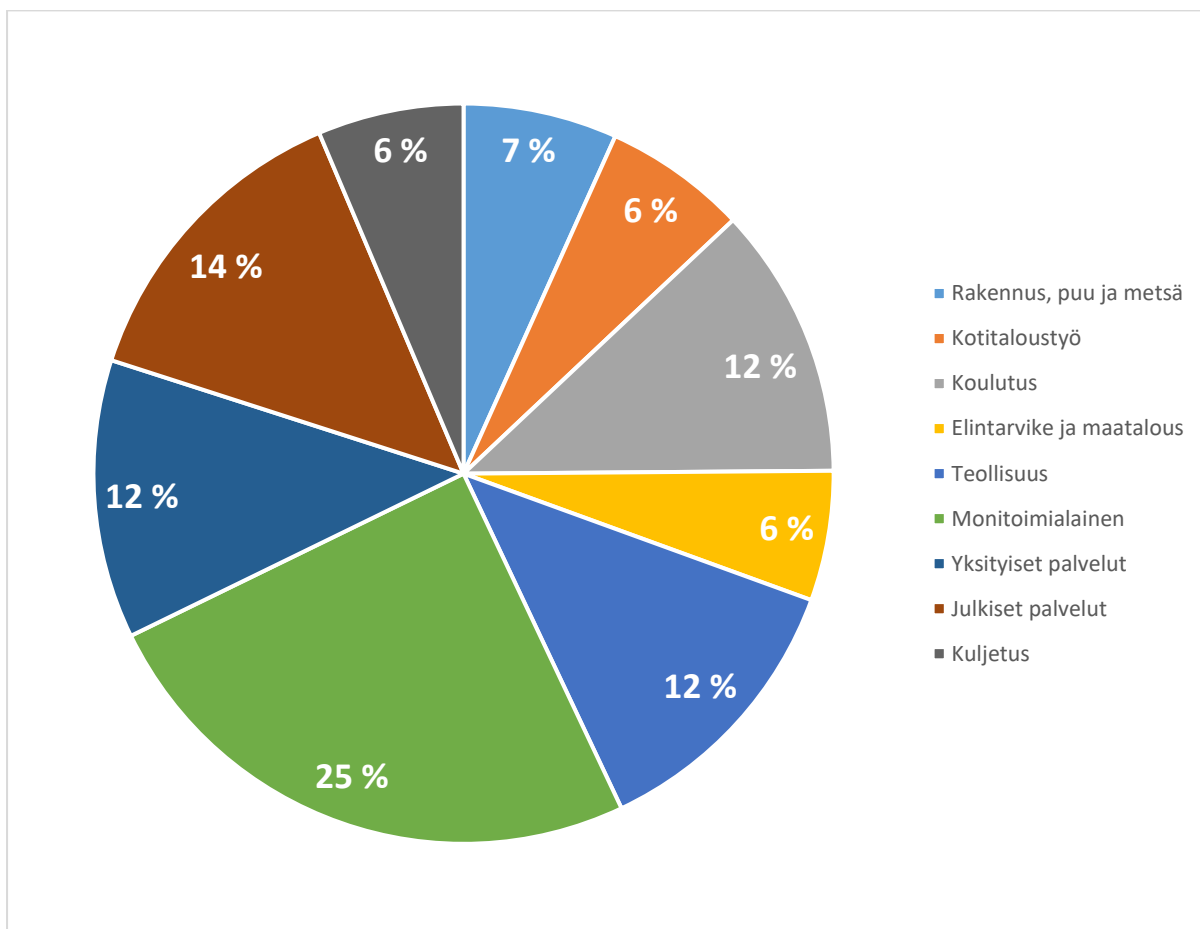
2. Kansainvälinen toiminta

SASKin kansainvälisen toiminnan tavoitteena on köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentäminen globaalissa etelässä. Toiminnan keskiössä on työelämän ihmisoikeuksien puolustaminen ja niiden toteutumisen varmistaminen yhteistyössä SASKin kumppaneiden kanssa Afrikassa, Aasiassa ja Latinalaisessa Amerikassa. Kumppaniliittojen edunvalvontakykyä vahvistetaan hanketoiminnan, asiantuntijavaihdon, teemakoulutusten, liittoverkostojen kehittämisen sekä työmarkkinoihin liittyvän tutkimustoiminnan tukemisen kautta. Näiden toimenpiteiden ansiosta SASKin kumppanit pystyvät edistämään ja puolustamaan jäsentensä sekä laajemmin työntekijöiden oikeuksia, työehtoja ja sosiaaliturvaa.

Kansainvälisen toiminnan suunnittelu, seuranta ja toteutus tapahtuu toimialakohtaisesti. SASKin toimialat kattavat teollisuuden, julkiset ja yksityiset palvelut, rakennus-, puu- ja metsäalan, maatalous- ja elintarvikealan, kotitaloustyön, kuljetusalan sekä koulutuksen. Lisäksi toimintaan sisältyy monialaista vaikuttamis- ja tutkimusyhteistyötä ammatillisten keskusjärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa.

SASKin kansainvälinen toiminta kohdistuu erityisesti niihin maihin globaalissa etelässä, joissa ay-oikeusloukkaukset ovat vakavimpia. Useat näistä maista kuuluvat alemman tai ylemmän keskitulon maihin, joissa asuu merkittävä osa maailman köyhistä. Vuonna 2025 SASKin ohjelmatoiminnasta 47 % toteutettiin Afrikassa, 40 % Aasiassa, 12 % Latinalaisessa Amerikassa ja alle 1 % globaalisti. Maakohtaisesti tarkasteltuna 30 % toiminnasta kohdistui vähiten kehittyneisiin maihin (LDC-maat), 35 % alemman keskitulon maihin ja 34 % ylemmän keskitulon maihin. Alle 1 % toiminnasta oli globaalia ja alueellista, jossa maajakoa ei ole tehty.

Vuosi 2025 oli rahoituskauden 2022-2025 neljäs ja viimeinen toteutusvuosi. Kansainvälisessä ohjelmatoiminnassa toteutettiin yhteensä 30 hanketta sekä kolme Quick Action Support -hanketta. Hanketoiminnan budjetti oli yhteensä 4 miljoonaa euroa, ja vuoden 2025 toteutuneet kulut olivat 4,32 miljoonaa euroa (2024: 3,91 milj. €). Hanketoiminta toteutusaste oli siis peräti 108 % (2024: 101 %) budjetoituun verrattuna, johtuen pitkälti rahoituskauden viimeisen vuoden mukanaan tuomasta korkeasta aktiviteettien ja muiden toimintojen toteutumasta, sekä siitä, että budjetointivaiheessa ei vielä ole ollut tiedossa hanketoiminnan toteuma ja toisaalta siirtyvät tuet vuodelta 2024. Rahoituskauden eli vuoden 2025 lopussa käyttämättä jäänyttä valtionapua hanketoiminnassa oli noin 60 tuhatta euroa. Kuviossa 1 esitetään hanketoiminnan 2025 kulujen jakautuminen toimialoittain.



Kuvio 1. Hanketoiminnan jakautuminen toimialoittain vuonna 2025

Yhteensä kansainvälisen toiminnan toteutuneet kulut olivat 4 990 429 euroa (2024: 4 577 302 €), joka oli 106 % suunnitellusta. Tarkempi analyysi ohjelman tuloksista tehdään ohjelman vuosiraportissa, joka valmistuu elokuun loppuun mennessä.

Kansainvälisessä toiminnassa edistettiin myös SASKin **strategisia teemoja** eli sukupuolten tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä, oikeudenmukaista siirtymää sekä digitalisaatiota ja työn uusia muotoja.

Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

SASKin ohjelma edisti vuonna 2025 sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta vahvistamalla ammattiliittojen kykyä edistää työntekijöiden oikeuksia, osallistumista ja turvallisuutta työelämässä. Työ toteutui erityisesti koulutuksen, järjestäytymisen, työehtosopimusneuvottelujen sekä kansallisen ja kansainvälisen vaikuttamistyön kautta. Toiminta kytkeytyi ohjelman keskeisiin teemoihin: tasapuoliseen osallistumiseen ja johtamiseen, sukupuolitietoiseen työsuojeluun sekä väkivallan ja häirinnän torjumiseen työelämässä.

Tasapuolinen osallistuminen ja johtaminen liittotyössä

SASKin tukemissa hankkeissa vahvistettiin naisten, nuorten sekä muiden aliedustettujen ryhmien osallistumista ammattiliittojen toimintaan ja päätöksentekoon. Kumppaniliitot järjestivät sukupuolitietoisia johtajuus- ja järjestökoulutuksia sekä mentorointia, joiden tavoitteena oli lisätä naisten valmiuksia toimia luottamustehtävissä.

Useissa hankkeissa, kuten kuljetus-, teollisuus- ja palvelualoilla Aasiassa ja Afrikassa, koulutukset ja järjestäytymistoiminta lisäsivät naisten ja nuorten osallistumista liittojen rakenteisiin sekä työehtosopimusneuvotteluihin. Joissakin hankkeissa naisten edustus liittojen johtotehtävissä kasvoi merkittävästi ja uusia nuoria johtajia nousi esiin. Myös koulutuksiin osallistuvien joukko monipuolistui, mikä vahvisti liittojen edustavuutta suhteessa työvoimaan.

Sukupuolitietoinen työsuojelu ja perhevapaa-oikeudet

SASKin työn myötä sukupuolitietoisuus työsuojelussa ja työelämän käytännöissä vahvistui edelleen. Useissa hankkeissa liitot kehittivät työpaikkakohtaisia ohjeistuksia ja vahvistivat valmiuksia huomioida sukupuoleen liittyviä työturvallisuusriskejä sekä naisten erityistarpeita työelämässä.

Teollisuus- ja palvelualoilla toimivissa hankkeissa sukupuolinäkökulma integroitui entistä vahvemmin työehtosopimusneuvotteluihin, joissa edistettiin esimerkiksi perhevapaisiin, työoloihin ja työaikoihin liittyviä parannuksia. Useissa hankkeissa sukupuoleen perustuva väkivalta ja häirintä tunnistettiin osaksi työturvallisuutta, mikä vahvisti liittojen valmiuksia käsitellä näitä kysymyksiä systemaattisesti osana työpaikkatason toimintaa.

Väkivallan ja häirinnän kitkeminen työelämästä

Työelämän väkivallan ja häirinnän torjunta oli keskeinen teema useissa hankkeissa. Ammattiliitot järjestivät koulutuksia ja kampanjoita seksuaalisen häirinnän ja muun työpaikkaväkivallan ehkäisemiseksi sekä kehittivät työpaikkakohtaisia toimintamalleja.

Vuonna 2025 työ siirtyi yhä enemmän tietoisuuden lisäämisestä kohti rakenteellisia muutoksia. Useissa hankkeissa väkivallan ja häirinnän torjuntaa integroitiin työehtosopimukseen, työsuojelujärjestelmiin ja liittojen toimintatapoihin. Esimerkiksi Filippiineillä järjestetyssä globaalien ammattiliittojen yhteisessä koulutuksessa kehitettiin konkreettisia suunnitelmia ILO:n väkivaltaa ja häirintää koskevan yleissopimuksen (C190) soveltamiseksi erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien työntekijäryhmien suojelemiseksi.

Vähemmistöjen oikeuksien vahvistaminen ja monimuotoisuus

SASKin ohjelmassa kiinnitettiin huomiota myös vähemmistöjen oikeuksiin työelämässä. Kumppanit lisäsivät tietoisuutta syrjinnästä, joka kohdistuu esimerkiksi vammaisiin henkilöihin, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin sekä epävirallisessa asemassa oleviin työntekijöihin.

Vuonna 2025 useissa hankkeissa edistettiin erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien työntekijäryhmien oikeuksien tunnustamista ja parannettiin heidän pääsyään sosiaaliturvaan, työehtosopimusten piiriin ja liittojen toimintaan. Esimerkiksi kotitaloustyöntekijöiden ja yhteisöterveystyöntekijöiden hankkeissa edistettiin työntekijöiden aseman virallistamista, sosiaaliturvaa ja oikeuksien tunnustamista osana työmarkkinoita.

