

Tilinpäätös 2024

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK

sask'

Sisällysluettelo

Toimintakertomus

1. Johdanto.....	1
2. Kansainvälinen toiminta	2
2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike	6
2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen	7
2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset	7
3. Kotimaan toiminta.....	8
3.1 Vapaaehtoistoiminta	9
3.2 Globaaliteemojen tunnettuus	10
3.3 Vaikuttamistyö	12
3.4 Varainhankinta	13
4. SASK organisaationa	14
4.1 Hallinto	14
4.1.1 Varsinaiset jäsenet	14
4.1.2 Kannatusjäsenet.....	15
4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset.....	15
4.1.4 Hallitus.....	15
4.1.5 Tilintarkastajat	16
4.2 Henkilöstö.....	16
4.3 Kehittäminen	18
4.4 Seuranta ja arviointi	19
5. Talous	20
5.1 Toiminnan kustannukset.....	20
5.2 Toiminnan rahoitus.....	21
6. Arvio tulevasta kehityksestä.....	21

Tasekirja

7. Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2024	1
8. Tase 31.12.2024.....	2
9. Tilinpäätöksen liitetiedot	3
9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot	3
9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot	4
9.3 Tasetta koskevat tiedot	5
10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.....	6
11. Tilinpäätösmerkintä	6
12. Luettelo kirjanpidosta ja aineistoista	7
13. Tositteiden lajit ja säilyttämistavat	7

1. Johdanto

Vuosi 2024 oli SASKin nelivuotisen ulkoministeriön rahoituskauden 2022-2025 kolmas vuosi. Koko toiminnan volyymi oli 101 % budjetoidusta. Suurin toiminnan osa-alue, kansainvälinen toiminta, toteutui myös 100 %:n mukaisesti, joka kertoo hanketoiminnan onnistuneesta toteuttamisesta. Merkittävin heitto prosentuaalisesti oli hallinnon kuluissa, jossa oli useampi henkilöstönvaihdos sekä osaltaan näistä johtuvia budjetoimattomia lisäkuluja.

Vuoden 2024 toiminnan selkeänä painopisteenä on ollut Suomen hallituksen uusien kehitysyhteistyölinjauksien toimeenpano ja niihin vaikuttaminen ja reagointi. Erityisesti vaikuttamistyön kohteena on ollut ulkomaansuhteita linjaavat selonteot. Uudet linjaukset ovat vaikuttaneet SASKin toimintaan sekä globaalissa etelässä, että kotimaassa. SASKin vaikuttamistyön keskiössä on ollut ihmisarvoisen työn ja ILO:n oikeuksien huomioiminen hallituksen selonteoissa.

Vaikuttamistoiminta on ollut tähän asti sikäli menestyksellistä, että hallitusohjelmassa todetaan kehitysyhteistyön painopistettä siirrettävän järjestörahoituksen suuntaan, eikä leikkauksia ole toistaiseksi kohdistettu SASKin tai muiden ohjelmaturvakeijärjestöjen rahoitukseen. Yleisenä arviona kuitenkin on, ettei järjestöjen rahoituksen taso tai nykyiset kehityspoliittiset linjaukset jatku koko hallituskauden ajan, vaan niihin on odotettavissa muutoksia vuosina 2025 ja 2026.

Kansainvälisen toiminnan osalta on voitu keskittyä suunnitelman mukaisesti ohjelman toimeenpanoon, joka toteutui hyvin. Toimintaympäristö SASKin toiminnan kohdemaissa on ollut melko turbulenttia, johtuen muun muassa Trumpin uudelleen valinnasta USA:n presidentiksi, Venäjän sodan vaikutuksista globaaliin etelään, sekä hankesuunnitelmien valmistumisen jälkeen olleista kansallisista vaaleista ja niiden tuloksista. SASKin ohjelmaan valitsemat strategiset teemat ovat osoittautuneet jopa ennakoitua ajankohtaisemmiksi useissa toiminnan kohdemaissa.

Koronan myötä omaksutut uudet hybridityöskentelytavat, ja sen vahvuudet ja heikkoudet ovat muuttaneet myös SASKin työskentelyä monella tavalla. Henkilöstön vaihdokset ovat jatkuneet myös vuonna 2024. Tämä on edelleen selkeyttänyt ns. hiljaisen tiedon merkitystä työyhteisölle ja koko toiminnan tuloksellisuudelle. Lopulliset johtopäätökset hiljaisen tiedon ja yhteisöllisyyttä vahvistavan kokemuksen siirrosta hakevat vielä muotoaan muuttuneessa työskentelykulttuurissa.

2. Kansainvälinen toiminta

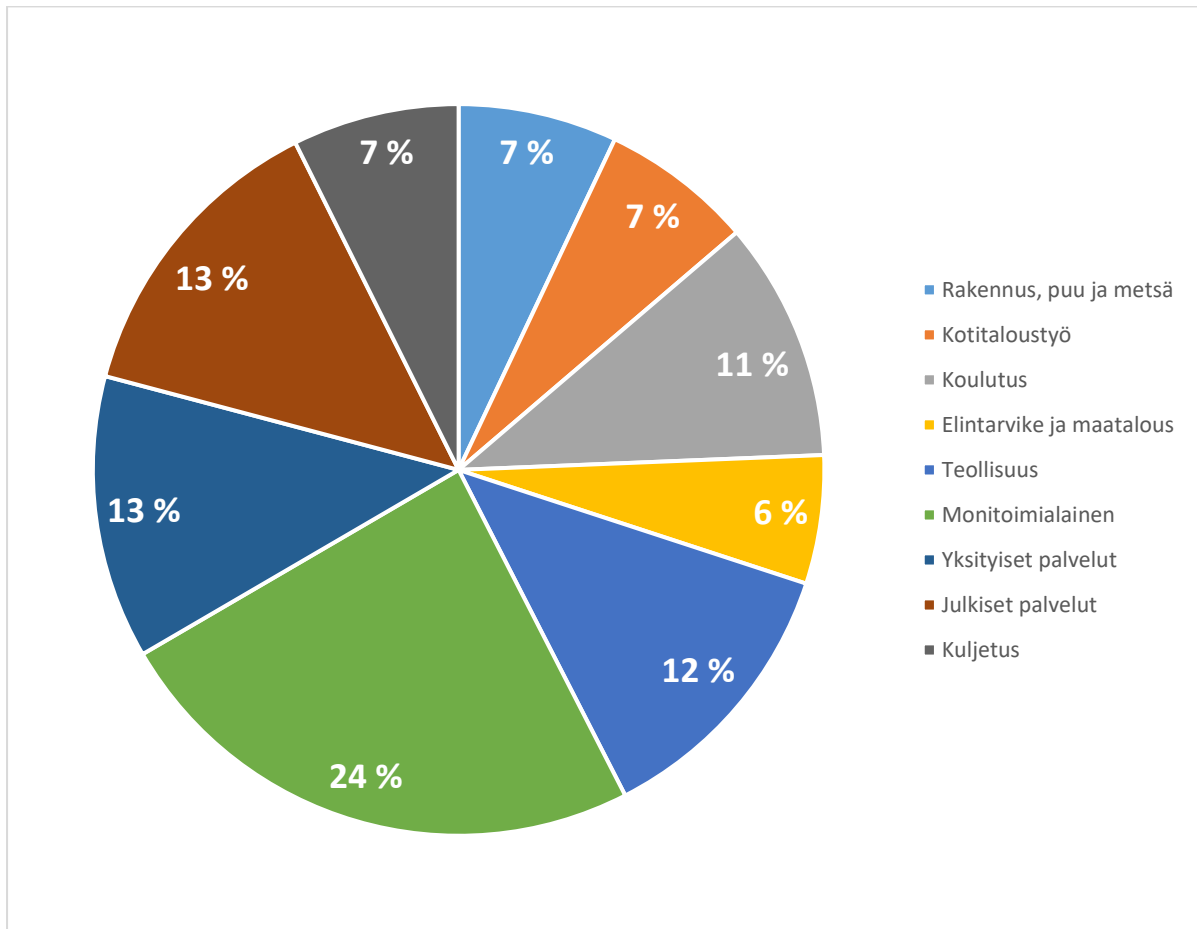
SASKin kansainvälisen toiminnan tavoitteena on köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentäminen globaalissa etelässä. Toiminnan keskiössä on työelämän ihmisoikeuksien puolustaminen ja niiden toteutumisen varmistaminen yhteistyössä SASKin kumppaneiden kanssa Afrikassa, Aasiassa ja Latinalaisessa Amerikassa. Kumppaniliittojen edunvalvontakykyä vahvistetaan hanketoiminnan, asiantuntijavaihdon, teemakoulutusten, liittoverkostojen kehittämisen sekä työmarkkinoihin liittyvän tutkimustoiminnan tukemisen kautta. Näiden toimenpiteiden ansiosta SASKin kumppanit pystyvät edistämään ja puolustamaan jäsentensä sekä laajemmin työntekijöiden oikeuksia, työehtoja ja sosiaaliturvaa.

Kansainvälisen toiminnan suunnittelu, seuranta ja toteutus tapahtuu toimialakohtaisesti. SASKin toimialat kattavat teollisuuden, julkiset ja yksityiset palvelut, rakennus-, puu- ja metsäalan, maatalous- ja elintarvikealan, kotitaloustyön, kuljetusalan sekä koulutuksen. Lisäksi toimintaan sisältyy monialaista vaikuttamis- ja tutkimusyhteistyötä ammatillisten keskusjärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa.

SASKin kansainvälinen toiminta kohdistuu erityisesti niihin maihin globaalissa etelässä, joissa ay-oikeusloukkaukset ovat vakavimpia. Useat näistä maista kuuluvat alemman tai ylemmän keskitulon maihin, joissa asuu merkittävä osa maailman köyhistä. Vuonna 2024 SASKin ohjelmatoiminnasta 45 % toteutettiin Afrikassa, 40 % Aasiassa, 13 % Latinalaisessa Amerikassa ja 2 % globaalisti. Maakohtaisesti tarkasteltuna 29 % toiminnasta kohdistui vähiten kehittyneisiin maihin (LDC-maat), 32 % alemman keskitulon maihin ja 36 % ylemmän keskitulon maihin. 3 % toiminnasta oli globaalia ja alueellista, jossa maajakoa ei ole tehty.

Vuosi 2024 oli rahoituskauden 2022-2025 kolmas toteutusvuosi. Kansainvälisessä ohjelmatoiminnassa toteutettiin yhteensä 30 hanketta sekä viisi Quick Action Support -hanketta. Hanketoiminnan budjetti oli yhteensä 3,86 miljoonaa euroa, ja vuoden 2024 toteutuneet kulut olivat 3,91 miljoonaa euroa (2023: 4,0 milj. €). Kuviossa 1 esitetään kulujen jakautuminen toimialoittain.

