

## Convocatoria de Propuestas

### Evaluación externa del proyecto de Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK) en América Latina bajo el programa de cooperación para el desarrollo 2022-2025

**El Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK)**, la organización de derechos de los trabajadores del movimiento sindical finlandés, es la principal organización finlandesa dedicada a promover los derechos de los trabajadores y los derechos humanos en el mundo del trabajo en el Sur Global. Con casi 40 años de experiencia, SASK colabora con sindicatos y organizaciones de la sociedad civil, particularmente en África, Asia y América Latina, para promover condiciones laborales justas, salarios dignos, justicia social y sindicatos democráticos.

SASK trabaja para defender las normas internacionales fundamentales del trabajo, promover el trabajo decente y garantizar salarios dignos, apoyando así la lucha contra la pobreza y la desigualdad social. Más allá de los derechos sindicales, SASK se centra en temas estratégicos como la igualdad de género y la no discriminación, la transición justa, la digitalización y las nuevas formas de trabajo, que están dando forma cada vez más a sus operaciones.

SASK define el trabajo decente como un empleo regulado, seguro y saludable que garantiza un salario digno para todos. Las normas laborales fundamentales, tal como las define la [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#), son fundamentales para la misión de SASK. Los convenios colectivos y las políticas sociales ayudan a reducir la pobreza relativa al garantizar que los trabajadores reciban la parte que les corresponde del desarrollo y la riqueza nacionales. La pobreza y la desigualdad también se abordan promoviendo la inclusión social y aumentando las oportunidades de las personas para participar activamente en los procesos sociales.

El trabajo de SASK contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, en particular el Objetivo 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico. Para obtener más información, visite: [www.sask.fi/in-english/](http://www.sask.fi/in-english/)

**El programa 2022-2025** está diseñado para empoderar a los trabajadores y fortalecer su capacidad para organizarse, participar en el diálogo social e influir en las políticas laborales. Al mejorar las estructuras sindicales y apoyar los esfuerzos de incidencia política, el programa tiene como objetivo promover el trabajo decente, la igualdad de género y los salarios justos, beneficiando a millones de trabajadores directa e indirectamente en todo el mundo. El programa actual se basa en el anterior programa 2018-2021 ampliando su enfoque en la transición justa, la digitalización, la igualdad de género y la inclusión.

**SASK implementa proyectos** a través de sólidas asociaciones con sindicatos locales e internacionales, organizaciones de trabajadores y otras partes interesadas relacionadas con el mundo laboral. Los proyectos se diseñan conjuntamente para garantizar la apropiación y la sostenibilidad locales. El principal donante externo del programa es el Ministerio de Relaciones Exteriores de Finlandia.

## Visión general

El Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia (SASK) está buscando consultores cualificados para llevar a cabo una evaluación externa de uno de sus proyectos de cooperación al desarrollo ejecutados en América Latina durante el periodo 2022-2025.

La evaluación tiene como objetivo evaluar la efectividad, eficiencia, relevancia, sostenibilidad e impacto del proyecto, proporcionando una visión detallada y práctica, lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras iniciativas. Esta evaluación del proyecto en América Latina se utilizará en la evaluación de todo el programa global de SASK 2022-2025, que se llevará a cabo por separado a finales de 2025.

Consulte [los términos de referencia](#) y los criterios de elegibilidad específicos del proyecto, junto con la información de contacto para cualquier consulta.

Las presentaciones para las propuestas de evaluación se solicitan solo a través [de la herramienta en línea SASK](#).

**La fecha límite para la presentación de propuestas es el 12 de mayo a las 16.00 hora finlandesa.** El plazo para llevar a cabo la evaluación es de mayo a agosto de 2025.

SASK se compromete a respetar la protección de datos. Toda la información y los datos de contacto de la propuesta son únicamente para uso interno de SASK, y únicamente para el propósito descrito. SASK maneja todos los datos recibidos de acuerdo con su declaración de privacidad.

## Descripción resumida del proyecto a evaluar en América Latina:

### **Proyecto 3709: Fortalecimiento de los Derechos de los Trabajadores en Brasil y Colombia**

El proyecto tiene como objetivo consolidar y empoderar a los sindicatos de servicios privados en *Brasil y Colombia*, promoviendo una agenda común para el trabajo decente, el diálogo social y la protección de los derechos laborales. Opera en sectores clave como las ICTS, las finanzas, el comercio, la seguridad privada y la limpieza, y la salud, centrándose en la protección y el crecimiento de los sindicatos contra la violencia antisindical y las condiciones de trabajo precarias. El proyecto fortalece la negociación colectiva, la organización digital y las estrategias de incidencia política, dotando a los sindicatos de las herramientas necesarias para participar eficazmente en el discurso social y político. El proyecto se centra en aumentar la afiliación sindical, reforzar la negociación sectorial y posicionar a los sindicatos como actores clave en los movimientos democráticos. A través de campañas de formación, incidencia política y solidaridad, busca construir sindicatos más fuertes y representativos que puedan influir en las políticas laborales nacionales y regionales, al tiempo que abordan las violaciones de los derechos de los trabajadores en las empresas multinacionales y nacionales.

Los socios claves de SASK para el proyecto son UNI Global, UNI América y sus afiliados en los países del proyecto.