Lisäksi globaalien ammattiliittojen LGBTI-koordinaatiokomitea jatkoi toimintaansa ja vahvisti yhteistyötä eri liittojen välillä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Joissakin hankkeissa sovellettiin myös intersektionaalista lähestymistapaa, jossa huomioitiin useiden syrjinnän muotojen päällekkäisyys. Kumppanit raportoivat monimuotoisuuden lisääntymisestä ammattiliittojen toiminnassa ja koulutuksiin osallistuvien joukossa. Naisten, nuorten ja muiden aiemmin aliedustettujen ryhmien osallistuminen on monissa hankkeissa vahvistunut.

Samalla toimintaympäristössä on nähtävissä tasa-arvoa haastavia kehityskulkuja. Vuonna 2025 useissa maissa poliittinen ja yhteiskunnallinen vastareaktio sukupuolten tasa-arvon ja vähemmistöjen oikeuksien edistämiseksi voimistui, mikä vaikeutti tasa-arvotyötä. Tästä huolimatta SASKin tukemat kumppanit ovat jatkaneet aktiivista työtä syrjimättömän ja tasa-arvoisen työelämän edistämiseksi, ja monissa hankkeissa edettiin kohti oikeuksien entistä vahvempaa institutionalisointia työelämän rakenteisiin.

Oikeudenmukainen siirtymä

Ohjelmakauden viimeisenä vuonna SASKin ja sen kumppaneiden tekemä työ oikeudenmukaisen siirtymän ja ilmasto-oikeudenmukaisuuden edistämiseksi jatkui systemaattisena. Aasiassa SASKin kumppanit vaikuttivat konkreettisesti kansalliseen ilmastopolitiikkaan, kuten Nepalissa, jossa oikeudenmukainen siirtymä kirjattiin maan kansallisen ilmastosuunnitelman (NDC) ilmastositoumuksiin. Indonesiassa SASKin kumppanit neuvottelivat ensimmäiset siirtymälausekkeet kaivosalalla. Laajemmin Aasiassa lisättiin ay-liikkeen osaamista ilmastoriskeistä ja energiasiirtymästä, samalla kun järjestäytyminen vahvistui ja sosiaalista vuoropuhelua laajennettiin.

Latinalaisessa Amerikassa oikeudenmukaisen siirtymän teemat olivat mukana koulutuksissa, neuvottelustrategioissa ja sektorikohtaisissa ohjelmissa erityisesti energia- ja kaivosaloilla. Kolumbiassa terveysalan uudistusprosessien koordinointi lisäsivät näyttöön perustuvaa tietoa ilmaston ja kriisien vaikutuksista työntekijöiden hyvinvointiin, kun taas Brasiliassa siirtymä kytkeytyi teollisuuspolitiikkaan, energiamurrokseen ja työntekijöiden uudelleen koulutukseen tiiviissä vuoropuhelussa viranomaisien ja yritysten kanssa.

Afrikassa SASKin kumppanit vahvistivat valmiuksiaan yhdistää ilmasto- ja työoikeuskysymykset erityisesti ilmaston aiheuttamien työterveys- ja -turvallisuusriskien tunnistamisessa. Niitä onnistuttiin sisällyttämään neuvottelutavoitteisiin "heat breaks" - taukoina ja työturvallisuusmääräyksinä Namibiassa ja Sambiassa. SASKin julkisen sektorin kumppaniliitot kehittivät osaamistaan kansallisten ilmastosuunnitelmien analysointiin ja

tunnistivat uusia vaikuttamispisteitä esimerkiksi Nigeriassa ja Tansaniassa. Rakennus- ja metsäsektoreilla toteutettiin laajoja koulutuksia työntekijöille ilmastomuutoksen aiheuttamista riskeistä ja työpaikkatason suojatoimista, mikä lisäsi valmiutta neuvotella konkreettisista parannuksista työoloihin.

Vuoden 2025 COP30 ilmastoneuvotteluissa Brasiliassa sovittiin "Belémin oikeudenmukaisen siirtymän toimintamekanismi" (*Belém Action Mechanism for Just Transition*). Tämä oli merkittävä edistysaskel globaalille ay-liikkeelle, sillä siinä tunnustetaan vihdoin, että työntekijöiden osallistuminen, työoikeuksien turvaaminen, sosiaaliturvan varmistaminen ja ihmisarvoisen työn takaaminen ovat olennaisia tekijöitä kunnianhimoisissa ja oikeudenmukaisissa ilmastotoimissa. SASKin globaalit kumppanit olivat aktiivisesti mukana edistämässä kyseisiä mekanismeja ja se tuo vahvempaa selkänajaa sekä globaalin että kansallisen ja paikallisen tason ilmastotoimille ja työntekijälähtöisen oikeudenmukaisen siirtymän edistämiseksi.

SASKin työryhmä- ja verkostoitumistyö ilmasto-oikeudenmukaisuuden edistämiseksi jatkui sekä kansainvälisten kumppaneiden ja sisarjärjestöjen että suomalaisten jäsenjärjestöjen ja kehitysyhteistyöjärjestöjen kanssa. Fingon ilmastorahoitus- ja -oikeudenmukaisuustyöryhmä on ollut tärkeä yhteisen vaikuttamisen ja oppimisen paikka. SASK on tuonut yhteistyöhön mukaan työntekijälähtöisen oikeudenmukaisen siirtymän näkökulmia. Kansainvälisten sisarjärjestöjen kanssa tehty koordinaatio on ollut keskeisessä roolissa uusien ohjelmien ja kumppanuuksien suunnittelussa.

Digitalisaatio ja työn uudet muodot

SASKin työ Digitalisaatio ja työn uudet muodot -teemassa keskittyi vuonna 2025 kumppaneiden tukemiseen ja asiantuntijana toimimiseen. SASK tuki kumppaneidensa kapasiteettia digitalisaatiokysymyksissä käynnissä olevien hankkeiden kautta. Vuosiraportoinnin yhteydessä SASK kävi dialogia hankekumppaneiden kanssa digitalisaatioulottuvuuksista hankkeiden toimintaympäristöissä sekä hankkeiden saavutuksissa. Tämä vahvisti liittojen ymmärrystä digitalisaation vaikutuksista työntekijöiden oikeuksiin.

SASKin asiantuntija piti esityksiä digitalisaatioaiheesta kumppaneiden, jäsenjärjestöjen ja muiden yhteistyökumppaneiden tilaisuuksissa vuoden aikana. Näiden lisäksi digitalisaatioasiantuntija osallistui selvitykseen asiakasyrityksen toimintaympäristön haasteista liittyen työntekijöiden oikeuksiin ja toi siihen näkökulmia työelämän digitalisaation tuomista ulottuvuuksista. Saavutettua asiantuntija-asemaa ilmeni myös kutsut osallistua asiantuntijana kahteen tutkimukseen digitalisaation haasteista työntekijöiden näkökulmasta.

Työ jäsenjärjestöjen kanssa jatkui pääasiassa Digitalisaatio ja työ -verkoston kautta. Syksyllä SASK järjesti verkostokokouksen, jonne puhujaksi oli kutsuttu ITUC African tutkimuslaitoksen ALREIn johtaja. Hän käsitteli digitalisaation tuomia haasteita ja mahdollisuuksia työntekijöille erityisesti afrikkalaisten esimerkkien kautta.

SASK tuki ay-liikkeen verkostoitumista digitalisaatioteeman ympärillä myös globaalissa etelässä. SASKin asiantuntija teki aloitteen Global Labour Universityn Engage -kurssin käyneille digitalisaatioverkoston perustamisesta vuonna 2025. Verkoston työ on käynnistynyt vuoden 2026 puolella.

2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin toiminta on edesauttanut työntekijöiden perusoikeuksien toteutumista ja vahvistanut ammattiyhdistysliikkeen työskentelyedellytyksiä	1. Parannuksia ILO:n yleissopimusten kuten C87, C98, C151, C176, C182, C183, C188, C189 tai C190 toteuttamisessa

SASK edistää **työntekijöiden perusoikeuksien** toteutumista kansainvälisessä toiminnassaan. Vuonna 2025 ay-liikkeen toimintaedellytykset olivat erittäin vaikeat etenkin Pohjois-Afrikassa sekä Aasiassa ja ne heikkenivät edelleen myös Saharan eteläpuolisessa Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa. Kansainvälisen ay-järjestön ITUCin Global Rights Indexin mukaan Latinalainen Amerika säilyi edelleen vaarallisimpana alueena ay-aktiiveille, ja vuonna 2025 ay-oikeuksien puolustajia tapettiin viidessä maassa: Kolumbiassa, Guatemalassa, Etelä-Afrikassa, Perussa ja Kamerunissa. Työntekijöiden perusoikeudet pysyivät vakavasti uhattuina ja monin paikoin edelleen heikkenivät SASKin toimintamaissa.

Filippiineillä SASKin kumppanit keskittyivät ILO:n yleissopimuksen 190 ratifioinnin jälkeen toimeenpanolainsäädännön vahvistamiseen. Tavoitteena oli parantaa ammattiliittojen valmiuksia ehkäistä ja käsitellä sukupuolittunutta väkivaltaa sekä vahvistaa siihen liittyviä toimintamalleja ja tukiverkostoja. Samalla ILO:n yleissopimusta 151 koskeva toimeenpanolaki sekä muita julkisen sektorin kannalta tärkeitä lakiesityksiä jätettiin uudelleen käsiteltäväksi 20. kongressissa. Vaikka lainsäädännön kehittäminen on edelleen kesken, paikalliset ammattiliitot onnistuivat neuvottelemaan parempia etuuksia ja työoloja hyödyntämällä ILO:n yleissopimusten 151 ja 190 periaatteita.

Indonesiassa ILO:n yleissopimusten ratifiointi eteni vuonna 2025 edelleen hitaasti maan monimutkaisen poliittisen ja lainsäädännöllisen järjestelmän vuoksi. SASKin kumppanit jatkoivat kuitenkin vaikuttamistyötä, tiedotusta ja koulutusta useiden keskeisten yleissopimusten, kuten sopimusten 176, 183 ja 190, edistämiseksi. Erityisesti yleissopimus 176 nostettiin uudelleen parlamentin prioriteetteihin vuodelle 2026 työtapaturmien kasvun vuoksi, etenkin kaivos- ja rakennusalalla.

Kolumbiassa SASKin kumppanit, yksityisen ja julkisen sektorin ammattiliitot, erityisesti terveysalalla, tekivät vaikuttamistyötä yhteistyössä ammatillisten keskusjärjestöjen, kansalaisjärjestöjen ja feminististen liikkeiden kanssa ILO:n yleissopimuksen 190 toimeenpanon ja seurannan edistämiseksi. Yleissopimus ratifioitiin lopulta vuonna 2025.

Brasiliassa ILO:n yleissopimukseen liittyvää vaikuttamistyötä veivät eteenpäin erityisesti julkisen sektorin ja opetussektorin ammattiliitot. Ne järjestivät vaikuttamistoimia ja vuoropuhelua poliittisten päättäjien kanssa, muun muassa edustajainhuoneessa järjestetyn julkisen kuulemisen ILO:n yleissopimuksen nro 190 ratifioinnin tueksi. Vaikuttamistyön tuloksena asia eteni kongressin käsittelyyn, mutta ratifiointi on edelleen kesken. Brasiliassa toinen keskeinen kysymys vuonna 2025 oli ILO:n yleissopimus nro 151, joka koskee julkisen sektorin työntekijöiden järjestäytymis- ja neuvottelu-oikeutta. Yleissopimusta ei ole vielä toimeenpantu maassa ja SASKin kumppanit toteuttivat vuoden aikana koulutus- ja vaikuttamistoimia yhdessä maan keskeisten ammatillisten keskusjärjestöjen kanssa, jotka vahvistivat tukensa julkisen sektorin työntekijöiden pitkäaikaisille vaatimuksille terveydenhuollossa, koulutuksessa ja julkishallinnossa.

Namibiassa merkittävä edistysaskel oli kolmikantaisen työturvallisuus- ja työterveyskomission perustaminen. Tämä oli suora tulos MANWU:n korkeantason vuoropuhelusta valtion ministeriöiden kanssa. Samalla ammattiliitot onnistuivat edistämään kansainvälisten sopimusten, kuten ILO:n yleissopimuksen 190, saattamista osaksi kansallista sääntelyä. Sisällyttämällä sukupuolittuneen väkivallan ilmoitusmenettelyjä ja häirinnän vastaisia kirjauksia työehtosopimuksiinsa NUBEGW (Sambia) ja SINTAICAF (Mosambik) varmistivat, että kansainväliset työelämän normit toimeenpantiin paikallistasolla myös silloin, kun sopimuksia ei ollut vielä kaikilta osin ratifioitu kansallisesti.