Hanketoimintojen toteutusaste vuonna 2024 oli 101 % (2023: 103 %). Vuodelta 2022 käyttämättä jäänyttä ja tuleville vuosille siirtynyttä suurta valtionavun määrää saatiin edelleen käytettyä niin, että vuodelle 2025 siirtyvän valtionavun määrä pieneni.



Kuvio 1. Hanketoiminnan jakautuminen toimialoittain vuonna 2024

Yhteensä kansainvälisen toiminnan toteutuneet kulut olivat 4 577 302 euroa (2024: 4 656 210 €), joka oli 100 % suunnitellusta. Tarkempi analyysi ohjelman tuloksista tehdään ohjelman vuosiraportissa, joka valmistuu elokuun loppuun mennessä.

Kansainvälisessä toiminnassa edistettiin myös SASKin **strategisia teemoja** eli sukupuolten tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä, oikeudenmukaista siirtymää sekä digitalisaatiota ja työn uusia muotoja.

Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

SASKin työssä sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi vuonna 2024 on edistytty edelleen merkittävästi seuraavilla osa-alueilla:

Tasapuolinen osallistuminen ja johtaminen liittotyössä: Sukupuolten tasa-arvoa on edistetty erityisesti liittotyön ja päätöksenteon tasolla. Liittokumppanit ovat tehneet konkreettisia toimenpiteitä naisten ja nuorten osallistumisen lisäämiseksi, kuten järjestäneet sukupuolitietoisia johtajuuskoulutuksia.

Sukupuolitietoinen työsuojelu ja äitiysturva: SASKin työn myötä sukupuolitietoisuus on edelleen vakiinnuttanut asemaansa kohdemaiden työelämässä. Vuonna 2024 sukupuolisensitiivisten työpaikkakohtaiset ohjeistukset ovat olleet toiminnan keskiössä

useassa maassa. Erityisesti äitiyslomiin ja isyyslomiin liittyviä etuuksia on parannettu, ja useat liitot ovat edistäneet äitiysloman pidentämistä, kuten Mosambikissa ja Malawissa. Myös perhevapaiden osalta on tapahtunut parannuksia, kuten entistä paremmat äitiys- ja isyyslomat useilla työpaikoilla.

Väkivallan ja häirinnän kitkeminen työelämästä: vuonna 2024 useat liitot ovat tehneet pysyviä muutoksia työpaikkojen häirintäpolitiikkoihin ja tehneet vahvoja kampanjoita seksuaalisen väkivallan ja häirinnän torjumiseksi. Kansainvälisesti ILO:n C190 -sopimuksen ratifioiminen tai maasta riippuen sen ratifioimiseen ja käytäntöönpanoon tähtäävä muun muassa vaikuttamistyö on ollut keskeinen askel, ja tähän mennessä kahdeksan SASKin toimintamaasta on ratifioinut sen, viimeiseksi Sambia joulukuussa 2024.

Vähemmistöjen oikeuksien puolustaminen: Vuonna 2024 on edistytty myös vähemmistöjen oikeuksien puolustamisessa, erityisesti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen ja vammaisten henkilöiden oikeuksien osalta. Sambiassa ammattiliittojen ja vammaisjärjestöjen yhteinen koulutusohjelma on vahvistanut vammaisten oikeuksia ja asemaa työpaikoilla. Vuonna 2024 toteutettiin vammaisten henkilöiden asemaa kartoittava tutkimustyö Sambiassa, Indonesiassa ja Brasiliassa, ja hanketoiminnan suunnittelu käynnistettiin Brasiliassa. Kansainvälisen ammattiyhdistysliikkeen sateenkaariverkoston pilottitoiminta alkoi.

Kumppanit raportoivat edelleen myös monimuotoisuuden hitaasta mutta varmasta lisääntymisestä osallistujien joukossa jatkona vuoden 2023 kehitykselle. Useita liittoaktiiveja identifioitui sukupuoli-identiteetiltään avoimesti ei-binääriseksi. Vuoden 2024 edistys tasa-arvossa ja syrjimättömyydessä on mahdollistunut muun muassa yhteistyön ja koulutuksen kautta – nämä ovat vahvistaneet naisten itseluottamusta sekä valmiuksia toimia johtotehtävissä ja päätöksenteossa. Vaikka vuonna 2024 maailmassa ja myös SASKin kohdemaissa yleisesti voimistui sukupuolten tasa-arvon vastaisten toimijoiden asema ja toimet, ruokkien perinteisten rakenteiden tuottamaa vastarintaa, sukupuolten tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämisessä saavutettiin silti keskeisiä voittoja.

Oikeudenmukainen siirtymä

SASKin ja kumppaneiden tekemä työ oikeudenmukaisen siirtymän edistämiseksi näkyi vuoden 2024 aikana aikaisempaa vahvemmin. Hanketoiminnassa syvennettiin kumppaneiden osaamista, verkostoitumista ja vaikuttamistyötä oikeudenmukaisen siirtymän edistämiseksi. Jo nykyisen ohjelmakauden aikana on nähtävissä, että ammattiliittojen rooli ilmastokriisiin vastaamisessa on aktivoitunut ja konkretisoitunut liki kaikilla toimialoilla. Keskusjärjestöjen vaikuttamistyö Nepalissa, Filippiineillä ja Indonesiassa on saanut työntekijöiden ääntä kuuluville kansallisissa ilmastosuunnitelmissa. Työterveys- ja turvallisuusnäkökulma nousee rakennusallalla Namibiassa, Mosambikissa ja Sambiassa, joissa kampanjoidaan työolojen parantamiseksi äärikuumuudessa työskentelyssä. Koulutussektorilla Filippiineillä ja Nepalissa opettajien ilmasto-osaamista vahvistetaan, jotta sekä opetussisällöissä että opettajien työolojen huomioimisessa ilmaston vaikutukset osataan huomioida. Indonesian kaivosallalla SASKin hankekumppani

on onnistunut neuvottelemaan TES-lausekkeen kaksikantaisen komitean perustamisesta oikeudenmukaiseen siirtymän edistämiseksi.

Vuoden 2024 kansainväliset ilmastoneuvottelut Bakussa Azerbaidzanissa eivät merkittävästi edistäneet vuonna 2023 sovitun *Just Transition Work Programmen* tavoitteita. Siitä huolimatta SASKin kumppanit jatkoivat työelämän agendan edistämistä globaalien järjestöjensä kautta seuraavana tavoitteena Brasilian Belémin COP30 vuonna 2025. SASKin työryhmä- ja verkostoitumistyö ilmasto-oikeudenmukaisuuden edistämiseksi jatkui sekä kansainvälisten kumppaneiden ja sisärjestöjen että suomalaisten jäsenjärjestöjen ja kehitysyhteistyöjärjestöjen kanssa.

Oikeudenmukainen siirtymä oli SASKissa vuoden 2024 viestinnällinen kärkiteema, ja sen tiimoilta toimintaa oli myös Suomessa ympäri vuoden. Helmikuun Solidaarisuuspäivillä ITUCin Aasian alueen asiantuntija Filippiineiltä puhui aiheesta aasialaisen ay-liikkeen näkökulmasta. Huhti- ja kesäkuussa järjestettiin *Ilmastonmuutos ja globaali työelämä* -webinaarit. Ensimmäisessä aihetta tarkasteltiin SASKin ja SAKn asiantuntijoiden alustuksilla ja toisessa PSI:n Afrikan alueen ilmastotyön koordinaattori Etelä Afrikasta kertoi julkisen sektorin työstä Nigeriassa, Tansaniassa ja Marokossa. Syyskuussa SASKin brasilialaisen hankekumppanin IndustriALLin puheenjohtaja vieraili Suomessa ja kertoi maan oikeudenmukaisesta energiasiirtymästä SASKin lähettiläille sekä osallistui SASKin järjestämään pyöreän pöydän keskusteluun eri teollisuussektorin toimijoiden kanssa. Marraskuussa SASKin asiantuntija osallistui Ammattiliitto Pron järjestämään paneeliin *Reilu vihreä siirtymä: Uusi suunta työelämälle*.

Digitalisaatio ja työn uudet muodot

SASK jatkoi työtään digitalisaation ja työn uusien muotojen parissa vuonna 2024. Pääpaino työssä oli globaalin etelän kumppaneiden kapasiteetin vahvistaminen aiheesta, suomalaisten ammattiliittojen osallistaminen teeman rakentamiseen sekä kumppaneille keskeisten osa-alueiden kartoittaminen. Kartoittamisen tuloksena keskeisimmiksi aiheiksi nousivat automatisaatio ja tekoäly, työntekijöiden digitaaliset oikeudet sekä alustatyö. Digitalisaatioteema näkyy työssä vahvemmin kuin aiemmin, sillä digitalisaation tuomat haasteet työntekijöille ovat kasvaneet kumppanimaissa.

Hankkeissa aihetta käsiteltiin muun muassa ammattiliittojen jäsenille suunnatuissa koulutuksissa. Yksi merkittävimmistä koulutuksista oli Global Labour Universityn järjestämä, globaalin etelän ay-toimijoille suunnattu kaksipäiväinen kurssi *Reshaping Digital at Work*, johon myös SASKin digitalisaatioasiantuntija osallistui. Indonesiassa teollisuusalan ammattiliitot laativat yhteisen linjauksen teknologisesta kehityksestä otsikolla *Defending the Rights and Interests of Workers in Facing the Future of Work*.

Suomessa SASK kasvatti jäsenjärjestöjen ja laajemman kansalaisyhteiskunnan ymmärrystä digitalisaation tuomista haasteista globaalin etelän työntekijöille. Solidaarisuuspäivillä SASK järjesti yhdessä jäsenliitto PAMin kanssa tilaisuuden, jossa vertailtiin intialaisten ja suomalaisten alustatyöntekijöiden kokemuksia. SASK osallistui myös Fingon *Digivallan*

tasaajat -verkkokurssin laadintaan tuottamalla kurssille *Työläinen datatalouden armoilla* -materiaalin.

