

Työelämän ihmisoikeusjärjestö

Toimintaympäristön kuvaus

Globaali valtakamppailu

Maailmassa käydään kovenevaa kamppailua vaikutusvallasta ja luonnonvaroista. Globalisaatio muuttaa muotoaan ja maailma moninapaistuu. Demokratia ja liberaali yhteiskuntajärjestys ovat paineessa, poliittinen vastakkainasettelu voimistuu ja sääntöpohjainen maailmanjärjestys heikkenee. Tämä näyttäytyy kansalaisyhteiskunnan tilan kapenemisena ja ihmisten uskon rapautumisena demokratiaan. Nämä jännitteet horjuttavat yhteiskuntien vakautta ja nostavat turvallisuuden keskeiseksi poliittiseksi kysymykseksi.

Ammattiliittojen rooli muuttuu

Ympäri maailmaa työelämän pirstaloituminen, epätyypilliset työsuhteet ja alustatalous vaikeuttavat ay-liikkeen mahdollisuuksia tavoittaa työntekijöitä ja puolustaa heidän oikeuksiaan. Naisten, nuorten, maahanmuuttajien ja erilaisten vähemmistöjen roolien vahvistuessa ammattiliitot monimuotoistuvat, ja niiden dynamiikka muuttuu.

Globaalin pohjoisen liitot eivät tavoita nuoria kuten aiempina vuosikymmeninä, jäsenmäärät laskevat ja resurssit vähenevät. Suomessa työehtosopimusten ja lainsäädännön työehdot lähentyvät, mikä heikentää työehtosopimusten merkitystä. Tämä muuttaa liittojen yhteiskunnallista asemaa.

Työelämän murros

Ilmastonmuutos, väestörakenteen muutos ja muuttoliike muokkaavat työmarkkinoita globaalisti. Ilmastokriisi vaikuttaa työturvallisuuteen ja työpaikkoihin etenkin globaalissa etelässä sekä talous- ja energiapolitiikkaan globaalisti. Digitalisaatio ja tekoäly muuttavat työn sisältöjä, organisointia ja osaamistarpeita. Etätöyön vakiintuminen haastaa työyhteisöjä ja johtamisen malleja.

Murros muuttaa työn sisällön lisäksi mahdollisuutta saada elämiseen riittävää palkkaa. Globaalissa etelässä työntekijät eivät saa riittävää tukea murroksessa, koska sosiaaliturva on heikko.

Epävarmuus kehitysyhteistyörahoituksesta

Valtioiden kehitysyhteistyörahoitus vähenee, ja pitkäjänteisen toiminnan turvaaminen edellyttää useiden rahoituslähteiden yhdistämistä. Kehityspolitiikassa liiketoiminnan painotus nousee perinteisen kehitysyhteistyön rinnalle ja ihmisoikeudet jäävät taka-alalle. Kehitysyhteistyön arvopohja on muuttunut. Yritysvastuun vahvistuminen ja yksityisen sektorin yhteistyö tarjoaa kuitenkin mahdollisuuksia työelämän ihmisoikeuksien edistämiseen ja rahoituksen monipuolistamiseen. Suomalaiset ammattiliitot ovat sitoutuneet kansainväliseen ihmisoikeustyöhön SASKin kautta muuttuneessa rahoitusympäristössä.

Missio

SASK on työelämän ihmisoikeusjärjestö, joka osana suomalaista ay-liikettä edistää ihmisarvoista työtä ja elämiseen riittävää palkkaa globaalissa etelässä ja tukee näin köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentämistä.

Visio

SASKin kumppanit globaalissa etelässä menestyvät työntekijöiden oikeuksien parantamisessa ja ihmisarvoisen työn edistämisessä yhteistyössä SASKin ja suomalaisen ay-liikkeen kanssa.

Jäsenjärjestöt ovat sitoutuneita SASKin toimintaan ja niiden jäsenet kokevat SASKin työn merkitykselliseksi.

SASKin työn toiminnalliset arvot

Oikeudenmukaisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, solidaarisuus, osallisuus, rohkeus ja pitkäjänteisyys

SASKin arvopohja

SASK jakaa vapaan ja demokraattisen ay-liikkeen arvot, joihin kuuluu elämiseen riittävä palkka.

SASKin työ pohjautuu ILO:n määrittelemiin työelämän perusoikeuksiin, joita ovat oikeus järjestäytyä, oikeus neuvotella, pakkotyön kielto, lapsityön kielto ja syrjinnän kielto sekä oikeus turvalliseen työympäristöön. SASK on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Strategiset painopisteet

1. SASK on luotettu kumppani työntekijöiden oikeuksien parantajana.

- SASKin toiminta perustuu pitkäaikaisiin, osapuolten keskinäiseen kunnioitukseen perustuviin kumppanuuksiin.
- SASK on arvostettu kumppani ja yhteiskunnallinen keskustelija.
- SASKin työ on jäsenjärjestöille merkityksellistä.
- Vapaaehtoistoimijoille SASK antaa merkityksellisen yhteisön toimia.

2. SASKin työelämän ihmisoikeustyö on laadukasta, tuloksellista ja fokusoitunutta.

- SASKilla on toimiva hallinto sekä riittävä ja osaava henkilökunta. Työntekotavat ovat modernit.
- SASKin resurssit käytetään tehokkaasti ja oivaltaen.

- SASKin työtä tehdään maissa, joissa ammattiyhdistysliikkeellä on mahdollisuus vahvistua ja kasvaa kansalaisyhteiskunnan aktiiviseksi toimijaksi.
- SASKin viestintä ja vaikuttamistyö kuuluu ja näkyy oikeissa paikoissa.

3. Työelämän ihmisoikeuksien vahvistaminen vaatii resursseja.

- SASKin työllä pyritään turvaamaan nykyiset rahoituskanavat.
- SASKin on huolehdittava resursseista uusien rahoituskanavien löytämiseksi.
- Uusien rahoituskanavien tulee pohjautua SASKin strategian mukaiseen arvopohjaan ja mission tukemiseen.
- SASKin omarahoitusosuuden tulee vastata rahoitustarvetta.