2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin tukemat ammattijärjestöt ovat kyenneet parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa	1. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työpaikkojen määrän kasvu toimialalla 2. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden määrän kasvu työpaikoilla 3. Parannukset työehtosopimusten sisällöissä verrattuna aiempiin sopimuksiin

SASKin tukemat ammattijärjestöt onnistuivat vuonna 2025 vahvistamaan edustamiensa työntekijöiden työehtoja ja toimeentuloa. Kumppanit kehittivät osaamistaan ammattiyhdistystoiminnan keskeisillä osa-alueilla, kuten jäsenhankinnassa, järjestämisessä, neuvottelutaidoissa sekä työehtosopimusten sisällöissä. Näitä valmiuksia hyödynnettiin erityisesti työehtosopimusneuvotteluissa, jotka ovat keskeinen väline työntekijöiden oikeuksien turvaamisessa.

Latinalaisessa Amerikassa työehtosopimusneuvottelujen laajenemista tapahtui sekä aloilla, joilla ammatillinen järjestäytyminen on perinteisesti ollut vahvaa, että marginalisoiduilla aloilla. Kolumbiassa SASKin pitkäaikainen kumppani afrokolombialaisten kotitaloustyöntekijöiden ammattiliitto UTRASD, saavutti elokuussa 2025 ensimmäisen pitkäaikaisen tavoitteensa, maan työministeri allekirjoitti päätöslauselman, joka mahdollistaa työehtosopimusneuvottelut toimialalla. Samalla

perustettiin kolmikantainen sosiaalidialogikomitea, jonka päätökset tulevat sitomaan kaikkia kotitalouksia, jotka työllistävät kotitaloustyöntekijöitä. Alan ensimmäisen työehtosopimuksen odotetaan valmistuvan vuonna 2026, ja sen piirissä olisi koko kotitaloussektorin työvoima, joista valtaosa on vähemmistöön kuuluvia afrokolumbiaisia naisia.

Brasiliassa erityisesti teollisuuden kaltaiset alat hyötyivät siitä, että työehtosopimusten määrä kasvoi maassa vuosina 2022-2025. Tänä aikana maassa solmittiin yhteensä 75 000 työehtosopimusta, joista noin 42 prosenttia eli arviolta 31 500 sijoittui teollisuuden ja rakennusalan sektoreille. Työehtosopimusten määrän kasvu ei heikentänyt niiden laatua, sillä samalla ajanjaksolla teollisuusalalla sovitut palkankorotukset ylittivät inflaation 91,4 prosentissa alan työehtosopimuksista. Tämä on osaltaan vahvistanut työpaikkojen säilymistä teollisuudessa ja tukenut ammatillisen järjestäytymisasteen ensimmäistä kasvua Brasiliassa lähes kahteen vuosikymmeneen.

Aasiassa SASKin tukemat ammattiliitot onnistuivat parantamaan edustamiensa työntekijöiden työehtoja ja toimeentuloa Indonesiassa, Filippiineillä, Intiassa ja Nepalissa. Uusissa ja uudistetuissa työehtosopimuksissa vahvistuivat muun muassa palkankorotusten läpinäkyvyys, inflaatioon sidotut palkkatarkistukset, erorahat, palvelusvuosiin perustuvat etuudet, lisät ja bonukset sekä työnantajan vastuulla olevat verot ja sosiaaliturvamaksut. Samalla sopimukseen sisällytettiin aiempaa vahvemmin työntekijöiden hyvinvointia tukevia ja oikeuksia edistäviä kirjauksia, kuten sukupuolittuneen väkivallan ehkäisyä, ja ammattiliittojen neuvotteluasemaa vahvistavia ehtoja.

Myös tilanteissa, joissa varsinaisia työehtosopimuksia ei ollut, SASKin kumppaniliitot saavuttivat neuvotteluteitse konkreettisia parannuksia palkkoihin, etuuksiin, työoloihin, sosiaaliturvaan ja työsuhteiden jatkuvuuteen. Työntekijöille neuvoteltiin muun muassa parempia palkankorotuksia, ylityökorvauksia, matkustus- ja ruokailuetuja sekä parempia tauko- ja lomakäytäntöjä. Nepalissa opetusalan ammattiliittojen tekemä vaikuttamis- ja neuvottelutyö johtivat lisäksi merkittäviin parannuksiin palkkatasossa, lomaoikeuksissa, urakehityksessä ja koulutukseen käytetyssä julkisessa rahoituksessa.

2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin tukema ay-liike on pystynyt ajamaan läpi merkittävän, ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavan yhteiskunnallisen uudistuksen tai torjumaan oikeuksien heikennykset	1. Lainsäädäntöuudistukset ovat työntekijäystävällisiä tuettujen kumppaneiden yhteisen vaikuttamistoiminnan ansiosta 2. Parannuksia minimipalkkoihin tuettujen kumppaneiden neuvottelemana 3. Työntekijöiden oikeus liittyä sosiaaliturvajärjestelmään on parantunut

Vuonna 2025 ammattiyhdistystoiminnan toimintaedellytysten heikkeneminen jatkui useissa globaalin etelän maassa. SASKin kumppanien tekemä edunvalvonta toi

konkreettisia parannuksia työntekijöiden oikeuksiin esimerkiksi Indonesiassa, missä SASKin kumppanien pitkäjänteisen työn ansiosta Indonesian perustuslakituomioistuimien teki kaksi merkittävää, työntekijäystävällistä päätöstä vuonna 2024. Perustuslakituomioistuin kumosi kiistanalaisia kohtia (esim. irtisanomismenettelyn helpottaminen) työlainsäädäntöä uudistavasta Omnibus-laista.

Perustuslakituomioistuimen ratkaisu johti siihen, että hallituksen ja lainsäätäjien tuli valmistella uusi työvoimalaki. Työvoimalain uudistus sisällytettiin kansalliseen lainsäädäntöohjelmaan vuosille 2025–2026 ja edustajainhuone käynnisti syyskuun 2025 lopussa julkiset kuulemiset ammattiliittojen ja muiden keskeisten toimijoiden kanssa lakiluonnoksen sisällöstä. Kuulemisissa korostui, että uudistustarve ei rajoitu vain perustuslakituomioistuimen edellyttämiin muutoksiin, vaan koskee myös laajempia sosiaalisen oikeudenmukaisuuden kysymyksiä, joita nykyinen työelämää koskeva sääntely ei vielä riittävästi turvaa. SASKin kumppaniliittojen mukaan työvoimalain uudistuksen tulee vahvistaa työntekijöiden suojelua eikä toistaa niitä ristiriitoja, joita työpaikkojen luomista koskevan lain säätäminen aiheutti. Tämä on olennaista, jotta uudistus ei jäisi vain symboliseksi.

Nepalissa syyskuussa 2025 puhjenneet niin sanotut Gen Z -mielenosoitukset ja niihin liittynyt poliittinen epävakaus vaikuttivat myös hankkeen toteutukseen. Levottomuuksissa vahingoitettiin kahden SASKin kumppaniliiton, ANCWU:n ja CUPPECin, toimistoja, mikä häiritsi tilapäisesti niiden toimintaa. Haasteista huolimatta ammattiliitot jatkoivat toimintaansa etäyhteyksin siihen asti, kunnes toimistojen infrastruktuuri saatiin jälleen käyttöön.

SASKin kumppaneiden työ työelämän ihmisoikeuksien edistämiseksi Afrikan vapaakauppasopimuksen (AfCFTA) puitteissa eteni vuonna 2025. ITUC-Africa ja sen jäsenjärjestöt vaikuttivat siihen, että sopimuksen toimeenpanossa huomioitaisiin keskeiset ILO:n yleissopimukset sekä ihmisarvoisen työn agenda, jotta kauppa tukisi oikeudenmukaista ja turvallista työllisyyttä.

Samalla ammattiliittojen institutionaalinen osallistuminen kauppapoliittisiin prosesseihin vahvistui. Keskusjärjestöt TUCNA (Namibia) ja CESTRA (Ruanda) otettiin mukaan kansallisiin rakenteisiin hallitustasolla, mikä loi virallisia kanavia ammattiliittojen tavoitteiden edistämiseksi. Lisäksi kauppaa ja AfCFTA:ta koskevat kysymykset vahvistuivat osaksi ammattiliittojen työtä, ja liitot toteuttivat kampanjoita, joissa työntekijöiden oikeudet ja edut nostettiin kauppapolitiikan ja AfCFTA:n toimeenpanon keskiöön.

Sambiassa oikeudellinen ja institutionaalinen toimintaympäristö on kehittynyt myönteiseen ja osallistavampaan suuntaan. Lainsäädännön vahvistuminen, politiikkauudistukset ja SASKin kumppaneiden aktiivinen vaikuttamistyö ovat luoneet perustaa vammaisten henkilöiden mielekkäälle osallistumiselle työelämään. Jatkuva yhteistyö hallinnon, kansalaisyhteiskunnan ja yksityisen sektorin välillä on kuitenkin keskeistä, jotta oikeudelliset sitoumukset muuttuvat käytännön parannuksiksi ja turvaavat ihmisarvon, yhdenvertaisuuden ja taloudellisen itsenäisyyden kaikille vammaisille henkilöille.

3. Kotimaan toiminta

Vuonna 2025 kotimaan toiminnan painopisteenä oli seuraavaa rahoituskautta 2026–2029 pohjustava ohjelmatyö, joka sisälsi sekä valmistelua että vaikuttamista. Lisäksi keskityttiin kehittämään varainhankintaa SASKin hallituksen myöntämän lisäresurssin turvin.

Yritysyhteistyö käynnistettiin kahden yrityksen kanssa ja pilotoitiin SASKin yritysten huolellisuusvelvoitteeseen liittyvää uutta toimintamallia. Toiminnan tuloksista viestimistä selkeytettiin lakkauttamalla aiempi erillinen sasktulokset.fi-verkkosivusto ja perustamalla nykyisten verkkosivujen yhteyteen vastaava osio. Uutiskirje uudistettiin visuaalisesti, niin että se mahdollistaa uusia sisältötyyppejä ja on saavutettava. Lisäksi laadittiin englanninkielinen uutiskirjepohja.

Kotimaan toiminnan yksikön nimi muutettiin vuoden aikana *Viestintä ja vaikuttaminen* -yksiköksi, ja samalla muuttuivat kahden henkilön tehtävänimikkeet. Kotimaan toiminnan päällikön nimike vaihtui *kumppanuuspäälliköksi* ja vapaaehtoistoiminnan asiantuntijasta tuli *asiantuntija, vertaistoiminta*. Myös viestinnän asiantuntijan nimike muutettiin yhtenäisyyden vuoksi muotoon *asiantuntija, viestintä*.

Kotimaan toiminnan toteutuneet kulut vuonna 2025 olivat 431 034 euroa sisältäen myös varainhankinnan kulut (2024: 520 193 €). Tämä oli 104 % suunnitellusta, mutta ottamatta huomioon budjetoimatonta 2025 Nenäpäivän tuotantokululaskua, oli toteuma 97 % suunnitellusta.

3.1 Vapaaehtoistoiminta

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin ja jäsenjärjestöjen yhteinen, vapaaehtoisista koostuva vaikuttajaverkosto pystyy osallistumaan näkyvästi strategisista teemoista koskevaan keskusteluun työpaikoilla, omissa liitoissaan ja suomalaisessa yhteiskunnassa	1. Tapahtumien ja aktiviteettien määrä 2. Osallistujamäärät 3. Kannatusjäsenyhteisöiden määrä ja niiden koko 4. Kuinka moni SASKin lähettiläs on aktivoitunut omassa liitossaan tai muissa verkostoissa SASKin teemojen osalta 5. Ay-vaikuttajien sitoutuminen solidaarisuustyöhön

SASKin vapaaehtoistoiminnassa eli **lähettilästoiminnassa** järjestettiin kaksi valtakunnallista lähettiläskoulutusta, joista molemmat olivat peruskoulutuksia (toinen oma ja toinen yhteistyössä OAJ:n kanssa). Koulutuksiin osallistui yhteensä 58 ihmistä. Lisäksi vapaaehtoisille järjestettiin verkossa vammaisten henkilöiden oikeuksia käsittelevä teemakoulutus, joka toteutettiin webinaarisarjana. Lähettiläitä koulutettiin myös SASKin toiminnan esittelyyn ja kannatusjäsenhankintaan lähikoulutuksessa. Lähettiläiden määrä vuoden lopussa oli 697.