2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin toiminta on edesauttanut työntekijöiden perusoikeuksien toteutumista ja vahvistanut ammattiyhdistysliikkeen työskentelyedellytyksiä	1. Parannuksia ILO:n yleissopimusten kuten C87, C98, C151, C176, C182, C183, C188, C189 tai C190 toteuttamisessa

SASK edistää **työntekijöiden perusoikeuksien** toteutumista kansainvälisessä toiminnassaan. Vuonna 2024 ay-liikkeen toimintaedellytykset olivat erittäin vaikeat etenkin Aasiassa sekä Pohjois-Afrikassa ja haasteelliset Saharan eteläpuolisessa Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa, jossa tapahtui eniten ay-aktiivien murhia (16). Työntekijöiden perusoikeuksien toteutumisessa positiivista oli tilanteen parantuminen Brasiliassa, mutta tätä poikkeusta lukuun ottamatta perusoikeudet pysyivät entisellään haastavina ja vaikeina SASKin toimintamaissa.

Väkivaltaa ja häirintää työelämässä koskevan C190-sopimuksen toimeenpanossa saavutettiin merkittäviä tuloksia useissa SASKin toimintamaissa. Filippiineillä yleissopimuksen ratifiointin jälkeen SASKin kumppanit ovat jatkaneet kampanjoimista varmistaakseen, että C190-yleissopimuksen täysimääräisen toimeenpanon varmistamiseksi eri sektoreilla, esimerkiksi opettajien ja ravintola-alan työntekijöiden osalta.

Etelä-Afrikassa C190:n ratifiointin jälkeen liitot ovat keskittyneet sopimuksen käytännön toteutukseen. Vuonna 2023 kehitetty koulutusmateriaali on ollut laajassa käytössä vuonna 2024, ja sen avulla on koulutettu liittoja aloittamaan vuoropuhelu työnantajien kanssa väkivallan ja häirinnän torjumiseksi työpaikoilla.

Ugandassa julkisen sektorin ammattiliitot onnistuivat lobbaamaan hallituksen ratifioimaan C190:n vuonna 2022. Vuonna 2024 liitot tekivät sosiaalisen vuoropuhelun kautta konkreettisia politiikkaehdotuksia sopimuksen toimeenpanon tehostamiseksi. Liitot esittivät muun muassa vaatimuksen työpaikkojen järjestyssääntöjen päivittämisestä sisältämään C190:n määräyksiä, turvakameroiden asentamista sekä työsuojelutoimikuntien perustamista kaikille julkisen sektorin työpaikoille. Lisäksi opetussektorille suositeltiin häirinnän ehkäisyyn liittyvien teemojen sisällyttämistä kansallisiin opetussuunnitelmiin sekä tietoisuuden lisäämistä julkisilla luennoilla.

Kaivosalan työturvallisuutta koskevan C176-sopimuksen edistämisessä keskeisessä roolissa on ollut SASKin indonesialaiset kumppanit. Kaivosliitot KEP ja CEMWU ovat pitkään tehneet vaikuttamistyötä sopimuksen ratifiointin puolesta. Lainsäädäntöanalyysin jälkeen liitot ovat suunnanneet vaikuttamisensa työturvallisuuslain uudistamiseen ja

useiden vuosien työn tuloksena lain uudistus nousi parlamentin prioriteettilistalle, mikä vauhdittaa ratifiointiprosessia.

2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin tukemat ammattijärjestöt ovat kyenneet parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa	1. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työpaikkojen määrän kasvu toimialalla 2. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden määrän kasvu työpaikoilla 3. Parannukset työehtosopimusten sisällöissä verrattuna aiempiin sopimuksiin

Vuonna 2024 SASKin tukemat ammattijärjestöt onnistuivat vahvistamaan edustamiensa työntekijöiden työehtoja ja toimeentuloa. Kumppanit kehittivät osaamistaan ammattiyhdistystoiminnan keskeisillä osa-alueilla, kuten jäsenhankinnassa, järjestämisessä, neuvottelutaidoissa sekä työehtosopimusten sisällöissä. Näitä valmiuksia hyödynnettiin erityisesti työehtosopimusneuvotteluissa, jotka ovat keskeinen väline työntekijöiden oikeuksien turvaamisessa.

Työehtosopimusten kattavuus laajeni uusiin työpaikkoihin ja työntekijöihin. Kumppanit raportoivat työehtosopimukseen sisältyvistä merkittävistä parannuksista, kuten työturvallisuuden vahvistamisesta, samapalkkaisuuden edistämisestä, palkallisen äitiysloman takaamisesta työntekijästatuksesta riippumatta, työnantajien perustamista rahastoista sukupuoleen perustuvan väkivallan torjumiseksi sekä erilaisten sairausvakuutusten ja sosiaaliturvarahastojen käyttöönottoamisesta.

2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin tukema ay-liike on pystynyt ajamaan läpi merkittävän, ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavan yhteiskunnallisen uudistuksen tai torjumaan oikeuksien heikennykset	1. Lainsäädäntöuudistukset ovat työntekijäystävällisiä tuettujen kumppaneiden yhteisen vaikuttamistoiminnan ansiosta 2. Parannuksia minimipalkkoihin tuettujen kumppaneiden neuvottelemana 3. Työntekijöiden oikeus liittyä sosiaaliturvajärjestelmään on parantunut

Vuonna 2024 ammattiyhdistystoiminnan toimintaedellytykset heikkenivät useissa globaalien etelän maissa. SASKin kumppanien tekemä edunvalvonta toi konkreettisia parannuksia työntekijöiden oikeuksiin esimerkiksi Indonesiassa, missä SASKin kumppanien pitkäjänteisen työn ansiosta Indonesian perustuslakituoimioistuin teki kaksi merkittävää, työntekijäystävällistä päätöstä. Perustuslakituoimioistuin kumosi kiistanalaisia kohtia (esim. irtisanomismenettelyn helpottaminen) työlainsäädäntöä uudistavasta Omnibus-laista, jotka olisivat heikentäneet tuntuvasti työntekijöiden asemaa. Parlamentille annettiin määräys korjata lainsäädäntö kahden vuoden sisällä.

Myös työehtosopimusneuvottelut toivat konkreettisia parannuksia. Indonesiassa työntekijät saivat sektorikohtaisen vähimmäispalkan takaisin Omnibus-lain kumoamisen jälkeen, ja vuonna 2025 palkkoihin tulee 6,5 %:n korotus. Filippiineillä työntekijöille saatiin 35 peson päivittäinen palkankorotus, ja Nepalissa minimipalkkaa nostettiin 17 300 Nepalin rupiaan, vaikka se ei vielä täysin vastaa elinkustannuksia.

Työntekijöiden sosiaaliturvaoikeudet kehittyivät useissa maissa. Indonesiassa, Filippiineillä, Nepalissa ja Intiassa SASKin tukemat järjestöt edistivät työntekijöiden pääsyä sosiaaliturvan piiriin. Suurimpana haasteena on edelleen epävirallisen sektorin työntekijöiden, kuten siirtotyöläisten, rakennustyöntekijöiden, kotitaloustyöntekijöiden ja alustatyöntekijöiden, sosiaaliturvan laajentaminen lainsäädännöllä. Tässä työssä edistystä on saavutettu tapauskohtaisesti eri alueilla ja liitoissa.

Namibiassa MANWU-liiton jäsenet laativat työehtosopimusneuvotteluehdotuksen, jossa korostettiin sosiaaliturvalausekkeiden sisällyttämistä sopimukseen. Näillä lausekkeilla varmistetaan työntekijöiden oikeus laadukkaaseen terveydenhuoltoon, sosiaaliturvaan ja eläkkeisiin riippumatta työsuhteen muodosta. Lisäksi liitto neuvotteli rakennustyöntekijöille pitkäaikaisista työsuhteista, jotka tuovat vakautta ja takaavat etuudet, kuten eläkerahaston ja sairausvakuutuksen. Liitto jatkaa aktiivisesti kamppailua määräaikaisten sopimusten vähentämiseksi.

3. Kotimaan toiminta

Vuonna 2024 kotimaan toiminnoissa keskityttiin erityisesti **vaikuttamistyöhön** sekä oikeudenmukainen siirtymä **-kärkiteeman** pitämiseen esillä eri kotimaan toiminnoissa. Hämeenlinnassa järjestettiin SASKin perinteiset **Solidaarisuuspäivät**, jotka kokosivat yhteen SASKin sidosryhmiä Suomesta ja maailmalta. Heti vuoden alussa julkaistiin SASKin **uudet verkkosivut**, joiden myötä myös SASKin **visuaalinen ilme ja materiaalit uudistettiin**. Verkkosivuista tehtiin saavutettavat näkövammaisille sekä englanninkielistä sisältöä laajennettiin. Vanhasta jäsenrekisterijärjestelmästä siirryttiin kevään aikana uuteen, ja seuraavan ohjelmakauden valmistelut aloitettiin syksyllä.

Kotimaan toiminnan toteutuneet kulut vuonna 2024 olivat 520 193 euroa sisältäen myös varainhankinnan kulut (2023: 549 802 €) eli 102 % suunnitellusta.

3.1 Vapaaehtoistoiminta

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin ja jäsenjärjestöjen yhteinen, vapaaehtoisista koostuva vaikuttajaverkosto pystyy osallistumaan näkyvästi strategisia teemoja koskevaan keskusteluun työpaikoilla, omissa liitoissaan ja suomalaisessa yhteiskunnassa	1. Tapahtumien ja aktiviteettien määrä 2. Osallistujamäärät 3. Kannatusjäsenyhteisöiden määrä ja niiden koko 4. Kuinka moni SASKin lähettiläs on aktivoitunut omassa liitossaan tai muissa verkostoissa SASKin teemojen osalta 5. Ay-vaikuttajien sitoutuminen solidaarisuustyöhön

SASKin vapaaehtoistoiminnassa eli **lähettilästoiminnassa** järjestettiin kaksi valtakunnallista lähettiläskoulutusta, joista molemmat olivat peruskoulutuksia (toinen oma ja toinen yhteistyössä OAJ:n kanssa). Koulutuksiin osallistui yhteensä 58 osallistujaa. Lisäksi vapaaehtoisille järjestettiin verkossa työpaja *Yritysvastuun ABC* yhteistyössä Eetti ry:n kanssa sekä blogikirjoituskoulutus. SASKin kärkiteemaan liittyviä, lähettiläille suunnattuja koulutuswebinaareja järjestettiin kolme. Lähettiläiden määrä vuoden lopussa oli 670.

Lähettilästreffejä, vastuulähettiläiden **tapaamisia** tai toiminnan kehittämiseen liittyviä **työpajoja** järjestettiin 12, joissa oli yhteensä 85 osallistujaa. Tapaamiset keskittyivät SASKin teemojen käsittelyyn vapaamuotoisten keskusteluiltojen sekä teemoitettujen elokuvailtojen muodossa. Lisäksi lähettiläät raportoivat pitäneensä SASKiin liittyviä puheenvuoroja paikallisyhdistyksissä tai esittelleensä SASKin toimintaa paikallisissa tapahtumissa 11 kertaa.

