

Convocatoria de Propuestas

Evaluación externa del proyecto de Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK) en América Latina bajo el programa de cooperación para el desarrollo 2022-2025

El Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK), la organización de derechos de los trabajadores del movimiento sindical finlandés, es la principal organización finlandesa dedicada a promover los derechos de los trabajadores y los derechos humanos en el mundo del trabajo en el Sur Global. Con casi 40 años de experiencia, SASK colabora con sindicatos y organizaciones de la sociedad civil, particularmente en África, Asia y América Latina, para promover condiciones laborales justas, salarios dignos, justicia social y sindicatos democráticos.

SASK trabaja para defender las normas internacionales fundamentales del trabajo, promover el trabajo decente y garantizar salarios dignos, apoyando así la lucha contra la pobreza y la desigualdad social. Más allá de los derechos sindicales, SASK se centra en temas estratégicos como la igualdad de género y la no discriminación, la transición justa, la digitalización y las nuevas formas de trabajo, que están dando forma cada vez más a sus operaciones.

SASK define el trabajo decente como un empleo regulado, seguro y saludable que garantiza un salario digno para todos. Las normas laborales fundamentales, tal como las define la [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#), son fundamentales para la misión de SASK. Los convenios colectivos y las políticas sociales ayudan a reducir la pobreza relativa al garantizar que los trabajadores reciban la parte que les corresponde del desarrollo y la riqueza nacionales. La pobreza y la desigualdad también se abordan promoviendo la inclusión social y aumentando las oportunidades de las personas para participar activamente en los procesos sociales.

El trabajo de SASK contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, en particular el Objetivo 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico. Para obtener más información, visite: www.sask.fi/in-english/

El programa 2022-2025 está diseñado para empoderar a los trabajadores y fortalecer su capacidad para organizarse, participar en el diálogo social e influir en las políticas laborales. Al mejorar las estructuras sindicales y apoyar los esfuerzos de incidencia política, el programa tiene como objetivo promover el trabajo decente, la igualdad de género y los salarios justos, beneficiando a millones de trabajadores directa e indirectamente en todo el mundo. El programa actual se basa en el anterior programa 2018-2021 ampliando su enfoque en la transición justa, la digitalización, la igualdad de género y la inclusión.

SASK implementa proyectos a través de sólidas asociaciones con sindicatos locales e internacionales, organizaciones de trabajadores y otras partes interesadas relacionadas con el mundo laboral. Los proyectos se diseñan conjuntamente para garantizar la apropiación y la sostenibilidad locales. El principal donante externo del programa es el Ministerio de Relaciones Exteriores de Finlandia.

Visión general

El Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK) está buscando consultores cualificados para llevar a cabo una evaluación externa de uno de sus proyectos de cooperación al desarrollo ejecutados en América Latina durante el periodo 2022-2025.

La evaluación tiene como objetivo evaluar la efectividad, eficiencia, relevancia, sostenibilidad e impacto del proyecto, proporcionando una visión detallada y práctica, lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras iniciativas. Esta evaluación del proyecto en América Latina se utilizará en la evaluación de todo el programa global de SASK 2022-2025, que se llevará a cabo por separado a finales de 2025.

Consulte [los términos de referencia](#) y los criterios de elegibilidad específicos del proyecto, junto con la información de contacto para cualquier consulta.

Las presentaciones para las propuestas de evaluación se solicitan solo a través [de la herramienta en línea SASK](#).

La fecha límite para la presentación de propuestas es el 12 de mayo a las 16.00 hora finlandesa. El plazo para llevar a cabo la evaluación es de mayo a agosto de 2025.

SASK se compromete a respetar la protección de datos. Toda la información y los datos de contacto de la propuesta son únicamente para uso interno de SASK, y únicamente para el propósito descrito. SASK maneja todos los datos recibidos de acuerdo con su declaración de privacidad.

Descripción resumida del proyecto a evaluar en América Latina:

Proyecto 3709: Fortalecimiento de los Derechos de los Trabajadores en Brasil y Colombia

El proyecto tiene como objetivo consolidar y empoderar a los sindicatos de servicios privados en *Brasil y Colombia*, promoviendo una agenda común para el trabajo decente, el diálogo social y la protección de los derechos laborales. Opera en sectores clave como las ICTS, las finanzas, el comercio, la seguridad privada y la limpieza, y la salud, centrándose en la protección y el crecimiento de los sindicatos contra la violencia antisindical y las condiciones de trabajo precarias. El proyecto fortalece la negociación colectiva, la organización digital y las estrategias de incidencia política, dotando a los sindicatos de las herramientas necesarias para participar eficazmente en el discurso social y político. El proyecto se centra en aumentar la afiliación sindical, reforzar la negociación sectorial y posicionar a los sindicatos como actores clave en los movimientos democráticos. A través de campañas de formación, incidencia política y solidaridad, busca construir sindicatos más fuertes y representativos que puedan influir en las políticas laborales nacionales y regionales, al tiempo que abordan las violaciones de los derechos de los trabajadores en las empresas multinacionales y nacionales.

Los socios claves de SASK para el proyecto son UNI Global, UNI América y sus afiliados en los países del proyecto.