Lähettilästreffejä, vastuulähettiläiden **tapaamisia** tai toiminnan kehittämiseen liittyviä **työpajoja** järjestettiin kahdeksan, joissa oli yhteensä 70 osallistujaa. Tapaamiset keskittyivät

SASKin teemojen käsittelyyn vapaamuotoisten keskusteluiltojen sekä teemoitettujen elokuvailtojen muodossa. Lisäksi lähettiläät raportoivat pitäneensä SASKiin liittyviä puheenvuoroja paikallisyhdistyksissä tai esitelleensä SASKin toimintaa paikallisissa tapahtumissa 12 kertaa.

Vuonna 2025 **alueellisia WhatsApp-ryhmiä** oli 13, ja niissä oli mukana yhteensä noin 150 lähettilästä. Ryhmien tarkoitus on mahdollistaa alueen lähettiläiden saumaton yhteydenpito. Lisäksi perustettiin yhdensuuntainen WhatsApp-tiedotuskanava, jonka päivittämisestä vastasi SASKin henkilökunta.

Vastuulähettilästoimintaa muutettiin aluemallista toiminnallisiin vastuisiin niin, että vastuulähettiläillä oli vastuurooli erilaisten toiminnallisten verkostojen koordinoinnista yhdessä SASKin henkilökunnan kanssa. He kokoontuivat verkossa yhteisen toiminnan suunnittelun ja kehittämistyön merkeissä yhteensä 12 kertaa. Vastuulähettiläiden tehtävänä oli toimia vertaisjohtajina muille vapaaehtoisille innostaen heitä toimimaan aktiivisesti joko vaikuttamistyössä, viestijöinä, kannatusjäsenhankkijoina tai SASKin esittelijöinä erilaisissa tilaisuuksissa.

Toiminnallisista verkostoista eniten tuettiin kannatusjäsenhankintaan keskittyntä verkostoa. Verkoston jäsenet olivat aktiivisesti yhteydessä ammattiosastoihin ja ammattiliittojen paikallisyhdistyksiin, ja uusia tukijoita saatiin viime vuoden aikana kahdeksan.

Opintomatkaa ei vuonna 2025 järjestetty, mutta sen toimivuutta konseptina arvioitiin tarkastellen taloudellista toteutusta, toiminnan vaikuttavuutta ja vaihtoehtoisia toteutusmalleja.

Etelä-Afrikassa toimivan *Global Labour Universityn* vuosittainen kahdeksan viikon ay-aktiiveille suunnattu **Engage-koulutusohjelma** järjestettiin syksyllä 2025, mutta SASK ei lähettänyt osallistujaa Suomesta Etelä-Afrikan vaikean turvallisuustilanteen vuoksi.

Opettajataustaisten lähettiläiden ja nepalilaisten opettajien välillä toimivan **vertaisverkoston** toiminta hiipui. SASKin jäsenjärjestöistä Palvelualojen ammattiliitto PAMissa, Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL:ssä, Teollisuusliitossa ja OAJ:ssa toimi vuonna 2025 lähettiläistä sekä liittojen ammattiosastojen kv- tai solidaarisuusvastaavista koostuvia verkostoja, joiden tapaamisiin ja viestintään SASK tuotti sisältöjä. Ammattiliitto Pro käynnisti SASKin kanssa selvityksen kiinnostuksesta solidaarisuusverkostolle liiton toiminnassa.

Lähettiläille teetettiin vuosittainen **lähettiläskysely**, jolla selvitettiin lähettiläiden aktiivisuutta, osallistumista, motivaatiota ja toiveita tulevaisuudelle sekä pyydettiin arvioimaan SASKin lähettilästoiminnan vaikuttavuutta. Kyselyn perusteella lähettiläät kokivat vaikuttavimmaksi ja itselleen mieluisimmaksi toiminnaksi heille suunnatun viestinnän ja SASKin koulutukset. Ohjatumpaa toimintaa ja tukea toiminnallisiin verkostoihin osallistumiseen toivottiin lisää.

3.2 Globaaliteemojen tunnettuus

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin ja ay-liikkeen globaaliteemojen tunnettuus ay-liikkeen jäsenkentässä on kasvanut	1. Tapahtumien ja aktiviteettien määrä 2. Osallistujamäärät 3. Kannatusjäsenmäärät 4. Kuinka lähettiläät edistävät globaaleja teemoja omissa liitoissaan 5. Asiantuntijapuheenvuorot ja kutsut tilaisuuksiin/työryhmiin

SASKin **kärkiteema** vuonna 2025 oli **vammaisten ihmisten oikeudet työelämässä**. Aiheesta järjestettiin neliosainen webinaarisarja, sitä käsiteltiin lähettiläskoulutuksissa ja pidettiin esillä verkkosivuilla. Teemasta viestimällä ja siitä kouluttamalla haluttiin nostaa suomalaisten tietoisuuteen vammaisten ihmisten haavoittuva asema työelämässä ja tuoda esiin työtä, jota SASK tekee heidän oikeuksiensa edistämiseksi globaalissa etelässä.

SASK järjesti, oli mukana järjestämässä tai oli näytteilleasettajana vuoden aikana neljässä erilaisessa **tapahtumassa**, joista kaikki olivat joukkotapahtumia. Huhtikuussa järjestettiin pääasiassa yrityksille suunnattu yritys vastuuseminaari ja lokakuun Kunnon työn päivänä sidosryhmätilaisuus, jossa esiteltiin SASKin työn tuloksia.

SASK kutsuttiin vuoden aikana **puhujaksi** yhteensä 23 erilaiseen tilaisuuteen, joissa oli arviolta noin 1000 kuulijaa. Tilaisuudet olivat jäsenjärjestöjen, muiden järjestöjen, elinkeinoelämän edustajien, sekä erilaisia asiantuntijoiden järjestämiä.

SASKin **medianäkyvyys** kasvoi selvästi edelliseen vuoteen verrattuna. **Jäsenjärjestöjen mediassa** SASK sai viime vuonna mainintoja seuraavasti: jäsenjärjestöjen painetuissa lehdissä SASK mainittiin 14 kertaa (2024: 13) ja niiden verkkosivuilla tai verkkolehdistä 87 kertaa (2024: 67). **Muussa mediassa** mainintoja tuli 55 (2024: 24).

Verkkosivuston kävijämäärät laskivat vuonna 2025. Syyksi voi arvioida ainakin sen, että SASK luopui säästösyistä Google Ad Grants -palvelun käytöstä, jota hyödyntäen sivustolle saatiin kävijöitä Google-mainosten kautta. Toinen syy lienee se, että yhteiskunnallisten aiheiden mainostus Metan sosiaalisen median kanavilla päättyi lokakuussa 2025. SASKin verkkosivuille tuli aiemmin poikkeuksellisen paljon kävijöitä sosiaalisen median kautta. Verkkosivuilla käyttäjiä oli 6189 (2024: 9020), eli vähennys oli 32 %.

SASKin omissa kanavissa **sosiaalisen median** seuraajat ja kattavuus kasvoivat, vaikka mainostus ei ollut enää loppuvuodesta mahdollista Facebookissa eikä Instagramissa. Myös ansaittu näkyvyys eli muiden käyttäjien SASK-maininnat kasvoivat kotimaan sosiaalisessa median kanavissa 704 (2024: 292) ja ulkomailla 55 (2024: 64), eli yhteensä 759 (2025: 356). SASK käyttää myös Youtubea, mutta vähäisen merkittävyyden vuoksi se ei näy taulukossa. Viestipalvelu X:n käytön SASK lopetti monen muun järjestön tavoin sen muututtua yhä heikommaksi alustaksi käyttäjäkokemukseltaan ja myös protestina omistaja Elon Muskin toimintaa kohtaan.

Taulukko 1. SASKin sosiaalisen median seuraajat ja kattavuus vuonna 2025

	Facebook	Bluesky	Instagram	LinkedIn
Seuraajat	5 999 (+0,25 %)	308 (+191 %)	2 054 (+11,6 %)	594 (+39 %)
Kattavuus	ei enää seurantaa	ei seurantaa	30 807 (+24,4 %)	19 178 (ei vertailutietoa)

Jäsenjärjestöjen käyttöön tarjottavia SASKin teemoihin liittyviä **koulutuspaketteja** oli tarjolla 17, neljä SASK-peruskoulutusta ja 13 teemakoulutusta. Niiden sisältöjä hyödynnettiin sellaisenaan tai räätälöitynä useissa jäsenjärjestöjen ja muiden tahojen tilaisuuksissa.

Lisäksi SASK oli syksyllä mukana Fingon globaalin kansalaisvaikuttamisen tärkeyttä esiin nostavassa *Toimi koska voit* -kampanjassa sekä kampanjoinnissa kehitysrahoituksen puolesta. Yhteistyössä Finnwatchin ja muiden järjestöjen kanssa vaikutimme kattavan yritys vastuudirektiivin puolesta.

Loppuvuodesta SASK käynnisti oman *Onko tämä oikein* -kampanjan sosiaalisessa mediassa, kun saatiin tietää ulkoministeriön ohjelmatuspäättökset kaudelle 2026-2029, ja päätös tarkoitti SASKille lähes 40 prosentin rahoitusleikkausta.

3.3 Vaikuttamistyö

Strateginen tavoite	Mittarit
SASK on vahva kehityspoliittinen vaikuttaja kotimaassa	1. Työelämän perusoikeuksien / ILOn oikeuksien yleisyys julkisessa keskustelussa 2. SASKin vaikuttamistoiminnan kohteena olevien yritysten hankintapäätöksissä yhä useampi sitoutuu noudattamaan ILOn perusoikeuksia 3. UM:n myöntämän valtionavun ehtona kehitysmaissa on ILOn oikeuksien toteutuminen 4. Kuinka moneen verkostoon tai työryhmään SASK (henkilöstö / toiminnassa mukana olevat) kutsutaan mukaan ja miten hyvin ne ovat linjassa SASKin asiantuntijuuden kanssa 5. SASKin ja muiden ohjelmatusjärjestöjen rahoitus pysyy tietyllä tasolla. Kansalaisjärjestöjen rahoituksen suhde muihin rahoitusinstrumentteihin

SASKin vaikuttamistyön näkyvimmat toimenpiteet toteutettiin joulukuussa 2025 rahoitusleikkauspäätöksen jälkeen. Toimenpiteiden ansiosta tietoisuus rahoituspäätöksen epäoikeudenmukaisuudesta lisääntyi sekä poliittisten päättäjien, jäsenjärjestöjen että

suuren yleisön keskuudessa. Samalla tuotiin esiin päätöksentekoon liittyviä ongelmia, jotka vaaransivat hakijoiden yhdenvertaisen kohtelun, luottamuksensuojan ja tarkoitussidonnaisuuden periaatteiden toteutumisen.

SASK jatkoi vaikuttamistoiminnassaan työelämän perusoikeuksien esillä pitämistä yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa kehityspoliittisen toimikunnan **asiantuntijajäsenenä** (2024–2027) sekä ulkoministeriön ja yritys-elämän kanssa käytävissä keskusteluissa. Työelämän perusoikeuksien näkökulmaa pidettiin voimakkaasti esillä suomalaisessa kehityspoliittisessa keskustelussa yhdessä SAK:n ja STTK:n kanssa muun muassa verkostoissa ja yhdistyksissä, joiden toimintaan SASK osallistuu.

SASK on Finnwatchin, Reilun Kaupan sekä Fingon aktiivinen **jäsenjärjestö** ja on sitä kautta pyrkinyt vaikuttamaan näiden järjestöjen kehityspoliittisiin painopisteisiin, linjauksiin ja toimintoihin. Yritysvastuutyön vauhdittamiseksi SASK liittyi vuoden aikana myös relevanttien yritysvastuuverkostojen, FIBSin ja UN Global Compactin, jäseneksi.