Vuonna 2024 **alueellisia WhatsApp-ryhmiä** oli 13, ja niissä oli mukana yhteensä noin 150 lähettilästä. Ryhmien tarkoitus on mahdollistaa alueen lähettiläiden saumaton yhteydenpito.

Alueellista vastuulähettilästoimintaa jatkettiin. Vastuulähettiläitä oli 17 kymmenellä Suomen alueella. He kokoontuivat mahdollisuuksien mukaan muiden koulutusten yhteydessä yhteisen toiminnan suunnittelun ja kehittämistyön merkeissä. Vastuulähettiläät esittelivät SASKin toimintaa valtakunnallisissa ja alueellisissa tilaisuuksissa, järjestivät alueidensa lähettilästreffejä sekä koordinoivat alueen lähettilästoimintaa yhdessä SASKin henkilöstön kanssa.

Lähettiläille omakustanteinen **opintomatka** suuntautui Malawiin. Matkalle osallistui kahdeksan lähettilästä. OAJ:n järjestämää opintomatkaa Eswatiniin tuettiin SASKin toimistolta Helsingistä sekä alue-edustajan osallistumisen kautta. Matkalle osallistuneet henkilöt ovat SASK-lähettiläitä ja OAJ:n jäseniä. Yhteistyössä Teollisuusliiton kanssa pilotoitiin lähettiläille myös uutta osallistumismahdollisuutta eli asiantuntijamatkaa: kahdelle hankeseurantamatkalle osallistui liiton asiantuntijan lisäksi teollisuusliittolainen SASK-lähettiläs. Asiantuntijamatkoja konseptina arvioidaan vuonna 2025, ja niitä toteutetaan jatkossa arvioinnin pohjalta.

Etelä-Afrikassa toimivan *Global Labour Universityn* vuosittainen kahdeksan viikon ay-aktiiveille suunnattu **Engage-koulutusohjelma** järjestettiin syksyllä 2024, mutta SASK ei lähettänyt osallistujaa Suomesta Etelä-Afrikan vaikean turvallisuustilanteen vuoksi. Jatkossa osallistujan lähettämistä Suomesta harkitaan vuosittain.

Opettajataustaisten lähettiläiden ja nepalilaisten opettajien välillä toimiva **vertaisverkosto** jatkoi toimintaansa pitäen epäsäännöllisesti yhteyttä. SASKin jäsenjärjestöistä Palvelualojen ammattiliitto PAMissa, Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL:ssä, Teollisuusliitossa ja OAJ:ssa toimi vuonna 2024 lähettiläistä sekä liittojen ammattiosastojen kv- tai solidaarisuusvastaavista koostuvia verkostoja, joiden tapaamisiin ja viestintään SASK tuotti sisältöjä.

Lähettiläille teetettiin vuosittainen **lähettiläskysely**, jolla selvitettiin lähettiläiden aktiivisuutta, osallistumista, motivaatiota ja toiveita tulevaisuudelle sekä pyydettiin arvioimaan SASKin lähettilästoiminnan vaikuttavuutta. Kyselyn perusteella lähettiläät kokivat vaikuttavimmaksi ja itselleen mieluisimmaksi toiminnaksi SASKin koulutukset. Ohjatumpaa toimintaa toivottiin lisää.

3.2 Globaali teemojen tunnettuus

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin ja ay-liikkeen globaali teemojen tunnettuus ay-liikkeen jäsenkentässä on kasvanut	1. Tapahtumien ja aktiviteettien määrä 2. Osallistujamäärät 3. Kannatusjäsenmäärät 4. Kuinka lähettiläät edistävät globaaleja teemoja omissa liitoissaan 5. Asiantuntijapuheenvuorot ja kutsut tilaisuuksiin/työryhmiin

SASKin **kärkiteema** vuonna 2024 oli **oikeudenmukainen siirtymä**. Teemasta viestimällä ja siitä kouluttamalla haluttiin nostaa suomalaisten tietoisuuteen ilmastonmuutoksen vaikutuksia työelämään globaalissa etelässä ja muutoksiin reagoimisen tärkeyttä.

SASK järjesti, oli mukana järjestämässä tai oli näytteilleasettajana vuoden aikana 22 erilaisessa **tapahtumassa**, jotka tavoittivat 409 ihmistä. Osa oli pienehkölle ryhmälle suunnattuja etätapahtumia ja osa suurempia tapahtumia. Vuoden suurin tapahtuma oli muutaman vuoden välein järjestettävät **Solidaarisuuspäivät**, jotka pidettiin helmikuussa. Ne kokosivat yhteen noin 300 globaaleista työelämän aiheista kiinnostunutta ihmistä. Puhujista mainittakoon esimerkiksi presidentti *Tarja Halonen*, Kansainvälisen työjärjestön ILO:n apulaispääjohtaja *Mia Seppo* sekä SAK:n ja STTK:n puheenjohtajat *Jarkko Eloranta* ja *Antti Palola*.

SASK kutsuttiin vuoden aikana **puhujaksi** yhteensä 21 erilaiseen tilaisuuteen, joissa oli 990 kuulijaa. Tilaisuudet olivat jäsenjärjestöjen, muiden järjestöjen, elinkeinoelämän edustajien, sekä erilaisia asiantuntijoiden tilaisuuksia.

SASKin verkkosivuston kävijämäärät olivat vuonna 2024 seuraavanlaiset: käyttäjiä oli 28 947 (2023: 27 449), eli kasvua 5,5 %. Katselukertoja oli 49 964. Katseluiden osalta vertailua ei voi tehdä, sillä sivujen seuranta on muuttunut siirryttäessä vanhasta seurantajärjestelmästä Google Analyticsista uuteen GA4:een. Uusien käyttäjien määrä oli 9020.

SASKin **medianäkyvyys** kasvoi selvästi edelliseen vuoteen verrattuna. **Jäsenjärjestöjen mediassa** SASK sai viime vuonna mainintoja seuraavasti: jäsenjärjestöjen painetuissa lehdissä SASK mainittiin 13 kertaa (2023: 11) ja niiden verkkosivuilla tai verkkolehdistä 67 kertaa (2023: 40). **Muussa mediassa** mainintoja tuli 24 (2023: 16).

SASKin **sosiaalisen median** kattavuus kasvoi Facebookin ja erityisesti Instagramin osalta. Viestipalvelu X:n seuraajamäärät vähenivät, eikä alusta enää jaa kattavuustietoa ilmaiskäyttäjille. Otimme seurantaan mukaan merkitystään kasvattavan LinkedInin. Lisäksi aloimme seurata ansaittua somenäkyvyyttä eli muiden käyttäjien SASK-mainintoja Suomessa ja maailmalla tiettyjen kanavien osalta. Mainintoja oli kotimaan sosiaalisessa mediassa 292 ja ulkomailla 64, eli yhteensä 356. Suomen tiedot näkyvät taulukossa 1. SASK käyttää myös Blueskyta ja Youtubea, mutta vähäisen merkittävyyden vuoksi ne eivät näy taulukossa.

Taulukko 1. SASKin sosiaalisen median seuraajat ja kattavuus vuonna 2024

	Facebook	X	Instagram	LinkedIn
Seuraajat	5 985 (+4 %)	1 778 (-5 %)	1 842 (+7 %)	427 (+26 %)
Kattavuus	67 884 (+23 %)	Ei tietoa	24 772 (+206 %)	ei seurantaa
Ansaittu näkyvyys	84	159	49	ei seurantaa

SASK teemoihin liittyviä **koulutuspaketteja**, joita tarjotaan pääasiassa jäsenjärjestöjen käyttöön, oli tarjolla neljä SASK-peruskoulutusta ja 13 teemakoulutusta. Koulutuspakettien sisältöjä hyödynnettiin sellaisenaan tai räätälöitynä useissa jäsenjärjestöjen ja myös muiden tahojen tilaisuuksissa vuoden aikana. Lisäksi uudistettiin SASKin painettu esite.

Lisäksi SASK oli mukana Nuorten Akatemian vetämässä **Yhteinen agenda** -globaali-kasvatushankkeessa, jossa luotiin uusi *Ihmisarvoinen työ* -video-oppitunti sekä ylläpidettiin ja hyödynnettiin aiemin hankkeessa koulujen käyttöön kehitettyjä pelejä. Yhteistyössä SASKin kanssa kehitetty *Matkalla ihmisarvoisen työhön* -peli tilattiin viime vuonna 147 ryhmälle, ja se tavoitti 3 388 nuorta ja 82 opettajaa.

3.3 Vaikuttamistyö

Strateginen tavoite	Mittarit
SASK on vahva kehityspoliittinen vaikuttaja kotimaassa	1. Työelämän perusoikeuksien / ILO:n oikeuksien yleisyys julkisessa keskustelussa 2. SASKin vaikuttamistoiminnan kohteena olevien yritysten hankintapäätöksissä yhä useampi sitoutuu noudattamaan ILO:n perusoikeuksia 3. UM:n myöntämän valtionavun ehtona kehitysmaissa on ILO:n oikeuksien toteutuminen 4. Kuinka moneen verkostoon tai työryhmään SASK (henkilöstö / toiminnassa mukana olevat) kutsutaan mukaan ja miten hyvin ne ovat linjassa SASKin asiantuntijuuden kanssa 5. SASKin ja muiden ohjelmatukijärjestöjen rahoitus pysyy tietyllä tasolla. Kansalaisjärjestöjen rahoituksen suhde muihin rahoitusinstrumentteihin

SASK jatkoi vaikuttamistoiminnassaan työelämän perusoikeuksien esillä pitämistä yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa kehityspoliittisen toimikunnan **asiantuntijajäsenenä** (2024–2027) sekä ulkoministeriön ja yritys-elämän kanssa käytävissä keskusteluissa. Työelämän perusoikeuksien näkökulmaa pidettiin voimakkaasti esillä suomalaisessa kehityspoliittisessa keskustelussa yhdessä SAK:n ja STTK:n kanssa muun muassa verkostoissa ja yhdistyksissä, joiden toimintaan SASK osallistuu.

SASK on Finnwatchin, Reilun Kaupan sekä Fingon aktiivinen **jäsenjärjestö** ja on sitä kautta pyrkinyt vaikuttamaan näiden järjestöjen kehityspoliittisiin painopisteisiin, linjauksiin ja toimintoihin.