Kansainvälistä vaikuttamistyötä toteutettiin tiiviissä yhteistyössä jäsenjärjestöjen, kuten SAK:n ja STTK:n, kanssa. Keskusjärjestöyhteistyön kautta SASK seurasi ILO:n ja OECD:n työskentelyä SASKille keskeisissä teemoissa. Lisäksi SASK osallistui yhdessä sisarjärjestöjensä (Trade Union Solidarity Support Organisation, TUSSO) ja ay-liikkeen kansainvälisten maailmanjärjestöjen (Global Union Federation, GUF) kanssa ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUCin kehitysyhteistyöverkosto TUDCN:n toimintaan. Verkosto tarjoaa tärkeän kanavan vaikuttaa niin ILO:n kuin OECD:n kehityspoliittisiin linjauksiin. Euroopan Union kehityspoliitiikan sisältöjä seurattiin osana GUF- ja TUSSO-verkostojen yhteistyötä.

Vuoden 2025 aikana vaikuttamistyö keskittyi ulkopoliittikkaa ohjaavien selonteiden toimeenpanoon. SASK oli mukana muun muassa Fingon ilmasto- ja oikeudenmukaisuus- sekä kehitysrahoitustyöryhmissä sekä Puhtaat vaatteet -verkostossa.

Vuoden aikana käynnistettiin pilottina SASKin **yritysvastuustrategian mukaisia malleja yritys-yhteistyölle** kahden yrityksen kanssa. Lisäksi yhteistyötä tehtiin Finnfundin sekä Finnpartnershipin kanssa. SASKin toimintamalli pohjaa EU:n yritysvastuudirektiiviin ja sen sisältämän huolellisuusvelvoitteen vaatimuksiin ja SASKin mahdollisuuksiin edistää työelämän perusoikeuksien toteutumista yritysten tuotantoketjuissa mahdollistamalla yritysten huolellisuusvelvoitteen toteutumista. Tutkimusyhteistyötä jatkettiin Finnwatchin kanssa yritysten toiminnan ihmisoikeusriskejä kartoittavien tutkimusartikkelien julkaisemisen muodossa. Lisäksi vuoden aikana järjestettiin yritysvastuuseminaari, joka kokosi yhteen ihmisiä elinkeinoelämän ja työntekijäjärjestöjen puolelta.

3.4 Varainhankinta

Strateginen tavoite	Mittarit
Varainhankinta on vahvistanut SASKin rahoituspohjaa ja kasvattanut ay-liikkeen organisaatioiden osallistumista ja sitoutumista SASKin toimintaan	1. Varainhankinnan tuottojen määrä 2. Jäsenjärjestöjen osallistuminen ohjelman rahoitukseen (liittojen määrä / euromäärä) 3. Ammattiliittojen osallistuminen SASKin tapahtumiin 4. Jäsenjärjestöjen määrä 5. Kannatusjäsenten määrä 6. Lahjoittajien määrä 7. Sitoutuminen (lahjoitussuhteen tai kannatusjäsenten pysyvyys)

SASKin **jäsenmaksutuotot** olivat toimintavuonna 402 953 euroa (2024: 407 712 €). Kannatusjäsenmaksut tuottivat 51 289 euroa (2024: 52 382 €) ja lahjoitukset ilman joulukeräystä 20 442 euroa (2024: 20 394 €).

Varainhankinnassa tapahtui merkittävä muutos, kun pitkään SASKin keskeisenä varainhankintakanavana toiminut **Nenäpäivä-keräys** järjestettiin viimeistä kertaa. Vuoden 2025 Nenäpäivä toteutettiin uudistetulla konseptilla Nelonen Median kanssa YLEN irtisanottua pitkäaikaisen yhteistyösopimuksen vuonna 2023. SASKin osuus kaupallisen toimijan kanssa järjestetyn keräyksen tuotantokustannuksista oli 86 000 euroa, ja keräyksen tuotosta 39 000 euroa. Keräyksestä saadut varat kohdennettiin SASKin hankkeisiin, jotka keskittyvät kotitaloustyöntekijöiden oikeuksiin.

Kampanjan heikon tuloksen sekä edellisvuoden kampanjatauon seurauksena Nenäpäivä-säätiön taloudellinen tilanne heikkeni, eikä toiminnan jatkamiselle nähty edellytyksiä. Säätiö asetettiin selvitystilaan loppuvuodesta ja sen toiminta päättyi.

Kannatusjäsenhankinnan pääpaino oli yhdistys- ja osastokäynneissä sekä vierailuissa liittojen tilaisuuksiin, joissa kerrottiin SASKin toiminnasta ja erityisesti kannatusjäsenyydestä. Edellisen vuoden selvityksen suositusten mukaisesti kannatusjäsenhankintaa tehtiin vuoden aikana aktiivisesti lähettiläsvetoisesti ja heidän toimintaansa tuettiin kouluttamalla ja valmennustapaamisilla. Kannatusjäsenyhteisöjen määrä kasvoi kahdeksalla. Lähettiläille tarjottiin yhteistä keskustelualustaa työn tueksi sekä laaja kattaus SASKin materiaaleja ja sisältöjä hyödynnettäväksi.

Keräystoiminnan tuotot, kuten **kuukausilahjoitukset**, ohjataan työelämän ihmisoikeuksien tukemiseen SASKin hanketoiminnassa. **Kertalahjoituksia** saatiin vuoden aikana 4 089 euroa (2024: 2 398 €). *Reilua joulua* -keräyksellä tuettiin SASKin työtä kotitaloustyöntekijöiden oikeuksien puolesta. Joulukeräys tuotti 14 107 euroa.

4. SASK organisaationa

4.1 Hallinto

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin jäsenenä ovat kaikki ne suomalaiset ammattijärjestöt, jotka pitävät tärkeänä ay-liikkeen kansainvälistä yhteistyötä	1. SASKin jäsenyyden ulkopuolella olevien suomalaisten ammattiliittojen jäsenmäärät 2. Ei-jäsenjärjestöjen edustajien ja jäsenten osallistuminen SASKin toimintoihin 3. Puhujapyyntöjen (jäsenjärjestöt / kannatusjäsenyhteisöt / ei-jäsenjärjestöt / muut) määrä 4. Jäsenjärjestöjen määrä 5. Jäsenjärjestöjen tyytyväisyys yhteistyöhön ja pysyvyys 6. Kannatusjäsenten määrä ja pysyvyys

4.1.1 Varsinaiset jäsenet

Vuoden 2025 lopussa SASKin varsinaisina jäsenenä oli kaksi keskusjärjestöä ja 35 ammattiliittoa.

Jäsenjärjestöt 31.12.2025:

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK
Akavan Erityisalat
Akavan sairaanhoitajat ja Taja
Ammattiliitto Kelan Toimihenkilöt
AKI-liitot
Ammattiliitto JHL
Ammattiliitto Jyty
Ammattiliitto Pro
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
Diakoniatyöntekijöiden Liitto DTL
Ilmailualan Unioni IAU
Insinööriliitto IL
Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat KNT
Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu
Opetusalan Ammattijärjestö OAJ
Palvelualojen ammattiliitto PAM
Paperiliitto

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
Rakennusliitto
Rautatiealan Unioni RAU
Specia - Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL
Suomen Laivanpäälystöliitto
Suomen Merimies-Unioni SMU
Suomen Muusikkojen Liitto SML
Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto
SSSL
Sähköalojen ammattiliitto
Talentia
Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme
Tehy
Teollisuusliitto
Tieteentekijöiden liitto
Toimihenkilöliitto ERTTO
Tulliliitto
Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut YKA

Yleinen Lehtimiesliitto YLL

4.1.2 Kannatusjäsenet

Kannatusjäseniä SASKilla oli vuoden lopussa 267, joista henkilökannatusjäseniä oli 152, (eläkeläiskannatusjäseniä näistä on 30) ja kannatusjäsenyhteisöjä 115.

Kannatusjäsenmaksut tuottivat 51 289 € (2024: 52 381 €), joista henkilökannatusjäsenmaksuja oli 6 440 € (2024: 5 040 €) ja yhteisöjäsenmaksuja 44 849 € (2024: 47 341 €).

4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset

Sääntömääräinen kevätkokous järjestettiin 6.6.2025 lähikokouksena. Kokoukseen osallistui 18 edustajaa 16 jäsenjärjestöstä sekä 14 kannatusjäsenyhdistyksen 16 edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Heidi Lehtikoinen PAMista.

Sääntömääräinen syyskokous järjestettiin 2.12.2025 lähikokouksena. Kokoukseen osallistui 14 edustajaa 14 jäsenjärjestöstä sekä 15 kannatusjäsenyhdistyksen 17 edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Mari Keturi Ammattiliitto JHL:stä.

4.1.4 Hallitus

SASKin hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana yksitoista kertaa. Kokouksista viisi pidettiin lähikokouksina, kolme hybridinä ja kolme etänä.

Hallituksen varsinaisia jäseniä olivat:

Puheenjohtaja Kokko Ismo (AKT)
Varapuheenjohtaja Piirainen Marko (SAK)
Varapuheenjohtaja Haikonen Jaakko (STTK)
Arnkil Jenni (OAJ)
Haapalainen Susanna (JHL)
Hakkarainen Mikko (Teollisuusliitto)
Koivuniemi Sari (Tehy)
Koskinen Matti (Ammattiliitto Pro)
Kreutzman Nina (Rakennusliitto)
Rönni-Sällinen Annika (PAM)
Väänänen Lea (SEL)

Hallituksen varajäseniä olivat:

Takolander Hanna (YKA)
Maunula Annika (Paperiliitto)
Björkbacka Pia (SAK)
Häggman Maria (STTK)

4.1.5 Tilintarkastajat

Vuoden 2025 varsinaisiksi tilintarkastajiksi valittiin Pasi Hirvonen (KHT) ja Johanna Winqvist-Ilkka (KHT) Ernst & Youngista sekä varatilintarkastajiksi Katariina Kaskimies (KHT) ja Ilmari Niklander (KHT), myös Ernst & Youngista.

4.2 Henkilöstö

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKilla on palveluksessaan osaava, työssään viihtyvä ja tehtäviinsä nähden oikein mitoitettu henkilökunta	1. Osaamiskartta ja sen arviot nykyisestä ja tavoiteltavasta osaamisesta tehtävittäin 2. ParTy-kyselyn tulokset 3. Työkuorman seuranta kuukausittaisissa keskusteluissa, työajanseurannassa ja sairauspoissaoloina 4. Lähtökeskustelut SASKin palveluksessa lopettavien henkilöiden kanssa

Vuonna 2025 SASKin palveluksessa työskenteli **14 henkilöä**, joista yksi työskenteli konsulttisopimuksella 50 %:n työajalla. Toiminnot jakautuivat henkilöstön kesken seuraavasti: kansainvälisen toiminnan yksikössä työskenteli seitsemän henkilöä, joista kolme ulkomaiden aluetoimistoissa, kotimaan toiminnan yksikössä kolme henkilöä ja hallinnossa neljä henkilöä.

Vuonna 2025 **henkilöstömuutokset SASKissa jatkuivat**. Tammikuussa SASKissa aloitti uusi kansainvälisen toiminnan asiantuntija edellisen pitkäaikaisen työntekijän siirryttyä osittain varhennetulle vanhuuseläkkeelle edellisen vuoden lopussa.

SASKin Latinalaisen Amerikan alue-edustaja irtisanoutui tehtävästään maaliskuun lopussa. Uuden alue-edustajan rekrytointiprosessi käynnistettiin keväällä ja valittu henkilö aloitti tehtävässään elokuussa.

Kansainvälisen toiminnan päällikkö oli opintovapaalla elo- ja syyskuun ajan, jolloin häntä sijaisti kansainvälisen toiminnan asiantuntija. SASKin Aasian toimipisteellä Jakartassa työskenteli määräaikainen hallinnon assistentti helmikuusta elokuun loppuun saakka.

Organisaation **osaamista vahvistettiin** toimintavuonna koulutuksilla, jotka keskittyivät ammatillisen osaamisen ja työyhteisötaitojen kehittämiseen. Koulutusten teemoina olivat muun muassa työsuojelu, luottamushenkilötoiminta, työajanseuranta ja työaikakäytännöt sekä henkilöstöhallinnon perusteet. Lisäksi Helsingin henkilöstölle järjestettiin EA1-koulutus.