Kansainvälistä vaikuttamistyötä tehtiin yhteistyössä jäsenjärjestöjen, kuten SAK:n ja STTK:n kanssa. Keskusjärjestöyhteistyön kautta SASK seuraa myös ILO:n sekä OECD:n työskentelyä SASKin kannalta keskeisissä kysymyksissä. SASK osallistui sisarjärjestöjensä (Solidarity Support Organisation, SSO) ja ay-liikkeen kattojärjestöjen (Global Union Federation, GUF) kanssa ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUCin kehitysyhteistyöverkosto TUDCN:n työskentelyyn, joka tarjoaa myös mahdollisuuden vaikuttaa sekä ILO:n että OECD:n kehityspoliittisiin linjauksiin. Eurooppa-tason kehityspoliitiikan sisältöjä seurattiin myös osana ay-liikkeen kattojärjestöjen ja sisarjärjestöjen (GUF-SSO) yhteistyötä.

Vuoden 2024 aikana vaikuttamistyö keskittyi ulkopoliittikkaa ohjaavien selonteiden valmisteluun. Erityisesti kansainvälisten taloussuhteiden ja kehityspoliitiikan selontekoa koskevaa vaikuttamistyötä tehtiin mittavasti. Lausuntoja annettiin sekä työelämä- ja tasa-

arvovaliokunnalle että ulkoasiainvaliokunnalle näistä selonteista ja SASKin suositukset otettiin hyvin huomioon lopullisissa mietinnöissä. SASK oli mukana muun muassa Fingon ilmastorahoitus- ja oikeudenmukaisuus- sekä kehitysrahoitustyöryhmissä sekä Puhtaat vaatteet -verkostossa.

Vuoden aikana uudelleenkonseptoitiin **SASKin yritys vastuustrategia ja mallit yritys yhteistyölle**. SASKin toimintamalli pohjaa EUn yritys vastuudirektiiviin ja sen sisältämän huolellisuusvelvoitteen vaatimuksiin ja SASKin mahdollisuuksiin edistää työelämän perusoikeuksien toteutumista yritysten tuotantoketjuissa mahdollistamalla yritysten huolellisuusvelvoitteen toteutumista. Tutkimusyhteistyötä jatkettiin Finnwatchin kanssa yritysten toiminnan ihmisoikeusriskejä kartoittavien tutkimusartikkelien julkaisemisen muodossa.

3.4 Varainhankinta

Strateginen tavoite	Mittarit
Varainhankinta on vahvistanut SASKin rahoitus pohjaa ja kasvattanut ay-liikkeen organisaatioiden osallistumista ja sitoutumista SASKin toimintaan	1. Varainhankinnan tuottojen määrä 2. Jäsenjärjestöjen osallistuminen ohjelman rahoitukseen (liittojen määrä / euromäärä) 3. Ammattiliittojen osallistuminen SASKin tapahtumiin 4. Jäsenjärjestöjen määrä 5. Kannatusjäsenten määrä 6. Lahjoittajien määrä 7. Sitoutuminen (lahjoitussuhteen tai kannatusjäsenten pysyvyys)

SASKin **jäsenmaksutuotot** olivat toimintavuonna 407 712 euroa (2023: 380 915 €). Kannatusjäsenmaksut tuottivat 52 382 € (2023: 50 214 €) ja lahjoitukset 34 189 euroa (2023: 30 623 €). Nenäpäivä-keräystä ei järjestetty vuonna 2024 (tuotto-osuus 2023: 96 000 €).

Kannatusjäsenhankinnan pääpaino oli yhdistys- ja osastokäynneissä sekä vierailuissa liittojen tilaisuuksiin, joissa kerrottiin SASKin toiminnasta ja erityisesti kannatusjäsenyydestä. Kannatusjäsenhankintaa tehtiin vuoden aikana aktiivisesti lähettiläsvetoisesti, ja kannatusjäsentuotot nousivat vuoden aikana. Lähettiläille tarjottiin yhteistä keskustelualustaa työn tueksi sekä laaja kattaus SASKin materiaaleja ja sisältöjä hyödynnettäväksi.

Kannatusjäsenyhteisöille suunnattua **kumppanuustoimintaa** jatkettiin vuonna 2024 opettajien ammatillisen vertaisverkoston myötä, joka toimii nepalilaisten ja suomalaisten opettajien välillä. SASK fasilitoi yhteydenpitoa. Kumppanuustoiminnan tavoitteena on luoda mahdollisuuksia yhteydenpitoon hankemaiden liittojen kanssa suoraan paikallistasolla. Näin vahvistetaan SASKin roolia suomalaisen ammattiyhdistysliikkeen paikallisyhdistysten ja ammattiosastojen yhteytenä maailmalle.

Vuoden aikana siirryttiin vanhasta jäsenrekisterijärjestelmästä uuteen jäsenrekisterijärjestelmään ja myös laskutus siirtyi samasta järjestelmästä uuteen taloushallinnon järjestelmään, jossa SASKin muukin laskutustoiminta tapahtuu. Vuoden aikana teetettiin selvitys SASKin varainhankinnan muodoista ja suositukset tuleville strategioille, jonka pohjalta toimintaa on uudelleenjärjestelty ja resursoitu vuodelle 2025.

Keräystoiminnan tuotot, kuten **kuukausilahjoitukset**, ohjattiin työelämän ihmisoikeuksien tukemiseen SASKin hanketoiminnassa. **Kertalahjoituksia** saatiin vuoden aikana 2 398 euroa (2023: 4 318 €). *Reilua joulua* -keräyksen teemana oli tänäkin vuonna järjestäytymisoikeudet. Joulukeräys tuotti 8 895 euroa.

Syksyllä 2024 toteutettiin tukijakysely SASKin eri tukijaryhmille, jolla selvitettiin tukijoiden tyytyväisyyttä SASKin tukijaviestintään ja tukimuotoihin.

4. SASK organisaationa

4.1 Hallinto

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin jäsenenä ovat kaikki ne suomalaiset ammattijärjestöt, jotka pitävät tärkeänä ay-liikkeen kansainvälistä yhteistyötä	1. SASKin jäsenyyden ulkopuolella olevien suomalaisten ammattiliittojen jäsenmäärät 2. Ei-jäsenjärjestöjen edustajien ja jäsenten osallistuminen SASKin toimintoihin 3. Puhujapyyntöjen (jäsenjärjestöt / kannatusjäsenyhteisöt / ei-jäsenjärjestöt / muut) määrä 4. Jäsenjärjestöjen määrä 5. Jäsenjärjestöjen tyytyväisyys yhteistyöhön ja pysyvyys 6. Kannatusjäsenten määrä ja pysyvyys

4.1.1 Varsinaiset jäsenet

Vuoden 2024 lopussa SASKin varsinaisina jäseninä oli kaksi keskusjärjestöä ja 34 ammattiliittoa.

Jäsenjärjestöt 31.12.2024:

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK
Akavan Erityisalat
Ammattiliitto Kelan Toimihenkilöt
Ammattiliitto Pro

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
Rakennusliitto
Rautatiealan Unioni RAU
Specia - Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
 Diakoniatyöntekijöiden Liitto DTL
 Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO
 Ilmailualan Unioni IAU
 Insinööriliitto IL
 Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty
 Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
 Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat KNT
 Kirkon akateemiset AKI
 Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu
 Opetusalan Ammattijärjestö OAJ
 Palvelualojen ammattiliitto PAM
 Paperiliitto

Suomen Laivanpäälystöliitto
 Suomen Merimies-Unioni SMU
 Suomen Muusikkojen Liitto SML
 Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL
 Sähköalojen ammattiliitto
 Talentia
 Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme
 Tehy
 Teollisuusliitto
 Tieteentekijöiden liitto
 Tulliliitto
 Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut YKA
 Yleinen Lehtimiesliitto YLL

Keväällä 2024 toteutettiin kysely SASKin jäsenjärjestöille, jolla selvitettiin millä tavoin ne osallistuvat SASKin toimintaan, mitä järjestöjen edustajat ajattelevat SASKista sekä miten hyvin ne tuntevat SASKia ja osaavat hyödyntää sen palveluita. Tietoa kerättiin SASKin toiminnan kehittämiseksi.

4.1.2 Kannatusjäsenet

Kannatusjäseniä SASKilla oli vuoden lopussa 289, joista henkilökannatusjäseniä oli 162, (eläkeläiskannatusjäseniä näistä on 30) ja kannatusjäsenyhteisöjä 115.
 Kannatusjäsenmaksut tuottivat 52 381 € (2023: 50 214 €), joista henkilökannatusjäsenmaksuja oli 5 040 € (2023: 5 360 €) ja yhteisöjäsenmaksuja 47 341 € (2023: 44 854 €).

4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset

Sääntömääräinen kevätkokous järjestettiin 10.6.2024 lähikokouksena. Kokoukseen osallistui 16 edustajaa 14 jäsenjärjestöstä sekä 12 kannatusjäsenyhdistyksen 15 edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Arto Helenius Teollisuusliitosta.

Sääntömääräinen syyskokous järjestettiin 11.12.2024 lähikokouksena. Kokoukseen osallistui 21 edustajaa 18 jäsenjärjestöstä sekä yhdeksän kannatusjäsenyhdistyksen 12 edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Rauni Söderlund Ammattiliitto Prosta.

4.1.4 Hallitus

SASKin hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana kahdeksan kertaa. Kaikki kokoukset pidettiin lähikokouksina.

Varapuheenjohtaja Juska Kivioja erosi SASKin hallituksesta 10.4.2024 tultuaan valituksi SASKin uudeksi toiminnanjohtajaksi, ja hänen tilalleen valittiin aiempi varajäsen Jaakko Haikonen. Haikosen tilalle uudeksi varajäseneksi valittiin Maria Häggman.

Hallituksen jäsen Eveliina Petälä erosi hallituksesta 30.6.2024 ja hänen tilalleen valittiin Susanna Haapalainen.

Hallituksen varsinaisia jäseniä olivat:

Puheenjohtaja Kokko Ismo (AKT)
Varapuheenjohtaja Kivioja Juska (STTK, 1.1.-10.4.2024)
Varapuheenjohtaja Piirainen Marko (SAK)
Varapuheenjohtaja Haikonen Jaakko (STTK, 10.6.-31.12.2024)
Arnkil Jenni (OAJ)
Haapalainen Susanna (JHL, 1.7.-31.12.2024)
Hakkarainen Mikko (Teollisuusliitto)
Koivuniemi Sari (Tehy)
Koskenheimo Hanna (Akavan Erityisalat)
Koskinen Matti (Ammattiliitto Pro)
Kreutzman Nina (Rakennusliitto)
Petälä Eveliina (JHL, 1.1.-30.6.2024)
Ylitalo Jaana (PAM)

Hallituksen varajäseniä olivat:

Väänänen Lea (SEL)
Holstila Ansku (YKA)
Björkbacka Pia (SAK)
Haikonen Jaakko (STTK, 1.1.-9.6.2024)
Häggman Maria (STTK, 10.6.-31.12.2024)

4.1.5 Tilintarkastajat

Vuoden 2024 varsinaisiksi tilintarkastajiksi valittiin Anne Vuorio (KHT) ja Johanna Winqvist-Ilkka (KHT) Ernst & Youngista sekä varatilintarkastajiksi Pasi Hirvonen (KHT) ja Katariina Kaskimies (KHT), myös Ernst & Youngista.