Edellisvuonna perustettu **tekoälytyöryhmä** jatkoi toimintaansa ja organisaatiossa tehtiin päätös edetä tekoälyn käyttöönottossa. Toteutusta ei kuitenkaan käynnistetty toimintavuoden aikana, koska toimenpiteiden aloittamista lykättiin ulkoministeriön rahoituspäätöstä odottaessa. Rahoituspäätös saatiin vasta joulukuun alussa, eikä se mahdollistanut suunniteltujen toimenpiteiden käynnistämistä, joten toteutus siirtyi seuraavalle vuodelle.

Työhyvinvointia ja työyhteisön toimivuutta pyrittiin vahvistamaan toimintavuonna eri toimenpiteillä. Toimet perustuivat osaltaan edellisvuonna toteutetun työpaikkaselvityksen havaintoihin sekä työyhteisössä tunnistettuihin kuormitustekijöihin. Vuoden aikana

järjestettiin henkilöstön yhteisiä keskustelutilaisuuksia toiminnanjohtajan johdolla. Lisäksi käynnistettiin koko henkilöstöä koskeva työyhteisön kehittämisprosessi ulkopuolisen fasilitaattorin tukemana. Prosessista toteutui vuoden aikana yksi työpaja. Prosessin jatkoa ei pystytty toteuttamaan toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten ja resurssipaineiden vuoksi.

Johtoryhmä osallistui vuoden aikana työnohjaukseen johtamisen ja yhteistyön kehittämiseksi. Työhyvinvoinnin kehittämistarpeiden käsittelyä jatketaan seuraavana vuonna.

4.3 Kehittäminen

Strateginen tavoite	Mittarit
Hallintotyötä helpottavat digitaaliset sovellukset ovat laajalti käytössä SASKin omassa organisaatiossa ja kumppaniverkostossa	1. Virtuaalisten toimintojen kehitys 2. Käytössä olevien virtuaalisten sovelluksien hyödyntäminen (organisaatiossa ja kumppaneilla) 3. Raportointiprosessin kehitys 4. Sähköisen asiakirjahallinnon käyttöönotto

Ohjelmatoiminnan kehittämisen osalta keskityttiin ohjelmahallintojärjestelmän viimeisimpien toiminnallisuuksien viimeistelyyn ja käyttöönottoon. Järjestelmän ylläpito-osaamista kasvatettiin SASKissa vuoden 2025 aikana. Käyttäjien tukeminen järjestelmän käyttämisessä mm. tulos- ja toteutusseurannan osalta tehostui, ja myös kumppaneita tuettiin entistä enemmän hankehallinnon työkaluissa ja tuloraportoinnissa vuoden aikana. Suunniteltu versiopäivitys viivästyi resurssien takia ja siirtyi seuraavaan vuoteen.

Alkuvuonna 2025 viimeisteltiin **rahoitushakemus ohjelmakaudelle 2026-2029** yhdessä jäsenjärjestöjen ja kumppaneiden kanssa. Rahoituspäätös tuli joulukuussa 2025 pari kuukautta myöhässä ja siinä SASKille myönnettiin valtionavustusta 10 miljoonaa euroa haetun 22,5 miljoonaa euron sijaan, mikä merkitsi lähes 40 prosentin leikkausta **2022-2025 rahoitustasoon** verrattuna. Rahoituksen merkittävä ja nopea vähentyminen johti vuonna 2026 henkilöstövähennyksiin, organisaation uudelleenjärjestelyihin sekä uuden ohjelman käynnistymisen viivästymiseen.

Organisaation toiminnan **arviointia ja kehittämistä koskevia rakenteita uudistettiin** vuonna 2025. SASKin hallitus päätti alkuvuodesta, että toiminnan arvioimisen ja kehittämisen ohjausryhmää (STAKO) ei enää muodosteta, vaan **arviointi- ja kehittämistyötä** varten perustetaan tarvittaessa hallituksen sisäisiä työryhmiä.

Vuoden aikana hallitus käsitteli STAKOn laatiman loppuraportin sekä kävi keskustelua sisäisen tarkastuksen järjestämisestä. Keskustelun pohjalta päätettiin käynnistää sisäisen tarkastuksen toimintamalli, määriteltiin sen periaatteet ja nimettiin hallituksen sisältä työryhmä toteuttamaan tarkastusta. Työryhmä valitsi tarkastelun kohteeksi **matkahallinnon**

käytännöt ja ohjeistukset, joiden osalta tunnistettiin kehittämistarpeita muun muassa prosessien selkeyttämisessä ja ohjeistuksen yhtenäistämässä.

4.4 Seuranta ja arviointi

Vuonna 2025 SASKille laadittiin **uusi strategia**. Työhön osallistettiin jäsenjärjestöjen edustajia, hallituksen jäseniä sekä henkilökuntaa. Strategian laadinta perustui aiempien vuosien strategiapäivien työskentelyn tuloksiin. Strategia hyväksyttiin loppuvuonna 2025, ja sen toimeenpanoa ohjaava toimenpidesuunnitelma (ns. tiekartta) laaditaan vuoden 2026 aikana.

Toimintavuonna nimettiin hallituksen sisältä **sisäisen tarkastuksen työryhmä**, jonka jäseniksi nimettiin Jaakko Haikonen (STTK), Susanna Haapalainen (JHL) ja Nina Kreutzman (Rakennusliitto). Ryhmän sihteerinä toimi Juska Kivioja (SASK).

Lisäksi vuoden aikana suoritettiin SASKin taloudenhoidon ohjesäännön mukainen **tositetarkastus**. Hallitus nimesi tositetarkastajiksi Lea Väänäsen (SEL) ja Jaakko Haikosen (STTK). Tarkastus toteutettiin pistokoeluonteisesti ajalta tammi-lokakuu, ja siinä varmistettiin tositteiden asianmukaisuus, kirjausten oikeellisuus sekä hyväksyntäketjut. Kaikki tarkastetut tositteet todettiin asianmukaisiksi, eikä puutteita havaittu.

SASKin **periodisessa riskien arvioinnissa** havaittiin useiden rahoitukseen liittyvien riskien tasojen nousseen. Vastaavia epävarmuustekijöitä esiintyy myös SASKin sisarjärjestöjen rahoituskehityksessä sekä kumppaniorganisaatioiden taloudellisessa tilanteessa. Poliittiseen epävakauteen, kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytysten kaventumiseen, globaaleihin kriiseihin sekä ammattiyhdistystoiminnan turvallisuuteen liittyvät riskit säilyvät edelleen merkittävänä. Myös henkilöstövaihdoksiin, työkuormaan kotimaassa ja kentällä sekä kumppaneiden kapasiteetin vahvistamiseen liittyvät riskit arvioitiin huomionarvoisiksi.

Riskienhallintaprosessin mukaisesti kaikille merkittävälle riskeille on määriteltä hallintatoimenpiteet ja vastuuhenkilöt. Suurimpia riskejä seurataan aktiivisesti, ja niiden hallintaan liittyviä toimenpiteitä toteutetaan jatkuvasti vuoden aikana. Ohjelman ja toimintojen toteutuksessa on pyritty reagoimaan joustavasti nopeasti muuttuvaan toimintaympäristöön ja globaaleihin kriiseihin erilaisten toimenpiteiden avulla. Riskienhallintajärjestelmän ja riskien seurannan vieminen osaksi ohjelmahallintojärjestelmää toteutui syksyllä 2025.

Vuoden 2025 aikana SASK sai useita ilmoituksia väärinkäyttökannan kautta. Kaikki ilmoitukset on loppuun käsitelty ja raportoitu asianmukaisesti.

SASKin kansainvälisen hanketoiminnan **toteutusta seurataan ja arvioidaan** tiiviisti. Vuonna 2025 SASKin alue-edustajat olivat säännöllisesti yhteydessä kumppaneihin ja tekivät seurantamatkoja ohjelmamaihin yksin tai yhdessä jäsenjärjestöedustajien kanssa. Hanketoteutuksen seuranta tehdään myös virtuaalisesti ja eri seurantakäytännöillä ylläpidetään jatkuvaa vuorovaikutusta kumppaneihin, minkä ansiosta SASKilla säilyi hyvä kokonaiskäsitys eri kumppaneiden tilanteesta.

SASKin kehitysyhteistyöohjelman **päättöarviointi** toteutettiin loppuvuodesta 2025. Arviointi perustui ulkopuolisen konsulttiryhmän tekemään analyysiin, jossa keskeisinä tiedonlähteinä toimivat SASKin ohjelmadokumentit ja muut relevantit materiaalit, kumppaneiden tuottamat itsearviointit yhteistyöstä, hankeraportit, SASKin kumppaneille ja jäsenjärjestöille teetetyt sähköiset kyselyt sekä verkon välityksellä toteutetut haastattelut. Myös SASKin henkilökunnalle, hallitukselle ja jäsenjärjestöille toteutettiin osallistavia työpajoja. Arvioinnin mukaan SASKin työ on tuloksellista ja hyvin linjassa Suomen valtion kehityspoliittisten tavoitteiden kanssa. Loppuevaluaation suosituksia ja havaintoja hyödynnettiin SASKin ohjelman päivityksessä osana rahoitushakemuksen valmistelua, ja niitä hyödynnetään myös seuraavalla ohjelmakaudella.

Vuoden 2025 aikana jatkettiin ulkoministeriön vuonna toiminnantarkastuksessa annettujen suositusten toimeenpanoa ja niistä raportointia. SASKin tarkastusraportissa tunnistettiin yhteensä 10 vähäistä tai kohtalaista riskiä, mutta ei yhtään merkittävää tai kriittistä riskiä.

Syksyllä 2025 järjestettiin kolme virtuaalista **aluekatsausta**, joissa kuultiin SASKin toimintamaiden yleisestä yhteiskunnallisesta tilanteesta sekä kuulumisia SASKin hankkeista ja kumppaneista Aasiassa, Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa.

Kevätkokouksen yhteydessä jäsenjärjestöille pidetyssä **strategiatyöpajassa** keskusteltiin toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista jäsenjärjestöjen toimintaan. Työpajassa käsiteltiin muun muassa maailmanpoliittisen tilanteen muutosta ja arvojen polarisoitumista, kehitysyhteistyörahoitukseen liittyvää epävarmuutta, oikeudenmukaista siirtymää sekä ammattiliittojen roolin muutosta yhteiskunnassa ja SASKin asemaa tässä muutoksessa.

5. Talous

Strateginen tavoite	Mittarit
Vahvistunut rahoituspohja antaa mahdollisuuden valtionavulla osarahoitetun toiminnan kasvattamiseen sekä strategiassa määriteltyihin, valtionavun ulkopuolisiin toimintamuotoihin	1. Valtionapuun sitomattoman oman rahoituksen (jäsenmaksu-, lahjoitus- ja kannatusjäsentulojen) kehitys 2. Kehitysyhteistyöohjelman ulkopuoliset toiminnot (euro- ja lukumäärä) 3. SASKin koko toiminnan volyymin kehitys

Kirjanpidon mukaiset **kokonaistuotot** vuonna 2025 olivat 5,4 miljoonaa euroa (2024: 5,4 milj. €) ja **kokonaiskulut** 6 miljoonaa euroa (2024: 5,7 milj. €). Vuoden 2025 tilikauden tulos on 614 778 euroa alijäämäinen (2024: 340 338 € alijäämäinen).

SASKilla oli käytettävissään valtionapua kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen yhteensä 4,15 miljoonaa euroa. Valtionapua käytettiin yhteensä 4,09 miljoonaa euroa (2024: 4,17 milj.€). Toteutusasteen voi todeta olevan hyvin korkea, johtuen erityisesti rahoituskauden viimeisen vuoden hanketoiminnan toteumasta. Hankkeissa pyritään tyypillisesti käyttämään aiemmilta vuosilta mahdollisesti siirtynyt rahoitus rahoituskauden loppuun mennessä.

5.1 Toiminnan kustannukset

Toteutuneet kokonaiskulut olivat 6 038 820 euroa (2024: 5 706 224 €), reilu 6 % yli budjetoidun. Toteutuneet kulut toiminnoittain verrattuna suunnitelmaan on esitetty taulukossa 2. Kaikkien 30 vuoden aikana toteutetun hankkeen ja kolmen Quick Action Support -hankkeen talousraportit on sisällytetty tilinpäätökseen. Varainhankinnan kustannukset sisältyvät kotimaan toimintaan.