4.2 Henkilöstö

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKilla on palveluksessaan osaava, työssään viihtyvä ja tehtäviinsä nähden oikein mitoitettu henkilökunta	- Osaamiskartta ja sen arviot nykyisestä ja tavoiteltavasta osaamisesta tehtävittäin - ParTy-kyselyn tulokset - Työkuorman seuranta kuukausittaisissa keskusteluissa, työajan seurannassa ja sairauspoissaoloina - Lähtökeskustelut SASKin palveluksessa lopettavien henkilöiden kanssa

Vuonna 2024 SASKin palveluksessa työskenteli **14 henkilöä**, joista yksi työskenteli konsulttisopimuksella 50 %:n työajalla. Toiminnot jakautuivat henkilöstön kesken seuraavasti: kansainvälisen toiminnan yksikössä työskenteli seitsemän henkilöä, joista kolme ulkomaiden aluetoimistoissa, kotimaan toiminnan yksikössä kolme henkilöä ja hallinnossa neljä henkilöä.

Vuonna 2024 SASKissa tapahtui merkittäviä **henkilöstömuutoksia**. Pitkäaikainen toiminnanjohtaja erosi tehtävästään tammikuussa ja siirtyi jäsenjärjestön palvelukseen.

Hänen työsuhteensa päättyi huhtikuun lopussa, ja uuden toiminnanjohtajan rekrytointi aloitettiin helmikuussa. Uusi toiminnanjohtaja aloitti tehtävässään toukokuussa.

Henkilöstövahvuuteen tuli muutoksia myös muilla osa-alueilla. Määräaikainen hallinto- ja laatusuunnittelija siirtyi vakituiseen laatu- ja vaikuttavuussuunnittelijan tehtävään tammikuussa, ja uusi hallintoassistentti aloitti samanaikaisesti. SASKin pitkäaikainen kirjanpitäjä eläköityi alkuvuodesta.

Vapaaehtoistoiminnan asiantuntijan sijaisena toiminut henkilö erosi tehtävästään siirtyessään jäsenjärjestön palvelukseen, ja hänen tilalleen palkattiin määräaikainen sijainen. Varsinainen tehtävänhaltija palasi työvapaalta heinäkuussa.

SASKin kansainvälisen toiminnan päällikkö oli opintovapaalla kahdessa jaksossa, jolloin hänen sijaisenaan toimi SASKin kansainvälisen toiminnan asiantuntija. Lisäksi toinen kansainvälisen toiminnan asiantuntija ilmoitti syyskuussa irtisanoutuvansa ja siirtyvänsä osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle. Hänen työsuhteensa päättyi vuoden lopussa. Rekrytointiprosessi uuden asiantuntijan palkkaamiseksi aloitettiin lokakuussa, ja valittu henkilö aloittaa tehtävässään tammikuussa 2025.

SASKin Aasian toimipisteelle Jakartaan päätettiin palkata määräaikainen hallintoassistentti keventämään alue-edustajan työkuormaa. Valittu henkilö aloittaa tehtävässä alkuvuodesta 2025.

Organisaation **osaamista vahvistettiin** vuoden aikana koulutuksilla, jotka keskittyivät ammatillisen osaamisen kehittämiseen. Koulutusten teemoina olivat muun muassa viestintä, rahoitus, yritysvastuu, muutosteoria, adaptive management, yhdistystoiminta ja työsuojelu.

Lisäksi perustettiin tekoälytyöryhmä kartoittamaan tekoälyn käyttötarpeita, mahdollisuuksia ja riskejä. Työryhmä selvitti saatavilla olevia tekoälykoulutuksia ja arvioi niiden soveltuvuutta organisaation tarpeisiin. Lisäksi tarkastelun kohteena olivat eri tekoälyratkaisut ja niiden kustannukset. Selvitysten pohjalta laaditaan suosituksia tekoälyn hyödyntämiseksi organisaation toiminnassa. Työryhmä muotoili myös tekoälyn käytön pelisäännöt, jotka ohjaavat sen vastuullista ja tarkoituksenmukaista käyttöä.

Vuonna 2024 SASKissa toteutettiin lakisääteinen **työpaikkaselvitys** yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Selvityksessä arvioitiin työympäristön turvallisuutta, työn kuormitustekijöitä ja henkilöstön hyvinvointia. Kokonaisarvio oli myönteinen, mutta esille nousi myös kehityskohteita, kuten kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta, työympäristön rauhattomuuden aiheuttamia keskittymishaasteita, tiedon jakamisen haasteita sekä työn organisointiin liittyvää kuormitusta.

Työpaikkaselvityksen tuloksia käsiteltiin yhdessä henkilöstön kanssa vuoden lopulla, ja keskustelua jatketaan vuonna 2025. Tulosten pohjalta kerrataan ja laaditaan tarvittavia toimenpiteitä työhyvinvoinnin ja työolosuhteiden kehittämiseksi. Selvityksen yhteydessä työfysioterapeutti tarkasti kaikkien työpisteet, ja mahdollisia ergonomisia parannuksia

tehtiin tarpeen mukaan. Lisäksi suositeltiin ensiapuvalmiuden varmistamista, minkä pohjalta järjestetään henkilöstölle ensiapukoulutus vuoden 2025 aikana.

4.3 Kehittäminen

Strateginen tavoite	Mittarit
Hallintotyötä helpottavat digitaaliset sovellukset ovat laajalti käytössä SASKin omassa organisaatiossa ja kumppaniverkostossa	1. Virtuaalisten toimintojen kehitys 2. Käytössä olevien virtuaalisten sovelluksien hyödyntäminen (organisaatiossa ja kumppaneilla) 3. Raportointiprosessin kehitys 4. Sähköisen asiakirjahallinnon käyttöönotto

Ohjelmatoiminnan kehittämisen osalta keskityttiin ohjelmahallintojärjestelmän viimeisimpien toiminnallisuuksien viimeistelyyn, mutta niiden käyttöönotto siirtyi suurilta osin vuodelle 2025. Myös ylläpito-osaamisen kasvattaminen siirtyi resurssien vuoksi vuodelle 2025. Käyttäjien tukeminen järjestelmän käyttämisessä mm. tulos- ja toteutusseurannan osalta tehostui, ja myös kumppaneita tuettiin entistä enemmän hankehallinnon työkaluissa ja tulossraportoinnissa vuoden aikana. Verkkosivu-uudistuksen yhteydessä ohjelmahallintojärjestelmään tuotiin varainhankinnan toiminnallisuudet ja myös SASKin jäsenrekisteri siirtyi samaan järjestelmään. Myös SASKin riskienhallintajärjestelmää ja sen toimivuutta arvioitiin vuonna 2024.

Vuoden 2024 aikana aloitettiin **seuraavan ohjelmakauden 2026–2029** suunnittelu ja rahoitushakemuksen valmistelu keskustelemalla jäsenliittojen ja kumppaneiden kanssa painopisteistä ja yhteisistä tavoitteista. Samalla arvioitiin olemassa olevia toimintamuotoja ja valmisteltiin uusia toimintamuotoja seuraavalle ohjelmakaudelle.

Sisäisten palvelujen yksikössä oli jo vuonna 2023 tehty valmisteluja tulevaisuuteen kirjanpitojärjestelmän eläköitymiseen ja siitä johtuviin henkilöstö- ja työnkuvamuutoksiin liittyen. Tämän vuoksi heti vuoden 2024 alusta **kirjanpito ja palkanlaskenta osin ulkoistettiin** tilitoimisto Tilibic Oy:lle, jonka myöhemmin samana keväänä osti Rantalainen Oy. Samassa yhteydessä kirjanpito-ohjelmisto vaihtui Heeroksesta Fennoaan, jonne vuoden alkupuoliskolla siirrettiin myös kuukausilahjoittajien ja kannatusjäsenien laskutus vanhasta jäsenrekisterijärjestelmästä. Vuosien 2023 lopussa ja 2024 alkupuolella tehtiin paljon uuden järjestelmän käyttöönottoon liittyviä toimenpiteitä yhdessä tilitoimiston kanssa. Vuoden 2024 tilinpäätös on näin ollen ensimmäinen uudessa järjestelmässä Fennoassa tehtävä tilinpäätös.

Vuonna 2024 hallitukselle esiteltiin varainhankinnan kehittämisen toimenpide-ehdotukset, jotka perustuivat STAKOn selvityksen ja strategian väliarvioinnin pohjalta tehtyihin jatkoselvityksiin SASKin **rahoituspohjan vahvistamiseksi**. Esitettyjen vaihtoehtojen joukosta hallitus päätti edetä ulkopuolisen konsultin toteuttamaan kannatusjäsenyyden konseptointiin ja varainhankinnan jatkosuunnitteluun.

STAKOn toiminnan arviointi- ja kehittämissuunnitelman mukaisesti tarkastuskohteena vuonna 2024 oli uuden strategian myötä vahvistunut kotimaan toiminta, erityisesti viestintä ja vaikuttamistoiminta sekä vapaaehtoistoiminta.

Ilmastovaikutusten arvioinnissa aiemmin käytössä ollut Hiilifiksu järjestö -hankkeen laskurista luovuttiin suurten resurssivaatimusten vuoksi. Vuoden 2024 aikana kartoitettiin organisaation tarpeisiin paremmin soveltuvia mittareita.

4.4 Seuranta ja arviointi

Syksyllä 2024 pidetyssä **strategian tarkastelussa** arvioitiin toimintaympäristön muutosten vaikutusta SASKin strategiaan ja toimintaan yhdessä hallituksen ja toimiston kanssa.

Strategian tarkastelun skenaariotyöskentelyssä tunnistettiin toimintaympäristön muutosten kiihtymisen tuovan esiin SASKin aktiivisen roolin yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa sekä verkostoissa. Todettiin, että toimintaa on fokusoitava tarkemmin nykyisen strategian puitteissa, nostaen keskiöön ay-oikeudet.

Vuosiksi 2023–2024 nimetyn SASKin toiminnan arvioinnin ja kehittämisen ohjausryhmän **STAKOn** puheenjohtajana toimi Sari Koivuniemi (Tehy) ja muina jäseninä Jari Hakkarainen (Teollisuusliitto) sekä Eija Hietanen.

SASKin **periodisessa riskientarkastelussa** useille rahoitukseen liittyville riskeille havaittiin kohonneita riskitasoja. Samanlaisia epävarmuustekijöitä näkyy SASKin sisarjärjestöjen rahoitustasoissa ja kumppaneiden taloudellisessa tilanteessa. Poliittiseen epävakauteen, kansalaisyhteiskunnan tilan ja toimintamahdollisuuksien kaventumiseen, globaaleihin kriiseihin ja ammattiyhdistystoiminnan turvallisuuteen liittyvät riskit ovat edelleen riskitasoiltaan merkittäviä. Lisäksi merkittäviksi riskeiksi arvioitiin henkilöstövaihdoksiin, työmäärään kotimaassa ja kentällä, sekä kumppanien kapasiteettien tukemiseen hanketyössä liittyvät riskit.

Riskienhallintaprosessin mukaisesti merkittävälle riskeille määriteltiin toimenpiteet ja vastuuhenkilöt riskien hallitsemiseksi. Merkittävyydeltään suurimpia riskejä seurataan tiiviisti ja toimenpiteitä toteutetaan jatkuvasti vuoden aikana. Ohjelman ja eri toimintojen toteutuksessa on pyritty reagoimaan joustavasti nopeasti muuttuviin toimintaympäristöihin ja globaaleihin kriiseihin eri toimenpitein. Riskienhallintajärjestelmän ja riskien seurannan vieminen osaksi ohjelmahallintojärjestelmää siirtyi vuodelle 2025 resurssien vuoksi.

Ulkoministeriön toteuttamat kansalaisjärjestöjen **toiminnantarkastukset** saatiin päätökseen, ja SASKin osalta tarkastus valmistui keväällä 2024. Tarkastuksessa keskityttiin muun muassa valtionavustuksen saajan hallinto- ja raportointiprosesseihin sekä talousseurantaan. SASKin toiminnantarkastusraportissa havaittiin yhteensä 10 vähäistä tai kohtalaista riskiä, mutta ei yhtään merkittävää tai kriittistä riskiä. Tarkastuksessa suositeltujen toimenpiteiden toteutus ja niistä raportointi jatkuvat vuoden 2025 aikana.

SASKin kansainvälisen hanketoiminnan **toteutusta seurataan ja arvioidaan** tiiviisti. Vuonna 2024 SASKin alue-edustajat olivat säännöllisesti yhteydessä kumppaneihin ja tekivät seurantamatkoja ohjelmamaihin yksin ja yhdessä jäsenjärjestöedustajien kanssa. Hanketoteutuksen seurantaa tehdään myös enemmän virtuaalisesti ja eri seurantakäytännöillä ylläpidetään jatkuvaa vuorovaikutusta kumppaneihin, minkä ansiosta SASKilla säilyi hyvä kokonaiskäsitys eri kumppaneiden tilanteesta.

Syksyllä 2024 järjestettiin kolme virtuaalista **aluekatsausta**, joissa kuultiin SASKin toimintamaiden yleisestä yhteiskunnallisesta tilanteesta sekä kuulumisia SASKin hankkeista ja kumppaneista Aasiassa, Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa.

Kevätkokouksen yhteydessä järjestetyssä **ohjelmakokouksessa** keskusteltiin toimintaympäristön globaaleista muutoksista ja demokratian tilasta, sekä niihin liittyvistä tulevaisuuden näkymistä ja haasteista.

5. Talous

Strateginen tavoite	Mittarit
Vahvistunut rahoituspohja antaa mahdollisuuden valtionavulla osarahoitetun toiminnan kasvattamiseen sekä strategiassa määriteltyihin, valtionavun ulkopuolisiin toimintamuotoihin	1. Valtionapuun sitomattoman oman rahoituksen (jäsenmaksu-, lahjoitus- ja kannatusjäsentulojen) kehitys 2. Kehitysyhteistyöohjelman ulkopuoliset toiminnot (euro- ja lukumäärä) 3. SASKin koko toiminnan volyymin kehitys

Kirjanpidon mukaiset **kokonaistuotot** vuonna 2024 olivat 5,4 miljoonaa euroa (2023: 5,8 milj. €) ja **kokonaiskulut** 5,7 miljoonaa euroa (2023: 5,9 milj. €). Vuoden 2024 tilikauden tulos on 340 338,44 euroa alijäämäinen (2023: 57 598 € alijäämäinen).

SASKilla oli käytettävissään valtionapua kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen yhteensä 4,32 miljoonaa euroa. Valtionapua käytettiin yhteensä 4,17 miljoonaa euroa (2023: 4,53 milj.€). Toteutusaste pysyi vuoden 2023 tapaan korkeana osin sen takia, että edelleen käytettiin vuoden 2022 hitaan käynnistyksen vuoksi käyttämättä jääneitä, siirtyneitä valtionapuja.

5.1 Toiminnan kustannukset

Toteutuneet kokonaiskulut olivat 5 706 224 euroa (2023: 5 885 137 €), reilu 1 % yli budjetoidun. Toteutuneet kulut toiminnoittain verrattuna suunnitelmaan on esitetty taulukossa 2. Yhteensä 30 hankkeen ja viiden Quick Action Support -hankkeen talousraportit on sisällytetty tilinpäätökseen. Yhden hankkeen talousraportti perustuu

saatavilla olleisiin epävirallisiin raportteihin, koska sen tilintarkastusraportti ei ehtinyt tilinpäätökseen. Varainhankinnan kustannukset sisältyvät kotimaan toimintaan.

Taulukko 2. Kulut toiminnoittain verrattuna talousarvioon.

Toiminto	Suunnitelma	Toteutunut	Osuus	Toteutus
Kansainvälinen toiminta	4 555 035	4 577 302	80 %	100 %
Kotimaan toiminta ja varainhankinta	510 000	520 193	9 %	102 %
Hallinto	568 000	608 729	11 %	107 %
Kokonaiskulut	5 633 035	5 706 224	100 %	101 %

Kokonaiskuluista noin 97 % (5,52 milj.€) liittyi ulkoministeriön tukeman SASKin kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen.

5.2 Toiminnan rahoitus

Ulkoministeriön myöntämä valtionapu (ohjelmatuki) vuodelle 2024 oli yhteensä 4 315 919 euroa (2023: 4 843 138 €), sisältäen edelliseltä vuodelta käyttämättä jääneen valtionavun. Valtionapua käytettiin yhteensä 4 166 638 euroa (2023: 4 527 220 €), joten saldoksi jäi vuoden lopussa 149 281 euroa (2023: 315 919 €). Käytetyn valtionavun osuus SASKin kaikista tuotoista (5 365 885 €) oli 78 % (2023: 78 %).

SASKin **muu rahoitus** muodostui edelleen varsinaisista jäsenmaksuista, pääasiassa jäsenjärjestöjen rahoittamista ohjelmatoiminnan omarahoitusosuuksista sekä muista varainhankinnan tuotoista. Jäsenmaksutulot kasvoivat vuodesta 2023 noin 7 %. Kannatusjäsenmaksutuotot puolestaan kasvoivat 4 % ja lahjoitustuotot 12 %, mutta tämä luku sisältää myös vuodelle 2024 kirjattuja vuoden 2023 joulukeräystuottoja, joten todellista kasvua lahjoitustuotoissa ei ollut. Nenäpäiväkampanjaa ei vuonna 2024 järjestetty ollenkaan, joten siitä jäi merkittävä lovi varainhankinnan tuottoihin. Vuonna 2024 Nenäpäivähankkeet rahoitettiin suurelta osin aiempien vuosien aikana SASKin omaan pääomaan kertyneistä Nenäpäiväkeräystuotoista.

Korkotaso muutaman vuoden takaisen nousun vuoksi **sijoitustoiminnassa** OP:n tuottoosuuteen sijoitettu oma pääoma tuotti osuuskorkoa 12 326 euroa. Likvideihin korkorahasto-osuuksiin sijoitettu 1,2 milj. euroa oli puolestaan vuoden 2024 lopussa markkina-arvoltaan 59 645 euroa hankinta-arvoaan suurempi.

6. Arvio tulevasta kehityksestä

Ukrainan sota, Palestiinan kriisi sekä Donald Trumpin uudelleenvalinta Yhdysvaltain presidentiksi ovat muuttaneet geopolitiikkaa merkittävällä tavalla. Muutokset heijastuvat

monilla tavoin kehitysmaiden poliittisiin ja taloudellisiin näkymiin. Myös globaalissa etelässä toimivien ammattiliittojen ja yksittäisten työntekijöiden näkymät ovat muuttuneet, osana maailman valtasuhteiden muutosta. Muuttuneiden näkymien huomioiminen uuden rahoitushakemuksen valmistelussa on keskeinen kysymys SASKille tulevana vuosina. Myös voimistunut kehitysyhteistyön dekolonisaatiokeskustelu, jossa tavoitteena on kehitysyhteistyön päätösvallan siirtäminen lähemmäksi hyödynsaajia, tulee muuttamaan kehitysyhteistyön totuttuja toimintamalleja.

Ukrainan tukeminen on nostettu hallitusohjelmassa kehitysyhteistyön painopisteeksi ja rahalla mitaten tärkeimmäksi kohdemaaksi. Sotaa käyvän, voimakkaasti korruptoituneen, maan tukemisen haasteet ovat nousseet aiempaa vahvemmin keskusteluun. Yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa SASK valmistautunut käynnistämään hanketoimintaa myös Ukrainassa.

Lyhyellä aikavälillä eniten epävarmuutta aiheuttaa ulkoministeriön rahoitusnäkymien epäselvyys. Hallitusohjelmassa linjatut leikkaukset kehitysyhteistyöhön eivät vielä näy täysimääräisesti, ja samanaikaisesti hallituspuolueista on indikoitu mahdollisia lisäleikkauksia valtionapuihin. Ulkoministeriön ohjelmattujen rahoituspäätökset vuosille 2026–2029 tulevat vaikuttamaan merkittävästi SASKin toimintaan.

Jäsenjärjestöjen päätökset jäsenmaksujen alentamisesta heijastuvat suoraan SASKin jäsenmaksutuloihin, samoin kuin joissakin jäsenjärjestöissä tapahtunut jäsenmäärien aleneminen. Vuonna 2024 jäsenmaksukertymä pysyi kuitenkin vuoden 2023 tasolla. Vaikka vaikutukset on arvioitu maltillisiksi, jäsenmaksutulojen kehitysnäkymiä on syytä seurata erityisen tarkasti.

Nenäpäivä-säätiön hallitus teki huhtikuussa 2025 päätöksen Nenäpäivän toiminnan lopettamisesta, sillä toimintaa ei ole enää mahdollista jatkaa nykyisessä muodossaan. Tämä tekee merkittävän loven SASK:n varainhankintaan ja sen myötä talouteen. Viime vuosien aikana SASKin omaan pääomaan kertyneet keräystuotot tullaan käyttämään lahjoittajalupauksen mukaisesti SASKin kotitaloustyöntekijähankkeiden toteuttamiseen vuoden 2025 loppuun mennessä.

SASKin valmiudet vastata tulevaisuuden haasteisiin ovat kuitenkin hyvät. Tase on vahva ja kyky kattaa hankeomavastuut on säilynyt hyvänä. Henkilökunnan sitoutuminen ja osaamisen taso ovat korkealla, mikä näkyy mm. SASKin toiminnan ajantasaisuutena työelämän uusien haasteiden, ilmastonmuutoksen ja työpaikkoja hävittävän teknologisen kehityksen osalta.

7. Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2024

VARSINAINEN TOIMINTA		2024	2023
Kehitysyhteistyöohjelma ja hallinto			
Tuotot	Valtionapu	4 166 637,56	4 527 219,70
	Rahoitus kumppaneilta	692 638,80	729 950,73
Varsinaisen toiminnan tuotot		4 859 276,36	5 257 170,43
Kulut			
Henkilöstökulut			
	Palkat	762 604,71	799 428,62
	Palkkiot	2 600,00	0,00
	Henkilösivukulut	156 214,64	190 720,23
	Ulkomaan palkat ja sivukulut	192 840,70	180 052,74
		1 114 260,05	1 170 201,59
Poistot		24 406,40	48 512,05
Muut toiminnan kulut			
	Toiminta kotimaassa ja aluetoimistot	749 166,16	711 760,47
	Kehitysyhteistyöhankkeet		
	Kulut hankemaassa	3 805 642,79	3 896 501,31
Varsinaisen toiminnan kulut		5 693 475,40	5 826 975,42
Varsinaisen toiminnan kulujaämä		-834 199,04	-569 804,99
VARAINHANKINTA			
Tuotot	Jäsenmaksut	407 712,41	380 915,08
	Kannatusjäsenmaksut	52 381,50	50 213,50
	Keräystuotot	0,00	96 000,00
	Lahjoitukset	34 189,42	30 623,11
	Muut tuotot	0,00	1 491,93
		494 283,33	559 243,62
Kulut		12 660,64	58 161,20
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ		481 622,69	501 082,42
Kulu-/tuottojaämä		-352 576,35	-68 722,57
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA			
	Korkotuotot	12 325,67	11 125,00
	Korkokulut	87,76	0,00
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ		12 237,91	11 125,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ		-340 338,44	-57 597,57

8. Tase 31.12.2024

	31.12.2024		31.12.2023	
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
IT-ohjelmat	36 187,72		53 606,57	
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	<u>9 474,05</u>	45 661,77	<u>14 507,70</u>	68 114,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Myyntisaamiset	11 423,46		266,50	
Muut saamiset	251 111,98		334 831,25	
Siirtosaamiset	<u>86 298,65</u>		<u>96 000,00</u>	
	348 834,09		431 097,75	
Rahoitusarvopaperit				
Rahastosijoitukset	<u>1 650 000,00</u>		<u>1 650 000,00</u>	
	1 650 000,00		1 650 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	<u>418 737,08</u>	2 417 571,17	<u>913 908,21</u>	2 995 005,96
VASTAAVAA YHTEENSÄ	2 463 232,94		3 063 120,23	
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	100 912,76		100 912,76	
Projektipääoma	1 639 452,25		1 697 049,83	
Tilikauden ali-/ylijäämä	<u>-340 338,44</u>	1 400 026,57	<u>-57 597,57</u>	1 740 365,01
VIERAS PÄÄOMA, Lyhyaikainen				
Saadut ennakot	581 386,02		847 981,41	
Ostovelat	99 831,65		118 458,96	
Siirtovelat	251 731,68		252 242,55	
Muut velat	<u>130 257,02</u>	1 063 206,37	<u>104 072,30</u>	1 322 755,22
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	2 463 232,94		3 063 120,23	

9. Tilinpäätöksen liitetiedot

9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrittäjäasetuksen.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoonsa vähennettynä poistoilla: Ohjelmista on tehty 20 prosentin sekä koneista ja kalustosta 25 prosentin tasapoisto.

Hankekumppanilla oleva, käyttämätön rahoitusapuosuus on kirjattu rahoitusapuennakoksi. Hankkeessa hyväksytyihin kuluihin käytetty, lähetetyn rahoitusavun ylittävä osuus on kirjattu rahoitusapuvelaksi. Rahoitusapuennakot nettomääräisenä vuoden lopussa olivat 134 139,31 euroa.

Keräys- ja lahjoitusvarojen käyttöä seurataan omassa pääomassa.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi käyttäen kussakin hankkeessa toteutunutta, painotettua keskikurssia.

Rahoitusarvopapereissa olevat sijoitukset on arvostettu hankintamenoonsa tai sitä alempaan arvoon.

9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot

a) Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut

	2024	2023
Tulokseen sisältyvät varsinaisen toiminnan tuotot ovat	4 859 276,36	5 257 170,43
Varsinaisen toiminnan kulut ovat	5 693 475,40	5 826 975,42
Varsinaisen toiminnan tulos	-834 199,04	-569 804,99

b) Kotimaan toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Vaikuttamistoiminta		331	18 356	18 687
Viestintä ja globaalikasvatus	2 600	31 911	154 730	189 240
Vapaaehtoistoiminta		42 887	5 813	48 701
Muut kotimaan toiminnan kulut	250 191		714	250 904
	252 791	75 129	179 613	507 532

c) Kansainvälisen toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	387 070		33 647	420 718
Henkilöstö- ja toimintakulut aluetoimistoissa	192 841	130 226	13 940	337 007
Hankekulut kohdemaissa			3 805 643	3 805 643
Käyttöomaisuuden poistot			13 935	13 935
	579 911	130 226	3 867 165	4 577 302

d) Hallinnon henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	281 558	26 706	289 905	598 169
Käyttöomaisuuden poistot			10 471	10 471
	281 558	26 706	300 376	608 641

Tuloslaskelman palkat, palkkiot ja henkilösivukulut

	2024	2023
Palkat ja palkkiot	938 274	961 928
Eläkekulut	148 408	167 386
Muut henkilösivukulut	27 578	40 888
Yhteensä	1 114 260	1 170 202

Henkilöstöä oli vuonna 2024 keskimäärin yhteensä 14, joista Suomessa 11 ja aluetoimistoissa 3.
Vuonna 2023 keskimääräinen henkilöstömäärä oli sama.

9.3 Tasetta koskevat tiedot

a) Käyttöomaisuuden muutokset

Aineettomat hyödykkeet

<u>IT-ohjelmat</u>		2024	2023
1.1.		53 606,57	87 540,92
Lisäys		0,00	6 750,00
Poisto		-17 418,85	-40 684,35
31.12.		36 187,72	53 606,57

Aineelliset hyödykkeet

<u>Koneet ja kalusto</u>		2024	2023
1.1.		14 507,69	9 342,23
Lisäys		1 953,90	13 143,16
Vähennys		0,00	-150,00
Poisto		-6 987,55	-7 827,70
31.12.		9 474,04	14 507,69

b) Oman pääoman erien muutokset tilikauden aikana

		2024	2023
Toimintapääoma	1.1.	100 912,76	100 912,76
	31.12.	100 912,76	100 912,76
Projektipääoma	1.1.	1 697 049,83	1 707 225,69
	Lisäys/vähennys	-57 597,58	-10 175,86
	31.12.	1 639 452,25	1 697 049,83
Tilikauden ali-/ylijäämä		-340 338,44	-57 597,58
	Oma pääoma 31.12.	1 400 026,57	1 740 365,01

c) Annetut pantit

SASKin toimistohuoneiston vuokrasopimus on tehty Antilooppi Ky:n kanssa. Sopimuksen mukaisen vuokravakuuden arvo, 17 451 euroa, on talletettu pankkitilille Helsingin OP Pankkiin.

d) Projektien tilitystilanne

Rahoitusprojektien tuensaajat ovat velvollisia tekemään tilitykset SASKille seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä. Vuodelta 2024 tilitettyjä avustuksia on 3 792 524 euroa, yhteensä 35 projektista. Aiemmilta vuosilta on tilitettyjä avustuksia 13 119 euroa kolmesta projektista.

e) Vastuut

Vuokravastuu toimistohuoneistosta: määräaikainen sopimus 30.9.2025 asti, yhteensä 48 437,91 euroa.

Leasing-vastuut	2025 erääntyvät	Myöhemmin erääntyvät
	9 944,52	16 416,22

10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Hallitus esittää, että tilikauden 340 338,44 euron alijäämä lisätään omaan pääomaan.

SASK on velvollinen käyttämään saadut lahjoitukset ilmoitetun käyttötarkoituksen mukaisesti. Tiettyyn tarkoitukseen annettujen lahjoitusten seuranta on järjestetty erikseen.

Helsingissä 29. päivänä huhtikuuta 2025

Ismo Kokko, pj

Jaakko Haikonen, varapj

Jenni Arnkil, jäsen

Mikko Hakkarainen, jäsen

Matti Koskinen, jäsen

Annika Rönni-Sällinen, jäsen

Pia Björkbacka, varajäsen

Annika Maunula, varajäsen

Marko Piirainen, varapj

Susanna Haapalainen, jäsen

Sari Koivuniemi, jäsen

Nina Kreutzman, jäsen

Lea Väänänen, jäsen

Maria Häggman, varajäsen

Hanna Takolander, varajäsen

11. Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Anne Vuorio, KHT

Johanna Winqvist-Ilkka, KHT

12. Luettelo kirjanpidosta ja aineistoista

Tilinpäätös	Sähköisenä asiakirja-arkistossa
Tilinpäätöserittelyt	Sähköisenä asiakirja-arkistossa
Tilikartta ja saldoluettelo	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
Päiväkirja	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
Pääkirja	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä

13. Tositteiden lajit ja säilyttämistavat

BA1 - Pankkitili 1	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
BA2 - Pankkitili 2	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
FS - Tilinpäätös	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
GL - Muistio	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
IN - Myyntilasku	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
PJ - Palkka	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
PU - Ostolasku	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
RCPT - Ostokuitti	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä
TI - Matkalasku	Sähköisesti Fennoa-järjestelmässä