Taulukko 2. Kulut toiminnoittain verrattuna talousarvioon.

Toiminto	Suunnitelma	Toteutunut	Osuus	Toteutus
Kansainvälinen toiminta	4 725 903	4 990 429	83 %	106 %
Kotimaan toiminta ja varainhankinta	415 200	431 034	7 %	104 %
Hallinto	546 000	577 686	10 %	106 %
Liiketoiminta	0	39 608	>1 %	
Kokonaiskulut	5 687 103	6 038 757	100 %	106 %

Kokonaiskuluista noin 93 % (5,61 milj.€) liittyi ulkoministeriön tukeman SASKin kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen.

5.2 Toiminnan rahoitus

Ulkoministeriön myöntämä valtionapu (ohjelmatuki) vuodelle 2025 oli yhteensä 4 149 281 euroa (2024: 4 315 919 €), sisältäen edelliseltä vuodelta käyttämättä jääneen valtionavun. Valtionapua käytettiin yhteensä 4 090 853 euroa (2024: 4 166 638 €), joten saldoksi jäi vuoden lopussa 60 598 euroa (2024: 149 281 €). Käytetyn valtionavun osuus SASKin kaikista tuotoista oli 75 % (2024: 78 %).

SASKin **muu rahoitus** muodostui edelleen varsinaisista jäsenmaksuista, pääasiassa jäsenjärjestöjen rahoittamista ohjelmatoiminnan omarahoitusosuuksista sekä muista varainhankinnan tuotoista. Jäsenmaksutulot pienivät vuodesta 2024 noin 1 % ja kannatusjäsenmaksutuotot 2 %. Lahjoitus- ja keräystuotot pysyivät euromääräisesti lähes ennallaan. Nenäpäiväkampanja järjestettiin väli vuoden jälkeen 2025 viimeistä kertaa, mutta sen tuotot jäivät aiempiin kampanjoihin verrattuna huomattavan vähäiseksi. Nenäpäivähankkeet rahoitettiin suurelta osin aiempien vuosien aikana SASKin omaan

pääomaan kertyneistä Nenäpäiväkeräystuotoista sekä vuoden 2025 keräystuotoista. Kaikki Nenäpäivähankkeet päättyivät vuoden 2025 lopussa, joten lahjoituslupauksen mukaisesti kaikki Nenäpäivävarat käytettiin vuoden 2025 aikana.

Sijoitustoiminnassa OP:n tuotto-osuuteen sijoitettu oma pääoma 450 000 euroa tuotti vuonna 2024 osuuskorkoa 5,5 % eli 24 750 euroa ja se kirjataan tuloksi vuodelle 2025. SASKin hallitus päätti loppuvuodesta 2025, että tuotto-osuus irtisanotaan ja sijoitetaan siitä vapautuva pääoma tulevaisuudessa likvideimpiin sijoituksiin. Näin ollen pääoma maksetaan SASKin pankkitilille sijoituksen ehtojen mukaisesti vuoden 2027 tammikuun alussa. Likvideistä korkorahasto-osuuksista lunastettiin OP Euro III-rahastosta suunnitellusti kassavarojen riittävyyden varmistamiseksi ohjelmakauden loppupuolella 2025 marraskuussa 600 648 euroa, josta luovutusvoiton osuus oli 38 222 euroa. OP Euro III- ja OP-Korkotuotto-rahastoihin jäi vielä vuoden lopussa sijoituksia markkina-arvoltaan noin 691 000 euron arvosta, joka on noin 54 000 euroa niiden hankinta-arvoa korkeampi arvo.

5.3 Yksityisen sektorin yhteistyö ja alv-velvolliseksi hakeutuminen

Vuoden 2025 aikana SASK konsultoi tilitoimisto Rantalaisen veroasiantuntijoita vapaaehtoisen **arvonlisäverovelvolliseksi hakeutumisen** osalta. Keskustelujen tuloksena verohallinnolle laadittiin lokakuussa arvonlisäverotusta koskeva ohjauspyyntö. Verohallinnon ohjauksen perusteella päätettiin rekisteröityä arvonlisäverovelvolliseksi elinkeinotoiminnasta. Lopulta SASK merkittiin ilmoittautujana arvonlisäverovelvollisten rekisteriin elinkeinotoiminnan muodossa harjoittamasta toiminnasta 19.11.2025 alkaen. Päätöksen mukaan SASKin elinkeinotoiminta on yritys yhteistyötä, jossa tarjotaan koulutus-, tutkimus- ja selvityspalveluja yksityisen sektorin toimijoille. Toiminnan liikevaihto ylittää vähäisen toiminnan rajan 20 000 euroa.

Koska varsinainen laskutettava työ alkoi vasta vuoden 2025 lopulla, on tilikaudelle kohdistuvaa tuloutusta liiketoiminnan myynteihin ainoastaan 6 600 euroa. Liiketoiminnan aloittamista valmisteltiin kuitenkin koko tilikauden ajan, joten siihen liittyvät palveluostot olivat 14 707 euroa. Henkilöstökuluja liiketoimintaan vyörytettiin 22 150 euroa ja yleiskuluja 2 751 euroa. Liiketoiminnan tulos oli näin toiminnan ensimmäisenä vuonna tappiollinen 33 008 euroa. Yleishyödyllisestä toiminnasta eroteltava liiketoiminta on veronalaista elinkeinotoimintaa, joten siitä annetaan tuloveroilmoitus keväällä 2026.

6. Arvio tulevasta kehityksestä

Kansainvälisen ja kansallisen politiikan pelisäännöt ovat muuttuneet merkittävästi. Sääntöpohjainen kansainvälinen järjestelmä on haastettu useilla areenoilla, ja toimintaympäristö on muuttunut entistä vaikeammin ennakoitavaksi. Ukrainan sodan jatkuminen, Palestiinan ja Iranin kriisit sekä Donald Trumpin uudelleenvalinta Yhdysvaltain presidentiksi ovat muokanneet geopoliittista tilannetta ja lisänneet jännitteitä kansainvälisessä politiikassa. Muutokset heijastuvat monin tavoin kehitysmaiden poliittisiin

ja taloudellisiin näkymiin. Geopoliittiset jännitteet ovat lisänneet turvallisuushkia maailmanlaajuisesti, mikä näkyy muun muassa puolustusmenojen kasvuna. Tämä on useissa maissa johtanut leikkauksiin julkisessa taloudessa, erityisesti sosiaaliturvassa sekä kehitysyhteistyömäärärahoissa.

Globaalissa etelässä toimivien ammattiliittojen ja työntekijöiden toimintaympäristö on muuttunut osana maailman valtasuhteiden muutosta. Poliitiikan pelisääntöjen muutos heijastui myös SASKin rahoituspäätökseen. Samanaikaisesti voimistunut kehitysyhteistyön dekolonisaatiokeskustelu, jonka tavoitteena on siirtää päätösvaltaa lähemmäksi hyödynsääjiä, tulee muuttamaan kehitysyhteistyön totuttuja toimintamalleja.

Ukrainan tukeminen on nostettu hallitusohjelmassa kehitysyhteistyön keskeiseksi painopisteeksi ja rahoituksellisesti merkittävimmäksi kohdemaaksi. Sotaa käyvän ja korruption kanssa kamppailevan maan tukemiseen liittyvät haasteet ovat nousseet aiempaa vahvemmin keskusteluun. Yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa SASK on valmistautunut käynnistämään hanketoimintaa myös Ukrainassa.

Hallituksen päätös ammattiliittojen jäsenmaksujen verovähennysoikeuden poistamisesta vuoden 2026 alusta voi heikentää jäsenmaksukertymää. Kehitykseen voivat vaikuttaa myös joidenkin jäsenjärjestöjen jäsenmäärien lasku. Vuonna 2025 jäsenmaksukertymä pysyi kuitenkin vuoden 2024 tasolla, mutta kehitystä on syytä seurata tarkasti. Nenäpäivä-säätiön lakkauttaminen vuoden 2026 aikana aiheuttaa merkittävän loven SASKin varainhankintaan ja talouteen. Yksityisen sektorin yritysyritys yhteistyö tarjoaa uuden toimintatavan ohella potentiaalisen kasvavan tulonlähteen tulevaisuudessa.

Ulkoministeriön ohjelmatus vuosille 2026–2029 kohdistunut lähes 40 prosentin leikkaus verrattuna SASKin aiempaan rahoitustasoon sekä virkamiesten esitykseen haastaa organisaatiota monin tavoin. Kevään 2026 aikana toteutettavat merkittävät sopeutustoimet vaikuttavat hanketoimintaan, muuhun toimintaan sekä henkilöstöön, ja niiden vaikutukset ulottuvat pitkälle tulevaisuuteen. SASK on käynnistänyt valitusprosessin saadakseen virkamiesten esitysten mukaiset valtionavustukset ohjelmatoiminnan rahoittamiseksi.

Vaikeasta tilanteesta huolimatta SASKin valmiudet vastata tulevaisuuden haasteisiin ovat hyvät. Tase on vahva, ja kyky kattaa hankkeiden omarahoitusosuudet on säilynyt hyvänä. Jäsenjärjestöjen vahva sitoutuminen, joka näkyy muun muassa omarahoitusosuuksien kasvattamisena heikentyneessä rahoitustilanteessa, on merkittävä voimavara. Myös henkilöstön sitoutuminen ja korkea osaamistaso tukevat toimintaa, mikä näkyy SASKin työn ajantasaisuutena työelämän uusien haasteiden osalta sekä vahvana hankeosaamisena.

7. Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2025

VARSINAINEN TOIMINTA		2025	2024
Kehitysyhteistyöohjelma, hallinto ja liiketoiminta			
Tuotot	Valtionapu	4 090 853,28	4 166 637,56
	Rahoitus kumppaneilta	725 637,98	646 858,05
	Liiketoiminnan tuotot	6 600,00	0,00
	Muut tuotot	10 096,00	45 780,75
Varsinaisen toiminnan tuotot		4 833 187,26	4 859 276,36
Kulut			
Henkilöstökulut			
	Palkat	745 343,94	762 604,71
	Palkkiot	1 110,32	2 600,00
	Henkilösivukulut	157 927,62	156 214,64
	Ulkomaan palkat ja sivukulut	186 486,08	192 840,70
		1 090 867,96	1 114 260,05
Poistot		23 403,52	24 406,40
Muut toiminnan kulut			
	Toiminta kotimaassa ja aluetoimistot	717 614,27	749 166,16
	Kehitysyhteistyöhankkeet		
	Kulut hankemaassa	4 103 859,29	3 805 642,79
Varsinaisen toiminnan kulut		5 935 745,04	5 693 475,40
Varsinaisen toiminnan kulujaama		-1 102 557,78	-834 199,04
VARAINHANKINTA			
Tuotot	Jäsenmaksut	402 952,90	407 712,41
	Kannatusjäsenmaksut	51 288,50	52 381,50
	Keräystuotot	39 092,82	0,00
	Lahjoitukset	34 548,53	34 189,42
		527 882,75	494 283,33
Kulut		103 011,99	12 660,64
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ		424 870,76	481 622,69
Kulu-/tuottojaama		-677 687,02	-352 576,35
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA			
Tuotot	Rahoitustuotot	38 222,21	0,00
	Korkotuotot	24 750,00	12 325,67
		62 972,21	12 325,67
Kulut		63,42	87,76
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ		62 908,79	12 237,91
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ		-614 778,23	-340 338,44

8. Tase 31.12.2025

	31.12.2025		31.12.2024	
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
IT-ohjelmat	18 768,87		36 187,72	
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	5 890,83	24 659,70	9 474,05	45 661,77
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Myyntisaamiset	41,50		11 423,46	
Muut saamiset	100 869,72		251 111,98	
Siirtosaamiset	44 634,78		86 298,65	
	145 546,00		348 834,09	
Rahoitusarvopaperit				
Rahastosijoitukset	1 087 574,57		1 650 000,00	
	1 087 574,57		1 650 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	271 934,42	1 505 054,99	418 737,08	2 417 571,17
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 529 714,69		2 463 232,94	
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	100 912,76		100 912,76	
Projektipääoma	1 299 113,81		1 639 452,25	
Tilikauden ali-/yli jäämä	-614 778,23	785 248,34	-340 338,44	1 400 026,56
VIERAS PÄÄOMA, Lyhyaikainen				
Saadut ennakot	348 269,93		581 386,02	
Ostovelat	41 246,59		99 831,65	
Siirtovelat	221 495,43		251 731,68	
Muut velat	133 454,40	744 466,35	130 257,02	1 063 206,37
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 529 714,69		2 463 232,93	

9. Tilinpäätöksen liitetiedot

9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrittysääntöjä.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoonsa vähennettynä poistoilla: Ohjelmista on tehty 20 prosentin sekä koneista ja kalustosta 25 prosentin tasapoisto.

Hankekumppanilla oleva, käyttämätön rahoitusapuosuus on kirjattu rahoitusapuennakoksi. Hankkeessa hyväksytyihin kuluihin käytetty, lähetetyn rahoitusavun ylittävä osuus on kirjattu rahoitusapuvelaksi. Rahoitusapuennakot nettomääräisenä vuoden lopussa olivat 74 755,16 euroa.

Keräys- ja lahjoitusvarojen käyttöä seurataan omassa pääomassa.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi käyttäen kussakin hankkeessa toteutunutta, painotettua keskikurssia.

Rahoitusarvopapereissa olevat sijoitukset on arvostettu hankintamenoonsa tai sitä alempaan arvoon.

9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot

a) Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut

	2025	2024
Tulokseen sisältyvät varsinaisen toiminnan tuotot	4 833 187,26	4 859 276,36
Varsinaisen toiminnan kulut	5 935 745,04	5 693 475,40
Varsinaisen toiminnan tulos	-1 102 557,78	-834 199,04

b) Kotimaan toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Vaikuttamistoiminta		511	32 560	33 071
Viestintä ja globaalikasvatus	760	958	42 250	43 969
Vapaaehtoistoiminta	350	13 465	7 613	21 428
Muut kotimaan toiminnan kulut	226 032	1 969	1 553	229 554
	227 142	16 904	83 976	328 022

c) Kansainvälisen toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	382 089	448	166 404	548 940
Henkilöstö- ja toimintakulut aluetoimistoissa	186 486	123 620	13 589	323 695
Hankekulut kohdemaissa			4 103 859	4 103 859
Käyttöomaisuuden poistot			13 935	13 935
	568 575	124 067	4 297 787	4 990 429

d) Hallinnon henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	273 001	42 396	252 820	568 217
Käyttöomaisuuden poistot			9 468	9 468
	273 001	42 396	262 289	577 686

e) Liiketoiminnan kulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	22 150			22 150
Yleiskulut			2 751	2 751
Palveluiden ostot (alv 0 %)			14 707	14 707
	22 150	0	17 458	39 608

Tuloslaskelman palkat, palkkiot ja henkilösivukulut

	2025	2024
Palkat ja palkkiot	911 843	938 274
Eläkekulut	131 937	148 408
Muut henkilösivukulut	47 088	27 578
Yhteensä	1 090 868	1 114 260

Henkilöstöä oli vuonna 2025 keskimäärin yhteensä 14, joista Suomessa 11 ja aluetoimistoissa 3. Vuonna 2024 keskimääräinen henkilöstömäärä oli sama.

Varsinaiseen toimintaan sisältyvä veronalainen liiketoiminta

Yhdistyksen tuloslaskelman varsinaisen toiminnan tuottoihin ja kuluihin sisältyy veronalaista liiketoimintaa. Liiketoiminta koostuu yleishyödyllisen toiminnan ulkopuolisesta toiminnasta, jossa tarjotaan koulutus-, tutkimus- ja selvityspalveluja yksityisen sektorin toimijoille.

Liiketoiminnan liikevaihto ylittää vähäisen toiminnan rajan.

Liiketoiminta verotetaan elinkeinotoimintana voimassa olevan verolainsäädännön mukaisesti.

Liiketoiminnan arvonlisäverottomat tuotot ja kulut tilikaudelle olivat seuraavat:

Liiketoiminta	2025	2024
Liiketoiminnan tuotot palvelumyyneistä	6 600	0
Liiketoiminnan henkilöstökulut	22 150	0
Liiketoiminnan yleiskulut	2 751	0
Liiketoiminnan palveluostot	14 707	0
Liiketoiminnan tulos	-33 008	0

9.3 Tasetta koskevat tiedot

a) Käyttöomaisuuden muutokset

Aineettomat hyödykkeet

		2025	2024
<u>IT-ohjelmat</u>			
1.1.		36 187,72	53 606,57
Poisto		-17 418,85	-17 418,85
31.12.		18 768,87	36 187,72

Aineelliset hyödykkeet

		2025	2024
<u>Koneet ja kalusto</u>			
1.1.		9 474,04	14 507,69
Lisäys		2 401,45	1 953,90
Poisto		-5 984,67	-6 987,55
31.12.		5 890,82	9 474,04

b) Oman pääoman erien muutokset tilikauden aikana

		2025	2024
Toimintapääoma			
1.1.		100 912,76	100 912,76
31.12.		100 912,76	100 912,76
Projektipääoma			
1.1.		1 639 452,25	1 697 049,83
Lisäys/vähennys		-340 338,44	-57 597,58
31.12.		1 299 113,81	1 639 452,25
Tilikauden ali-/yli jäämä		-614 778,23	-340 338,44
Oma pääoma 31.12.		785 248,34	1 400 026,57

c) Annetut pantit

SASKin toimistohuoneiston vuokrasopimus on tehty Antilooppi Ky:n kanssa. Sopimuksen mukaisen vuokravakuuden arvo, 17 451 euroa, on talletettu pankkitilille Helsingin OP Pankkiin.

d) Projektien tilitystilanne

Rahoitusprojektien tuensaajat ovat velvollisia tekemään tilitykset SASKille seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä. Vuodelta 2025 tilitettyjä avustuksia on 4 103 859 euroa, yhteensä 33 projektista.

e) Vastuut

Vuokravastuu toimistohuoneistosta: määräaikainen sopimus 31.1.2026 asti, yhteensä 5 819,51 euroa.

Leasing-vastuut	2026 erääntyvät	Myöhemmin erääntyvät
	9 933,05	6 471,70

10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Hallitus esittää, että tilikauden 614 778,23 euron alijäämä lisätään omaan pääomaan.

SASK on velvollinen käyttämään saadut lahjoitukset ilmoitetun käyttötarkoituksen mukaisesti. Tiettyyn tarkoitukseen annettujen lahjoitusten seuranta on järjestetty erikseen.

Helsingissä 30. päivänä huhtikuuta 2026

Ismo Kokko, puheenjohtaja

Jaakko Haikonen, varapuheenjohtaja

Jenni Arnkil, jäsen

Mikko Hakkarainen, jäsen

Matti Koskinen, jäsen

Annika Rönni-Sällinen, jäsen

Hanna Takolander, varajäsen

Pia Björkbacka, varajäsen

Marko Piirainen, varapuheenjohtaja

Susanna Haapalainen, jäsen

Sari Koivuniemi, jäsen

Nina Kreutzman, jäsen

Lea Väänänen, jäsen

Annika Maunula, varajäsen

Maria Häggman, varajäsen

11. Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu kertomus sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.

Pasi Hirvonen, KHT

Johanna Winqvist-Ilkka, KHT

12. Luettelo kirjanpidosta ja aineistoista

Tilinpäätös	Sähköisenä asiakirja-arkistossa
Tilinpäätöserittelyt	Sähköisenä asiakirja-arkistossa
Tilikartta ja saldoluettelo	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
Päiväkirja	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
Pääkirja	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä

13. Tositteiden lajit ja säilyttämistavat

BA1 - Pankkitili 1	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
BA2 - Pankkitili 2	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
FS - Tilinpäätös	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
GL - Muistio	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
IN - Myyntilasku	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
PJ - Palkka	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
PU - Ostolasku	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
RCPT - Ostokuitti	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
TI - Matkalasku	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä

This document contains 35 pages before this page
Dokumentet inneholder 35 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 35 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 35 sider før denne side

Detta dokument innehåller 35 sidor före denna sida

MIKKO TIMO ALEKSANTERI HAKKARAINEN

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Teollisuusliitto ry
08191143-78d5-4bca-8020-dc8269e47780 - 2026-05-07 10:41:00 UTC +03:00
DnkiID / MobileID - 4c5e33ac-37cc-45c1-b05b-a625cfc2b4a6 - FI
Authority to sign - Asemavaltuus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

ISMO MARKUS KOKKO

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: SASK ry
70424a9c-13e2-432a-8b6f-c3ed14a85e5f - 2026-05-07 11:07:37 UTC +03:00
DnkiID / MobileID - 90e61ba7-f2c0-4eac-8143-a78912a6667d - FI
Authority to sign - Asemavaltuus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Susanna Elina Haapalainen

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: JHL
852542d3-5396-4905-8d1c-7a0bac7084bc - 2026-05-07 15:06:07 UTC +03:00
DnkiID / MobileID - c55eaa21-daea-4125-8e02-10cd020c392b - FI
Authority to sign - Asemavaltuus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Annika Nina Elise Rönni-Sällinen

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Palveluoljen ammattiliitto PAM ry
2d375ac1-1194-49c7-a8a5-8a8eaa268932 - 2026-05-07 16:00:15 UTC +03:00
DnkiID / MobileID - 714256d9-2f95-40f0-b036-5635a584e07a - FI
Authority to sign - Asemavaltuus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

LEA MAARIT VÄÄNÄNEN

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Suomen Elintarviketyöväisten Liitto SEL ry
7e42527e-e5b1-419a-8900-27ffef3d873 - 2026-05-07 15:07:05 UTC +03:00
DnkiID / MobileID - a60920f7-c980-46c9-a408-ade90900fa5e - FI
Authority to sign - Asemavaltuus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

MARKO KALEVI PIIRAINEN

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: SAK ry
86e39132-4c22-4584-b525-b0b64e26d00a - 2026-05-07 15:16:12 UTC +03:00
DnkiID / MobileID - 3c5427e1-2bf4-42ef-a7a5-0cd75e68e4e2 - FI
Authority to sign - Asemavaltuus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

VELI-MATTI KOSKINEN

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ammattiliitto Pro
eabe23e8-2a03-4642-85a9-35ced92f5c3c - 2026-05-08 08:22:54 UTC +03:00
DnkiID / MobileID - c8d3183a-2393-4eeb-8d05-c1a12439a18a - FI
Authority to sign - Asemavaltuus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmittekningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

This document contains 36 pages before this page

Dokumentet inneholder 36 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 36 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 36 sider før denne side

Detta dokument innehåller 36 sidor före denna sida

JENNI MARIA ARNKIL

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: SASK

602536c0-3123-4d41-901e-8586d8763d7e - 2026-05-08 14:35:56 UTC +03:00

DankeID / MobileID - 012a17c3-e31e-4deb-8b8d-e28eace6d1201 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Nina Erika Kreutzman

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Rakennusliitto

659741b8-7f45-4450-9800-caf72515e8e6 - 2026-05-08 15:12:24 UTC +03:00

DankeID / MobileID - 1ee930c8-69d8-4555-8922-caa3d09f6962 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Sari Anneli Koivuniemi

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: SASK hallitus/Tehy ry

656ca71c-ba80-429d-c086-2876b8d582e4 - 2026-05-08 16:17:25 UTC +03:00

DankeID / MobileID - 4a7f2493-d34a-49e1-ae54-ca71e7342e34 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

JAAKKO ILARI HAIKONEN

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: STTK

9863b3b2-82fe-4e57-9e55-81653f5827b - 2026-05-09 18:53:45 UTC +03:00

DankeID / MobileID - d18a2bdc-d938-4a1b-a8e4-1561c768d239 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Pasi Petteri Hirvonen

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ernst & Young Oy

2b80e32a-07f7-45a4-ba15-e175181ed440 - 2026-05-12 12:07:02 UTC +03:00

DankeID / MobileID - 8bac4378-33fe-475d-a2d0-739edcdeb90e - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

EEVA JOHANNA WINQVIST-ILKKA

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ernst&Young Oy

48045378-9a08-4110d-a0e5-65d4ce9f527 - 2026-05-12 16:58:23 UTC +03:00

DankeID / MobileID - e5e03932-9734-4ed6-8454-4c4561e339e1 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Stålningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmittekningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende