

Tilinpäätös 2022

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK

sask^{fi}

Sisällysluettelo

Toimintakertomus

1. Johdanto	1
2. Kansainvälinen toiminta	2
2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike	5
2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen	5
2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset	6
3. Kotimaan toiminta	6
3.2 Globaaliteemojen tunnettuus	8
3.3 Vaikuttamistyö	10
3.4 Varainhankinta	12
4. SASK organisaationa	13
4.1 Hallinto	13
4.1.1 Varsinaiset jäsenet	13
4.1.2 Kannatusjäsenet	14
4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset	14
4.1.4 Hallitus	14
4.1.5 Tilintarkastajat	14
4.2 Henkilöstö	14
4.3 Kehittäminen	16
4.4 Seuranta ja arviointi	17
5. Talous	19
5.1 Toiminnan kustannukset	19
5.2 Toiminnan rahoitus	20
6. Arvio tulevasta kehityksestä	20

Tasekirja

7. Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2022	1
8. Tase 31.12.2022	2
9. Tilinpäätöksen liitetiedot	3
9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot	3
9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot	4
9.3 Tasetta koskevat tiedot	5
10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä	6
11. Tilinpäätösmerkintä	6
12. Käytetyt kirjanpitokirjat	6

1. Johdanto

Vuosi 2022 oli SASKin nelivuotisen ulkoministeriön rahoituskauden 2022–2025 ensimmäinen vuosi. Pääosa hankkeista alkoi vuoden puoliväliin mennessä, ja yhtä lukuun ottamatta viimeistään vuoden jälkipuoliskolla. Näin ollen koko vuoden hanketoteutuma jäi suunniteltua alhaisemmaksi, ollen noin 72 % suunnitellusta, ja siirtyi osittain toteutettavaksi vuoden 2023 puolella. Pääosa hanketoteutuksesta tapahtuu vakiintuneiden kumppaneiden kanssa, mutta mukana on aikaisempaa enemmän myös uusia kumppanuuksia, mikä näkyy erityisesti eniten viivästyneissä aloituksissa.

Siirtotyöntekijöiden ihmisoikeuksiin keskittynyt, Qatarin miesten jalkapallon MM-kisoihin fokusoitunut Pelin hinta –kampanja tavoitti suunniteltua laajemman yleisön Suomessa ja toi mukanaan ennätyksellisen näkyvyyden SASKin esillä pitämille työelämän ihmisoikeuksille. Tämä näkyi myös kotimaan yksikön resurssien painottumisessa suunnitellusta poikkeavalla tavalla.

Venäjän helmikuussa 2022 aloittama hyökkäys Ukrainaan muutti SASKin toimintaympäristöä maailmalla ja Suomessa voimakkaasti. Välittömästi se aiheutti mm. kustannustason nousua useissa ohjelmamaissa ja uudenlaista poliittista jakautumista ay-liikkeen piirissä. Tältä osin tilanne elää vielä, mutta on varsin todennäköistä, että sekä kehitysyhteistyön poliittinen toimintaympäristö etelässä, että käsitys kehitysyhteistyön roolista Suomessa ovat muutoksessa, jotka tulevat vaikuttamaan kehitysyhteistyön sisältöihin pysyvästi.

Pohjoisen ay-liikkeen jäsenmaksutulojen aleneminen, sekä jäsenmaksujen alentamisen että jäsenmäärien alenemisen takia, heikentää globaalin ay-liikkeen kykyä tukea globaalin etelän ammattiyhdistysten toimintaa työntekijöiden ihmisoikeuksien parantamiseksi. Nämä muutokset näkyvät useilla tavoin, mm. valtasuhteiden muutoksissa, uusien rahoituslähteiden hakemisena ja erilaisten arvolähtökohtien aikaisempaa selvempänä esiin nousuna. Tämä kaikki vaikuttaa SASKin toimintaan Suomessa ja globaalissa etelässä.

SASKin strategiset teemat sukupuolten tasa-arvo ja syrjimättömyys, oikeudenmukainen siirtymä, sekä digitalisaatio ja työn uudet muodot, ovat nousseet voimakkaasti SASKin toiminnassa kotimaassa sekä globaaleiden kumppaneiden toiminnassa. Niiden vaikutus ohjelman toteutuksessa on alkanut näkyä asiantuntijaverkostoina, koulutusten sisältöinä sekä osassa kumppanuuksia erilaisina toimintamuotoina. Useimmat kumppanit ovat tunnistaneeet teemojen tärkeyden, mutta erityisesti oikeudenmukaisen siirtymän osalta toiminta hakee vielä muotoaan.

Vuonna 2022 valmistui Laboren tekemä selvitys SASKin toiminnan vaikuttavuudesta eri sektoreilla Mosambikissa. Satunnaisotantaan perustuvan aineiston perusteella voi todeta, että SASKin toiminta parantaa työntekijöiden edunvalvontaa, ansiotasoa ja muita työehtoja.

2. Kansainvälinen toiminta

SASKin kansainvälinen toiminta tukee köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentämistä globaalissa etelässä. Kansainvälisen toiminnan tavoitteena on työntekijöiden ihmisoikeuksien toteutumisen varmistaminen kumppaniliittojen edunvalvontakykyä vahvistamalla. Tämän seurauksena he pystyvät toimimaan entistä tehokkaamman jäsentensä – ja laajemminkin työntekijöiden – **oikeuksien, työehtojen** ja **sosiaaliturvan** parantamiseksi.

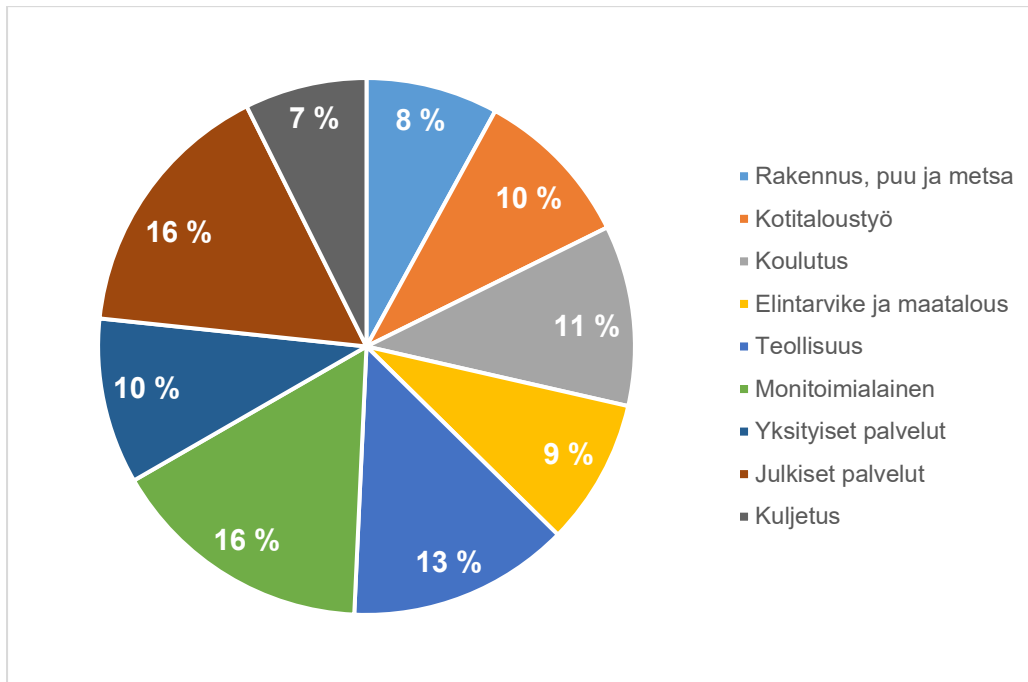
Kumppaniliittojen **edunvalvontakykyä** vahvistetaan hanketoiminnalla, asiantuntijavaihdolla, teemakoulutuksilla, vahvistamalla liittoverkostoja sekä tukemalla työmarkkinoihin liittyvää tutkimustoimintaa. Näillä toimilla SASK kasvattaa kumppaneidensa edunvalvontaosaamista sekä mahdollistaa suomalaisten jäsenjärjestöjensä oppimisen globaalien etelän kumppaneiltaan – ja päinvastoin.

SASKin kansainvälistä toimintaa suunnitellaan, seurataan ja toteutetaan **toimialoittain**. SASKin toimialat ovat teollisuus, julkiset palvelut, yksityiset palvelut, rakennus-, puu- ja metsäala, maatalous- ja elintarvikeala, kotitaloustyö, kuljetus sekä koulutus. Toimintaan sisältyy myös monitoimialainen vaikuttamis- ja tutkimusyhteistyö ammatillisten keskusjärjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa.

Globaalien etelän ohjelmatoiminnasta 44 % toteutettiin Afrikassa, 43 % Aasiassa ja 13 % Latinalaisessa Amerikassa. Maakohtaisesta toiminnasta 28 % toteutettiin vähiten kehittyneissä maissa eli niin sanotuissa LDC-maissa, 47 % alemman keskitulon maissa ja 25 % ylemmän keskitulon maissa. SASKin kansainvälinen toiminta globaalissa etelässä on keskittynyt maihin, joissa ay-oikeusloukkaukset ovat kaikkein vakavampia. Monet näistä maista ovat alemman tai ylemmän keskitulon maita.

Vuosi 2022 oli rahoituskauden 2022–2025 ensimmäinen toteutusvuosi. Kansainvälisessä ohjelmatoiminnassa toteutettiin yhteensä **28 hanketta**, hanketoiminnan budjetti oli yhteensä 3,7 miljoonaa euroa. Kumppanit suunnittelivat hankkeet ensimmäisen vuosipuoliskon aikana ja toiminta kentällä käynnistyi vasta vuoden jälkipuoliskolla. Tämän seurauksena aktiviteettien toteutusaste jäi odotetusti alhaiseksi.

Hanketoiminnan toteutuneet kulut vuonna 2022 olivat 2,6 miljoonaa euroa (2021: 3,3 milj. €). Kuviossa 1 on esitetty kulujen jakautuminen toimialoittain. Vuoden 2022 talousarviota päivitettiin hiukan saadun valtionapupäätöksen mukaisesti ja se perustui hankekulujen jakautumiseen tasaisesti nelivuotiselle rahoituskaudelle 2022–2025. Hankekulujen toteutusaste oli 72 prosenttia. Hanketyön kunnolla käynnistyttyä kaikkien kumppanien osalta, kansainvälisessä hanketoiminnassa odotetaan toteutusasteen nousevan vuonna 2023.



Kuvio 1. Hanketoiminnan jakautuminen toimialoittain vuonna 2022

Yhteensä kansainvälisen toiminnan toteutuneet kulut olivat 3 345 739 euroa (2021: 4 039 371 €), joka oli **76 %** suunnitellusta. Tarkempi analyysi ohjelman tuloksista tehdään ohjelman vuosiraportissa.

Kansainvälisessä toiminnassa edistettiin myös SASKin **strategisia teemoja**, sukupuolten tasa-arvo ja syrjimättömyys, oikeudenmukainen siirtymä sekä digitalisaatio ja työn uudet muodot, vuoden 2022 aikana.

Sukupuolten tasa-arvo ja syrjimättömyys

SASKin työssä sukupuolten tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi painotetaan entistä enemmän:

- Tasapuolista osallistumista ja johtamista liittotyössä
- Sukupuolitietoista työsuojelua ja äitiysturvaa
- Väkivallan ja häirinnän kitkemistä työelämästä
- Vähemmistöjen oikeuksien puolustamista.

Hankkeiden toimintaan osallistui vuonna 2022 lähes tasaluvut naisia ja miehiä, ja työskentely liittojen eri tasoilla ja erilaisten teemojen parissa on tasaantumaan päin. Aiemmin miehet olivat yliedustettuina strategisessa suunnittelussa, johtamisessa ja vaikuttamistyön sisältöjen muotoilussa ja naiset hallinnollisissa tehtävissä ja tasa-arvoasioissa, mutta nyt kaikki tekevät kaikkea. Tasapuolisuus johtamisessa ja päätöksenteossa näkyy kumppaneiden toiminnassa siten, että kaikkien asiat tulevat entistä tehokkaammin huomioiduiksi edunvalvonnassa ja vaikuttamistyössä.

Sukupuolitietoinen työsuojelu ja äitiysturva on vahvasti esillä neljässätoista hankkeessa eli eri sukupuolten erilaiset riskit ja tarpeet työn turvallisuudessa ja terveellisyydessä osataan huomioida, ja vanhemmuuden ja työn yhteensovittamista tuetaan. Väkivaltaan ja häirintään

puututaan koulutuksen, sopimuskirjausten, lakimuutosten ajamisen ja ILO:n yleissopimus 190 –ratifiointikampanjoiden muodossa, ja moni SASKin kumppaniliitto on ottanut käyttöön häirinnän nollatoleranssiohjeet omassa työssään.

Muutamit hankekumppanit huomioivat työssään vammaisten henkilöiden, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen ja etnisten vähemmistöjen oikeudet ja osallistumisen liittotyöhön. Vammaisuusasioiden edistämistä käynnisteltiin Sambiassa teetetyt tutkimuksen pohjalta toteutettavalla pilotilla, jonka tavoite on ammattiliittojen ja vammaisjärjestöjen yhteistyö tietoisuuden kasvattamisen ja vaikuttamistyön saralla. Mahdollisuutta tukea kansainvälisen ammattiyhdistysliikkeen sateenkaariverkoston toimintaa alettiin selvittää. Kotimaassa toiminta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa painottui henkilöstön, jäsenjärjestöverkoston ja vapaaehtoisten kouluttamiseen sekä viestintään.

Oikeudenmukainen siirtymä

Vuoden 2022 aikana oikeudenmukainen siirtymä ja ilmasto-oikeudenmukaisuus SASKin strategisena teemana pääsi hyvään alkuun. SASKin kumppaneiden ja globaalien ay-liikkeen näkökulmasta keskeistä oikeudenmukaisessa siirtymässä sekä ilmasto- ja energiastrategioiden suunnittelussa on työntekijöiden osallisuus, muutosten ennakointi työllisyyden näkökulmasta, muutosturvan varmistaminen sekä paikallisten yhteisöjen huomioiminen. Eri alat kohtaavat siirtymän eri tavoin ja tärkeää on kunkin alan ja kumppanin löytää sille toimiva strategia ja toimintamalli, jotta ay-liikkeen ääni kuuluu osana muutosta.

Vuonna 2022 SASKin ohjelmassa tuettiin kansallista ilmastopoliittista vaikuttamistyötä Nepalissa, Indonesiassa ja Filippiineillä keskusjärjestöyhteistyön kautta. Teollisuussektorilla paikallisten ammattiliittojen oikeudenmukaisen energiasiirtymän vaikuttamis- ja koulutustyötä tuettiin mm. Brasiliassa ja Malawissa. Julkisen alan liitot Nigeriassa, Tansaniassa ja Marokossa kouluttautuivat ja syvensivät osaamista erityisesti ilmasto-oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon näkökulmista energia-, vesi-, jäte, ja terveysaloilla.

Suomessa vuoden 2022 aikana perustettiin SASKin oikeudenmukainen siirtymä -verkosto yhdessä jäsenjärjestöjen asiantuntijoiden kanssa ja toteutettiin aiheesta teemakoulutus SASKin lähettiläille. SASKin asiantuntija osallistui kansalaisjärjestöjen ilmastorahoituksen ja -oikeudenmukaisuuden työryhmän toimintaan. Kansainvälisesti SASKin sisäjärjestöjen verkosto sekä globaalien ay-liikkeen asiantuntijat ovat keskeisiä yhteistyökumppaneita.

Digitalisaatio ja työn uudet muodot

SASKin työ digitalisaation ja työn uusien muotojen huomioimiseksi ay-toiminnassa käynnistyi vuoden 2022 alussa. Vuoden aikana hankkeiden sisällöt arvioitiin digitalisaation näkökulmasta ja Digitalisaatio ja työ -verkosto perustettiin jäsenjärjestöjen digitalisaatioasiantuntijoista. Lisäksi SASKin asiantuntija osallistui kehityspoliittisen toimikunnan digitalisaatio -aiheiseen työryhmään, joka teetti selvityksen aiheesta digitalisaatio Suomen kehityspolitiikassa. Lisäksi SASKin henkilökuntaa koulutettiin aiheesta ja jäsenjärjestöverkostoitumisen ohella SASK verkostoitui myös erityisesti suomalaisten kansalaisjärjestöjen, ay-liikkeen kattojärjestöjen sekä muiden solidaarisuusjärjestöjen kanssa teeman osalta.

Useissa hankkeissa digitalisaation vaikutuksia työmarkkinoihin ja ay-toimintaan käsiteltiin vuoden 2022 aikana. Esimerkiksi Intiassa vuonna 2022 perustettu Amazon-yhtiön

työntekijäyhdistys laati Amazonille 12 kohdan vaatimuslistan, jossa osa vaatimuksista liittyi digitaalisen valvonnan ja palkkavarkauden vastustamiseen. Intian kuljetusalan hankkeessa vahvistettiin alustatyöntekijöiden järjestäytymistä ja kampanjoitiin alustatyöntekijöiden oikeuksien puolesta. Latinalaisen Amerikan yksityisten palvelualojen hankkeessa rahoitusalan liitot pitivät työpajan digitalisaation vaikutuksista sektorille.

2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin toiminta on edesauttanut työntekijöiden perusoikeuksien toteutumista ja vahvistanut ammattiyhdistysliikkeen työskentelyedellytyksiä	1. Parannuksia ILO:n yleissopimusten kuten C.87, C.98, C.151, C.176, C.182, C.183, C.188, C.189 tai C.190 toteuttamisessa

SASK edistää **työntekijöiden perusoikeuksien** toteutumista kansainvälisessä toiminnassaan. Vuoden 2022 aikana ay-liikkeen toimintaedellytykset olivat erittäin vaikeat etenkin Aasiassa, Lähi-idässä sekä Pohjois-Afrikassa, ja haasteelliset Latinalaisessa Amerikassa sekä Saharan eteläpuolisessa Afrikassa. Työntekijöiden perusoikeuksien toteutumisessa ei tullut suuria muutoksia edellisvuoden tilanteeseen. Perusoikeudet heikkenivät muutamissa valtioissa Afrikassa (Lesotho ja Tunisia), pysyivät entisellään, mutta erittäin vaikeina Aasiassa, ja paranivat hieman Latinalaisessa Amerikassa.

Vuonna 2022 SASKin kumppanit (yli 190 kumppaniliittoa tai keskusjärjestöä) puolustivat työntekijöiden perusoikeuksia (C.87 ja C.98), kampanjoivat ILO:n eri yleissopimusten ratifioimiseksi (C.176 turvallisuus ja terveys kaivoksissa -yleissopimus, C.182 lapsityövoiman pahimpia muotoja koskeva yleissopimus ja C.190 väkivallan ja häirinnän poistaminen työelämästä) sekä ratifioitujen yleissopimusten (C.151, C.189) saattamisesta kansalliseen lainsäädäntöön esimerkiksi Filippiineillä ja Mosambikissa.

Vuoden 2022 aikana SASKin kumppanit eri ohjelmamaissa olivat hyvin aktiivisia kampanjoinnissa ja keskeisessä asemassa yleissopimuksen C.190 (väkivallan ja häirinnän poistaminen työelämästä) vaikuttamistyössä.

2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin tukemat ammattijärjestöt ovat kyenneet parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työpaikkojen määrän kasvu toimialalla 2. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden määrän kasvu työpaikoilla 3. Parannukset työehtosopimusten sisällöissä verrattuna aiempiin sopimuksiin

SASKin tukemat ammattijärjestöt kykenivät parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa vuonna 2022. Kumppanit kasvattivat osaamistaan ay-toiminnan perusasioissa

(mm. jäsenhankinta, neuvottelutaidot, työehtosopimusten sisällöt jne.) hanketoiminnan avulla. Tärkein paikka hyödyntää opittuja taitoja ovat työehtosopimusneuvottelut, koska työehtosopimukset ovat työntekijöiden oikeuksien puolustamisen kulmakivi.

SASKin kumppaneiden mahdollisuudet neuvotella työnantajien kanssa paranivat ja työehtosopimusten piiriin saatiin enemmän työntekijöitä. Vuosi 2022 oli rahoituskauden ensimmäinen toteutusvuosi ja hanketoiminta käynnistyi useimmilla SASKin kumppaneilla vasta jälkimmäisellä vuosipuoliskolla. Tästä huolimatta kumppanit raportoivat pieniä parannuksia työehtosopimusten sisältöihin, esimerkkeinä työturvallisuutta parantavat asiat ja sairausvakuutukset.

2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin tukema ay-liike on pystynyt ajamaan läpi merkittävän, ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavan yhteiskunnallisen uudistuksen tai torjumaan oikeuksien heikennykset	<ol style="list-style-type: none"> Lainsäädäntöuudistukset ovat työntekijäystävällisiä tuettujen kumppaneiden yhteisen vaikuttamistoiminnan ansiosta Parannuksia minimipalkkoihin tuettujen kumppaneiden neuvottelemana Työntekijöiden oikeus liittyä sosiaaliturvajärjestelmään on parantunut

Vuosi 2022 ei ollut ay-liikkeelle helppo merkittävien ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavien yhteiskunnallisten uudistusten aikaansaamiseksi. Ammattiyhdistystoiminnan toimintaedellytykset heikkenivät useissa globaalin etelän maissa ja SASKin kumppanit keskittyivät torjumaan oikeuksien heikennyksiä yhteiskunnissaan. Esimerkiksi Indonesiassa SASKin kumppanit olivat keskeisessä asemassa kiistellyn Omnibus -lakipaketin vastustamisessa mielenosoituksin ja eri oikeusasteissa.

Etelä-Amerikassa pidettiin useat vaalit vuonna 2022. Kolumbian ja Brasilian vaalitulosten myötä on kuitenkin mahdollista, että tulevina vuosina SASKin kumppanit pystyvät ko. maissa ajamaan läpi merkittäviä yhteiskunnallisia uudistuksia, joilla on positiivisia vaikutuksia työntekijöiden oikeuksiin, elämänlaatuun ja tulotasoon.

3. Kotimaan toiminta

Kotimaan toiminta keskittyi vuonna 2022 vaikuttamistyöhön ja SASKin roolin vahvistamiseen asiantuntijaorganisaationa niin ammattiyhdistysliikkeessä kuin Suomen kehityspoliittisessa päätöksenteossa. Paikallistasolla SASKin tunnettuutta kasvatettiin kannatusjäsenyhteisöille ja vapaaehtoisille tarjottavaa toimintaa kehittämällä sekä lisäämällä toimintamahdollisuuksia.

Kotimaan toiminnan toteutuneet kulut vuonna 2022 olivat 490 906 euroa sisältäen myös varainhankinnan kulut (2021: 423 705 €) eli 107 % suunnitelluista. Budjetti ylittyi 34 tuhannella eurolla johtuen suunniteltua huomattavasti laajemmasta kampanjasta, joka keskittyi kehittyvistä maista tulevien siirtotyöntekijöiden oikeuksiin miesten jalkapallon MM-kisojen yhteydessä Qatarissa. Vuoden aikana huomattiin, että kampanjaan panostaminen kannattaa, sillä samankaltaisia tilaisuuksia saada huomiota SASKin teemoille tulee eteen varsin harvoin.

Myös jälkiseuranta on osoittanut, että satsaukset kampanjaan näkyvät SASKin asiantuntijuuden tunnistamisessa sekä mediaosumissa ja sosiaalisen median tavoittavuudessa merkittävästi kasvaneina lukuina.

3.1 Vapaaehtoistoiminta

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin ja jäsenjärjestöjen yhteinen, vapaaehtoisista koostuva vaikuttajaverkosto pystyy osallistumaan näkyvästi strategisia teemoja koskevaan keskusteluun työpaikoilla, omissa liitoissaan ja suomalaisessa yhteiskunnassa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tapahtumien ja aktiviteettien määrä 2. Osallistujamäärät 3. Kannatusjäsenyhteisöiden määrä ja niiden koko 4. Kuinka moni SASKin lähettiläs on aktivoitunut omassa liitossaan tai muissa verkostoissa SASKin teemojen osalta 5. Ay-vaikuttajien sitoutuminen solidaarisuustyöhön

SASKin vapaaehtoistoiminnassa eli lähettilästoiminnassa pääpaino oli uusien toimintamahdollisuuksien tarjonnassa, lähettiläiden osaamisen syventämisessä sekä alueellisten lähettiläsverkostojen tukemisessa.

Lähettiläskoulutuksia ja lähettiläille suunnattuja teemakoulutuksia järjestettiin kahdeksan. Niihin osallistui yhteensä 188 osallistujaa. Teemakoulutusten aiheet olivat tasa-arvo, oikeudenmukainen siirtymä, vammaiset työelämässä ja yritysvastuun ABC. Viimeksi mainittu pidettiin yhteistyössä Eetti ry:n kanssa. Lähettiläiden määrä vuoden 2022 lopussa oli 547.

Lähettilästreffejä tai toiminnan kehittämiseen liittyviä työpajoja järjestettiin seitsemän. Niihin osallistui yhteensä 109 lähettilästä. Työpajat keskittyivät muun muassa Pelin hinta -kampanjaan sekä tulevaan eduskuntavaalikampanjaan. Lisäksi SASKin teemoja käsitteleviä elokuvailtoja ja keskusteluiltoja järjestettiin yhdeksän, ja niihin osallistui yhteensä 147 osallistujaa.

Vuonna 2022 **alueellisia WhatsApp-ryhmiä** oli 13 (2021: 5), ja niissä oli mukana yhteensä 136 lähettilästä. Ryhmien tarkoitus on mahdollistaa alueen lähettiläiden saumaton yhteydenpito.

Toimintavuonna aloitettiin myös **alueellinen vastuulähettilästoiminta**. Vastuulähettiläitä oli yhdeksän. He tapasivat livenä kaksi kertaa yhteisen toiminnan suunnittelun ja kehittämistyön merkeissä. Myös online-tapaamisia pidettiin säännöllisesti. Vastuulähettiläät olivat mukana esittelemässä SASKia valtakunnallisissa ja alueellisissa tilaisuuksissa sekä järjestivät omien alueidensa lähettilästreffejä ja koordinoivat alueen lähettilästoimintaa yhdessä SASKin henkilöstön kanssa.

Vapaaehtoistoiminnan koulutuksia, kuten vastuulähettiläiden koulutuksia järjestettiin kolme, ja niissä oli 21 osallistujaa. Lähettiläät raportoivat pitäneensä puheenvuoroja paikallisyhdistyksissä 9 kertaa, ja niitä oli kuulemassa yhteensä yli 150 osallistujaa. Lisäksi heidän kanssaan tehtiin kolme podcastia.

Uudistunutta **lähettilästoiminnan polkua** esiteltiin SASKin jäsenjärjestöille ja muille kiinnostuneille vuoden aikana. Lähettiläspolku on jaettu kolmeen vaiheeseen. *Ensimmäisessä vaiheessa* merkittävintä on kiinnostus työelämän ihmisoikeuksia kohtaan. Aluksi tarjolla on SASKin peruskoulutus (lähettiläskoulutus), joka tarjoaa pohjan muulle toiminnalle. *Toisessa vaiheessa* on tarkoitus lisätä ymmärrystä SASKin työn perustasta. Tarjolla on muun muassa syventäviä teemakoulutuksia ja alueellisia vastuutehtäviä. Toisen vaiheen teemakoulutukset saivat vuonna 2022 hyvän vastaanoton lähettiläiltä ja niiden järjestämistä jatketaan. *Kolmannessa vaiheessa* edellytetään vankkaa osaamista SASKin teemoista ja valmiutta jakaa tietoutta. Se tuo mukanaan mahdollisuuden osallistua SASKin kansainväliseen toimintaan. Uudistuneesta lähettiläspolusta tehtiin myös esittelyvideo.

Vuonna 2021 aloitettua lähettiläiden **osaamiskartoitusta** jatkettiin selvittämällä vapaaehtoisten erityisosaamista verkkokyselyllä.

Matkaajille omakustanteinen **opintomatka** suuntautui vihdoinkin kahden vuoden tauon jälkeen Nepaliin. Matkalle osallistui seitsemän lähettilästä.

Työväen sivistysliittojen maailman kattojärjestö The International Federation of Workers' Education Associations IFWEAn Kapkaupungissa Etelä-Afrikassa toteuttama **nuorten ay-aktiivien globaali-kasvatuskoulutus** YGAP ei lähtenyt SASKin osalta käyntiin vielä vuonna 2022, eli koulutukseen ei osallistunut lähettiläitä SASKin kahden hengen kiintiöstä.

Etelä-Afrikassa toimivan **Global Labour Universityn** vuosittaista kahdeksan viikon ay-aktiiveille suunnattua **Engage-koulutusohjelmaa** jatkettiin koronataulun jälkeen hybridimallina. Se alkoi verkko-opintoina heinäkuussa 2022. SASKilla on mahdollisuus lähettää kurssille joka vuosi yksi osallistuja syventämään tietouttaan ammattiyhdistysten mahdollisuuksista vaikuttaa yhteiskunnallisesti. SASKin ensimmäinen osallistuja aloitti koulutuksen vuonna 2022 (ja valmistui 2023). Myös seuraavan kurssin osallistuja valittiin.

Näin ollen lähettiläille suunnatut kansainvälisen osallistumisen muodot pääsivät hyvään vauhtiin vuonna 2022, vaikka osa ei toteutunut suunnitellusti.

3.2 Globaaliteemojen tunnettuus

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin ja ay-liikkeen globaaliteemojen tunnettuus ay-liikkeen jäsenkentässä on kasvanut	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tapahtumien ja aktiviteettien määrä 2. Osallistujamäärät 3. Kannatusjäsenmäärät 4. Kuinka lähettiläät edistävät globaaleja teemoja omissa liitoissaan 5. Asiantuntijapuheenvuorot ja kutsut tilaisuuksiin / työryhmiin

Marraskuussa 2021 käynnistetty siirtotyöntekijöiden ihmisoikeustilanteeseen miesten jalkapallon MM-kisojen alla Qatarin keskittyvä **Pelin Hintä -kampanja** jatkui koko vuoden 2022. Kampanjassa oli mukana joukko suomalaisia tunnettuja jalkapallon ystäviä sekä organisaatioina Suomen Palloliitto, Suomen jalkapallon pelaajayhdistys JPY, Suomen Maajoukkueen Kannattajat SMJK, Rakennusliitto sekä kansainvälinen rakennusalan

työntekijöiden kattojärjestö BWI. Kampanjan myötä SASKin maininnat muiden tahojen sosiaalisessa mediassa kasvoivat peräti 516 prosenttia. Kampanja toi SASKille merkittävästi lisää yleisöä, erityisesti suurten valtakunnallisten medioiden kuten Ylen, Helsingin Sanomien ja MTV3:n osalta. Se tarkoittaa, että tavoitetun yleisön osalta SASKin näkyvyys moninkertaistui. Myös iltapäivälehdissä Qatarin siirtotyöntekijöiden tilanne sai paljon huomiota, vaikka SASKiin lähteenä ei juurikaan viitattu. Keväinen Qatar -seminaari keräsi 90 osallistujaa ja useita median edustajia. Marraskuussa 2022 toteutettiin ulkomainoskampanja Helsingissä, Turussa, Tampereella ja Lahdessa. Kampanja tavoitti viikon aikana lähes 5 miljoonaa ohikulkijaa. Pelin hinta -kampanjan viestinnällisenä yhteistyökumppanina toimi konsulttitalo Miltton.

Maaliskuussa 2022 tehtiin **aineistonhankintamatka** Nepaliin ja Qatariin. Materiaalia hyödynnettiin laajasti SASKin viestinnässä ja siellä kuvattuja videoita hyödynsi myös Yleisradio.

SASK järjesti vuoden aikana 12 erilaista **tapahtumaa**, joista osa oli pienehkölle ryhmälle suunnattuja etätapahtumia ja osa suurempia, kuten Qatar-seminaari.

SASK kutsuttiin vuoden aikana **puhujaksi** yhteensä 34 erilaiseen tilaisuuteen, joissa oli 695 kuulijaa. Näistä kuusi oli erilaisia asiantuntijatapaamisia. Liittojen ja muiden järjestöjen tilaisuuksia oli 15. Korkean tason kuten eduskunnan kuulemisia oli 5.

SASKin verkkosivuston kävijämäärät kasvoivat vuonna 2022 seuraavasti: käyttäjiä oli 23 646 (2021: 23 565), istuntoja 33 350 (2021: 31 814) ja sivun katseluita 58 894 (2021: 53 272). Pelin hinta -kampanja keskittyi vahvasti sosiaaliseen mediaan, joten sen tuoma kasvu näkyy huomattavasti selvemmin siellä kuin verkkosivuilla.

SASKin näkyvyys **sosiaalisessa mediassa** lisääntyi vuoden aikana merkittävästi. Tärkeimmät kanavat olivat Twitter, Facebook ja Instagram. SASKin viestit tavoittivat yhä enemmän yleisöä kaikissa näissä. Luvut näkyvät taulukossa 1. Kattavuuden eli julkaisujen näyttökertojen kasvu oli erityisen voimakasta Facebookissa ja suurta myös Twitterissä. Facebookissa erittäin vahvasti kasvoi lisäksi sivun seuraajien määrä. Muissa kuin järjestön omissa sosiaalisen median kanavissa SASK sai 1 148 mainintaa. Luku on yli viisinkertainen edelliseen vuoteen verrattuna. Kaikki tämä kasvu oli pitkälti Pelin hinta -kampanjan ansiota, koska ylivoimainen enemmistö kaikesta SASKin julkaisemasta sisällöstä keskittyi vuonna 2022 siihen.

Taulukko 1: SASKin näkyvyys ja sen kasvu omissa sosiaalisen median kanavissa.

	Facebook	Twitter	Instagram
Seuraajat	5 672 (+48 %)	1 815 (+8 %)	1 571 (+12 %)
Kattavuus/näyttökerrat	286 246 (+121 %)	193 336 (+36 %)	4 771 (+ 6 %)

Jäsenjärjestöjen mediassa SASK sai viime vuonna mainintoja seuraavasti: jäsenjärjestöjen painetuissa lehdissä SASK mainittiin 22 kertaa (2021: 47) ja niiden verkkosivuilla tai verkkolehdistä 35 kertaa. **Muussa mediassa** mainintoja tuli 31, ja lisäksi SASK taustoitti

kolmea laajaa artikkelia, jotka käsittelivät Qatarin siirtotyöntekijöiden tilannetta miesten jalkapallon MM-kisoissa.

Edellisenä vuonna SASK lanseerasi teemoihinsa liittyvät **koulutuspaketit**, joita tarjotaan pääasiassa jäsenjärjestöjen käyttöön. Niitä voivat kuitenkin tilata myös muut organisaatiot. Tällä hetkellä tarjolla on neljä SASK-peruskoulutusta ja kymmenen teemakoulutusta. Vuonna 2022 tarjolle tuli jalkapallon MM-kisojen ihmisoikeusongelmiin pureutuva Stadioneita siirtotyöllä -koulutus. Valmisteilla on kaksi uutta sisältöä. Koulutuspakettien sisältöjä hyödynnettiin sellaisenaan tai räätälöitynä useissa jäsenjärjestöjen ja myös muiden tahojen tilaisuuksissa vuoden aikana.

Edellisen ohjelmakauden 2018–2021 **raportista julkaistiin painettu versio**, joka postitettiin SASKin kontaktirekisterissä oleville henkilöille. SASKin teemoja käsitteleviä artikkeleita julkaistiin muiden tahojen julkaisuissa, esim. jäsenjärjestöjen lehdissä 22 kappaletta.

Vuonna 2022 SASK ei osallistunut Maailma Kylässä -festivaaleille.

Suunnitteilla olleita SASKin strategiaan teemoihin keskittyviä **podcasteja** ei toteutettu, vaan niihin suunnitellut resurssit käytettiin Pelin hinta -kampanjan laajempaan toteuttamiseen.

SASK oli myös mukana kahden muun organisaation **globaalikasvatushankkeessa**. Nuorten Akatemian *Matkalla maailmankansalaiseksi* -hankkeessa tavoitettiin yhteensä 2 759 nuorta ja 110 opettajaa. SASK antoi osaamisensa erityisesti hankkeen Matkalla ihmisarvoiseen työhön -pelin kehittämiseen. Työväenmuseo Werstaan *Pako kulutusyhteiskunnasta* -hankkeessa SASK antoi tietoja ja materiaaleja museossa toteutettavaan pakopeliin.

3.3 Vaikuttamistyö

Strateginen tavoite	Mittarit
SASK on vahva kehityspoliittinen vaikuttaja kotimaassa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Työelämän perusoikeuksien / ILO:n oikeuksien yleisyys julkisessa keskustelussa 2. SASKin vaikuttamistoiminnan kohteena olevien yritysten hankintapäätöksissä yhä useampi sitoutuu noudattamaan ILO:n perusoikeuksia 3. UM:n myöntämän valtionavun ehtona kehitysmaissa on ILO:n oikeuksien toteutuminen 4. Kuinka moneen verkostoon tai työryhmään SASK (henkilöstö / toiminnassa mukana olevat) kutsutaan mukaan ja miten hyvin ne ovat linjassa SASKin asiantuntijuuden kanssa 5. SASKin ja muiden ohjelmatuki-järjestöjen rahoitus pysyy tietyllä tasolla. Kansalaisjärjestöjen

**rahoituksen suhde muihin
rahoitusinstrumentteihin**

SASK jatkoi vaikuttamistoiminnassaan työelämän perusoikeuksien esillä pitämistä yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa kehityspoliittisen toimikunnan **asiantuntijajäsenenä** (2020–2023) sekä ulkoministeriön ja yrityselämän kanssa käytävissä keskusteluissa. Työelämän perusoikeuksien näkökulmaa pidettiin voimakkaasti esillä suomalaisessa kehityspoliittisessa keskustelussa yhdessä SAK:n ja STTK:n kanssa muun muassa verkostoissa ja yhdistyksissä, joiden toimintaan SASK osallistuu.

SASKin **asiantuntemusta** hyödynnettiin ay-liikkeen ulkopuolella esimerkiksi asiantuntijalausuntoina eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle, yritysten ihmisoikeuslinjauksiin sekä Finnish Business & Society FIBSin tilaisuuksissa.

SASK on Finnwatchin, Reilun Kaupan sekä Fingon aktiivinen **jäsenjärjestö** ja on sitä kautta pyrkinyt vaikuttamaan näiden järjestöjen kehityspoliittisiin painopisteisiin, linjauksiin ja toimintoihin.

Suomalaisista järjestöistä yhteistyötä tehtiin Lääkäriin Sosiaalinen Vastuun, Vammaiskumppanuuden sekä Invalidiliiton kanssa sekä kansainvälisessä että kotimaan toiminnassa.

Kansainvälistä vaikuttamistyötä tehtiin yhteistyössä jäsenjärjestöjen, kuten SAK:n ja STTK:n verkostojen kanssa. Keskusjärjestöyhteistyön kautta SASK seuraa myös ILO:n sekä OECD:n työskentelyä SASKin kannalta keskeisissä kysymyksissä. SASK osallistui sisarjärjestöjensä (SSOt) ja ay-liikkeen kattojärjestöjen (GUFit) kanssa ITUCin kehitysyhteistyöverkosto TUDCN:n työskentelyyn, joka tarjoaa myös mahdollisuuden vaikuttaa sekä ILO:n, että OECD:n kehityspoliittisiin linjauksiin. Eurooppa-tason kehityspolitiikan sisältöjä seurattiin myös osana ay-liikkeen kattojärjestöjen ja sisarjärjestöjen (GUF-SSO) yhteistyötä.

Vuoden 2022 aikana jatkettiin vaikuttamistyön kohdentamista sekä **työryhmä- ja verkostotyöskentelyä** vastaamaan paremmin SASKin strategisia teemoja ja ohjelman sisältöjä. SASK oli mukana muun muassa Kehityspoliittisen toimikunnan Human Rights Based Approach -asiantuntijaryhmässä, Fingon Reilu siirtymä-, Gender- ja Kehitysrahoitus -työryhmissä, Kansalaisareenan globaalivastuujärjestöjen valikkoryhmässä, Amnestyn ihmisoikeusjärjestöjen ilmastotyöryhmässä sekä Puhtaat Vaatteet -verkostossa.

Vaikuttamistyön suunnitelman **yritysvastuun** osuutta edistettiin teettämällä Finnwatchilla selvitys ihmisoikeusriskeistä suomalaisten yritysten toiminnassa ja arvoketjuissa. Selvityksen pohjalta yritysvastuustrategian toimeenpanoa jatketaan vuonna 2023.

Vuoden 2023 eduskuntavaaleihin valmistauduttiin laatimalla SASKin **eduskuntavaalitavoitteet**, joiden pohjalta kampanjoitiin sosiaalisessa mediassa, tapahtumissa sekä päättäjätapaamisissa. SASK-lähettiläät olivat mukana suunnittelemassa sekä toteuttamassa vaikuttamistyötä. Lähettiläiden kautta SASKin tavoitteet ja työ saatiin vaalien alla näkymään laajemmin muuallakin Suomessa vaalipaneeleissa ja -teltoilla kuin vain pääkaupunkiseudulla. Tavoitteet keskittyivät kehitysyhteistyön pitkäjänteisen toteuttamisen ja

rahoituksen merkittävyyteen, työelämän ihmisoikeuksien näkymiseen kehityspoliittisissa linjauksissa sekä yritys vastuusääntelyn tärkeyteen. Yhteistyötä vaikuttamisen suunnittelussa tehtiin viestintätoimisto Hill & Knowltonin kanssa. Lisäksi vaalivaikuttamista tehtiin vahvasti yhteistyössä Fingon kanssa erityisesti kehitysrahoituksen varmistamiseen liittyen.

3.4 Varainhankinta

Strateginen tavoite	Mittarit
Varainhankinta on vahvistanut SASKin rahoitus pohjaa ja kasvattanut ay-liikkeen organisaatioiden osallistumista ja sitoutumista SASKin toimintaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Varainhankinnan tuottojen määrä 2. Jäsenjärjestöjen osallistuminen ohjelman rahoitukseen (liittojen määrä / euromäärä) 3. Ammattiliittojen osallistuminen SASKin tapahtumiin 4. Jäsenjärjestöjen määrä 5. Kannatusjäsenten määrä 6. Lahjoittajien määrä 7. Sitoutuminen (lahjoitussuhteen tai kannatusjäsenten pysyvyys)

SASKin **jäsenmaksutuotot** olivat toimintavuonna 429 150 euroa (2021: 437 337 €). Kannatusjäsenmaksut tuottivat 54 789 euroa (2021: 47 343 €) ja lahjoitukset 29 050 euroa (2021: 24 875 €). Nenäpäiväkeräyksen tuotto-osuus vuonna 2022 oli 150 314 euroa (2021: 217 522 €).

Tärkeä varainhankinnan muoto on **Nenäpäivä-keräys**, jonka tuotoista SASK saa yhdeksäsosan. SASK jäsenjärjestöineen osallistui valtakunnalliseen Nenäpäivä-kampanjaan levittämällä keräyksestä tietoa sosiaalisessa mediassa sekä omien että jäsenjärjestöjen julkaisujen ja viestintäverkostojen kautta. Lisäksi SASK-lähettiläät osallistuivat Nenäpäivä-tempauksiin eri puolilla Suomea.

Kannatusjäsenhankinnan pääpaino oli yhdistys- ja osastokäynneissä sekä vierailuissa liittojen tilaisuuksiin, joissa kerrottiin SASKin toiminnasta ja erityisesti kannatusjäsenyydestä. Kannatusjäsenhankintaa tehtiin vuoden aikana lähettiläsvetoisesti ja SASK-lähettiläät osallistuivat aktiivisesti kampanjan suunnitteluun. Kannatusjäsenhankinnan palkitsemismenetelmiä jatkettiin vuoden aikana.

Kannatusjäsenyhteisöille suunnattua **kumppanuus-toimintaa** ei edistetty vuoden aikana, vaan tarkasteltiin olemassa olevien kahden parin yhteydenpitoa jatkokehittämistä varten. Kumppanuustoiminnan tavoitteena on luoda mahdollisuuksia yhteydenpitoon hankemaiden liittojen kanssa suoraan paikallistasolta. Näin vahvistetaan SASKin roolia suomalaisen ammattiyhdistysliikkeen paikallisyhdistysten ja ammattiosastojen yhteytenä maailmalle.

Varainhankinnassa keskityttiin viestimään aktiivisesti Pelin hinta -kampanjan kautta Nepalin siirtotyöntekijöiden tilanteesta. Keräystoiminnan tuotot, kuten **kuukausilahjoitukset** ohjattiin heidän tukemiseensa. Vuoden lopussa kuukausilahjoittajia oli 169. **Kertalahjoituksia** saatiin

vuoden aikana 2 925 euroa. Myös Reilua joulua -keräyksen teemana oli siirtotyöläisten ihmisoikeudet. Joulukeräys tuotti 5 459 euroa.

4. SASK organisaationa

4.1 Hallinto

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKin jäsenenä ovat kaikki ne suomalaiset ammattijärjestöt, jotka pitävät tärkeänä ay-liikkeen kansainvälistä yhteistyötä	<ol style="list-style-type: none"> 1. SASKin jäsenyyden ulkopuolella olevien suomalaisten ammattiliittojen jäsenmäärät 2. Ei-jäsenjärjestöjen edustajien ja jäsenten osallistuminen SASKin toimintoihin 3. Puhujapyyntöjen (jäsenjärjestöt / kannatusjäsenyhteisöt / ei-jäsenjärjestöt / muut) määrä 4. Jäsenjärjestöjen määrä 5. Jäsenjärjestöjen tyytyväisyys yhteistyöhön ja pysyvyys 6. Kannatusjäsenten määrä ja pysyvyys

4.1.1 Varsinaiset jäsenet

Vuoden 2022 lopussa SASKin varsinaisina jäsenenä oli kaksi keskusjärjestöä ja 34 ammattiliittoa. Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto – SAKKI ry:n jäsenyys SASKissa päättyi 31.12.2022.

Jäsenjärjestöt 31.12.2022:

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK
 Toimihenkilökeskusjärjestö STTK
 Akavan Erityisalat
 Ammattiliitto Pro
 Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
 Diakoniatyöntekijöiden Liitto DTL
 Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO
 Ilmailualan Unioni IAU
 Insinööriliitto IL
 Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty
 Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
 Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat KNT
 Kirkon akateemiset AKI
 Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu
 Opetusalan Ammattijärjestö OAJ
 Palvelualojen ammattiliitto PAM
 Paperiliitto
 Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU

Rakennusliitto
 Rautatiealan Unioni RAU
 Specia – Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt
 Suomen Ammattiin Opiskelevien Keskusliitto SAKKI
 Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL
 Suomen Laivanpäällystöliitto
 Suomen Merimies-Unioni SMU
 Suomen Muusikkojen Liitto SML
 Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL
 Sähköalojen ammattiliitto
 Talentia
 Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme
 Tehy
 Teollisuusliitto
 Tieteentekijöiden liitto
 Tulliliitto
 Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut YKA
 Yleinen Lehtimiesliitto YLL

4.1.2 Kannatusjäsenet

Kannatusjäseniä SASKilla oli vuoden lopussa 304, joista henkilökannatusjäseniä oli 192, (eläkeläiskannatusjäseniä näistä on 27) ja kannatusjäsenyhteisöjä 112. Kannatusjäsenmaksut tuottivat 54 789 euroa (2021: 47 343 €), joista henkilökannatusjäsenmaksuja oli 6 240 euroa (2021: 6 440 €) ja yhteisöjäsenmaksuja 48 549 euroa (2021: 40 903 €).

4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset

Sääntömääräinen kevätkokous järjestettiin 10.6.2022 lähikokouksena. Kokoukseen osallistui 18 edustajaa 15 jäsenjärjestöstä sekä kahden kannatusjäsenyhdistyksen kaksi edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Taina Vallander STTK:sta.

Sääntömääräinen syyskokous järjestettiin 9.12.2022 lähikokouksena. Kokoukseen osallistui 17 edustajaa 16 jäsenjärjestöstä sekä seitsemän kannatusjäsenyhdistyksen kahdeksan edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Jari Hakkarainen Teollisuusliitosta.

4.1.4 Hallitus

SASKin hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana seitsemän kertaa. Kokouksista neljä pidettiin Teams-etäyhteydellä ja kolme lähikokouksena.

Hallituksen varsinaisia jäseniä olivat:

Puheenjohtaja Lindholm Henri (SEL)
 Varapuheenjohtaja Björkbacka Pia (SAK)
 Varapuheenjohtaja Kivioja Juska (STTK)
 Arnkil Jenni (OAJ)
 Hakkarainen Mikko (Teollisuusliitto)
 Koivuniemi Sari (Tehy)
 Koskenheimo Hanna (Akavan Erityisalat)
 Koskinen Matti (Ammattiliitto Pro)
 Lehikoinen Heidi (PAM)
 Petälä Eveliina (JHL)
 Piirainen Marko (SAK)

Hallituksen varajäseniä olivat:

Kreutzman Nina (Rakennusliitto)
 Moore Annica (YKA)
 Häggman Maria (STTK)
 Höök Katri (AKT)

4.1.5 Tilintarkastajat

Syyskokous valitsi vuodelle 2023 varsinaisiksi tilintarkastajiksi KHT Anne Vuorion ja KHT Johanna Winqvist-Ilkan sekä varatilintarkastajiksi KHT Pasi Hirvosen ja KHT Katariina Kaskimiehen, kaikki Ernst & Young Oy:stä.

4.2 Henkilöstö

Strateginen tavoite	Mittarit
SASKilla on palveluksessaan osaava, työssään viihtyvä ja tehtäviinsä nähden oikein mitoitettu henkilökunta	1. Osaamiskartta ja sen arviot nykyisestä ja tavoiteltavasta osaamisesta tehtävittäin

2. ParTy-kyselyn tulokset
3. Työkuorman seuranta kuukausittaisissa keskusteluissa, työajan seurannassa ja sairauspoissaoloina
4. Lähtökeskustelut SASKin palveluksessa lopettavien henkilöiden kanssa

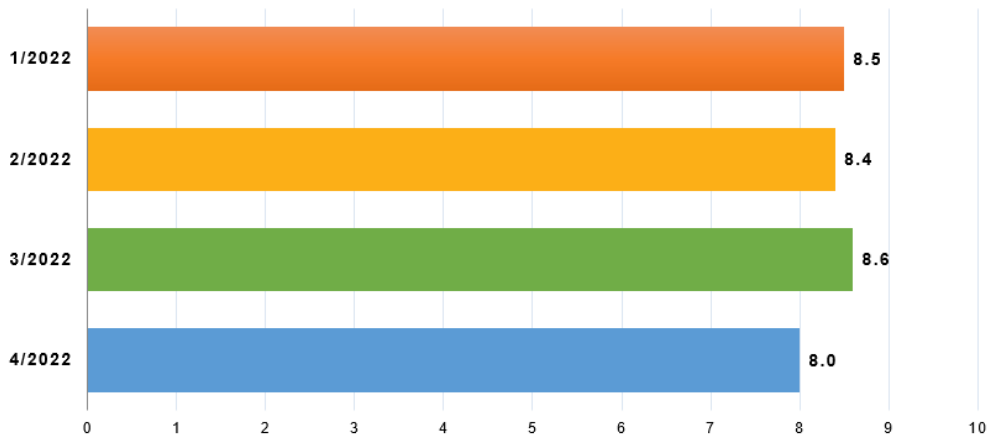
Vuonna 2022 SASKin palveluksessa työskenteli 16 henkilöä, joista yksi henkilö työskenteli konsulttisopimuksella 50 %:n työajalla ja yksi henkilö työskenteli määräaikaissa työsuhteessa ohjelmahallintojärjestelmän kehittämissuunnitelmissa. Henkilöstö jakautui eri toimintoihin seuraavasti: kansainvälisen toiminnan yksikössä työskenteli 9 henkilöä, joista neljä ulkomailla aluetoimistoissa, kotimaan toiminnan yksikössä kolme henkilöä ja hallinnossa neljä henkilöä.

Vuoden aikana henkilöstössä oli sijaisjärjestelyjä ja vaihtuvuutta. Camilla Lohenoja aloitti kansainvälisen toiminnan asiantuntijana tammikuussa 2022 Laura Ekholmin siirryttyä kansainvälisen ay-liikkeen palvelukseen. Etelä-Aasian alue-edustaja Manoranjan Pegu siirtyi syksyllä 2022 yhdysvaltalaisen ay-liikkeen palvelukseen Sri Lankaan. Päätös tehtävän jatkosta päätettiin siirtää vuodelle 2023, jolloin pystytään paremmin arvioimaan SASKin rahoitusnäkymiä. Työtehtävät siirrettiin Aasian alue-edustajan Farizan Fajarin vastuulle. Henkilöstö- ja hallintosuunnittelija Minna Hokkanen oli työvapaalla huhtikuusta 2022 alkaen, ja hänen työvapaataan jatkettiin syksyllä 2022 vuoden 2023 loppuun. Sijaisjärjestelyt hoidettiin pääasiassa tehtävien uudelleenjärjestelyillä. Vuoden 2022 aikana aloitettiin varautuminen vuonna 2023 tapahtuviin muutoksiin hallintoyksikön henkilöstössä teettämällä STAKOssa selvitys hallintoyksikön tarpeista. Esityksen pohjalta hallituksessa käytiin keskustelua tulevista tarpeista ja aloitettiin talouspäällikön rekrytointi syksyllä 2022.

Henkilöstön osaamista kehitettiin henkilöstö- ja osaamissuunnitelman 2022 mukaisesti keskittymällä erityisesti temaattisen osaamisen vahvistumiseen ay-oikeuksissa, oikeudenmukaisessa siirtymässä, sekä digitalisaation tuomissa uusissa työnteon muodoissa. Lisäksi osaamista vaikuttamis- sekä verkostotyössä kehitettiin. Henkilökohtaiset kehittämissuunnitelmat sekä koulutustarpeet tukivat näitä osaamisalueita. Koko organisaation osaamista vahvistettiin vuoden aikana esimerkiksi opintokokonaisuudella vammaisista henkilöistä työelämässä sekä tietoturvakoulutuksella.

Henkilöstön työhyvinvointia edistettiin SASKin työhyvinvointisuunnitelman 2022–2023 mukaisesti. Suunnitelman painopisteitä olivat toimiston työskentelytapojen kehittäminen ja sisäinen viestintä sekä yhteisöllisyyden ylläpitäminen. Työhyvinvoinnin toimenpiteiden vaikutuksia ja mm. työilmapiiriä, henkilöstöjohtamista sekä työn kuormitusta arvioitiin toteuttamalla vuoden aikana neljä pulssikyselyä.

1. Based on last three months: How likely would you recommend SASK as an employer?



Kuvio 2. Pulssikyselyn tuloksia.

Hybridityöskentelymalli on koettu Helsingin toimiston henkilöstön keskuudessa toimivaksi. Haasteita on kuitenkin ollut Helsingin toimiston yhteisen tekemisen ja ymmärryksen ylläpitämisessä, jonka vuoksi otettiin käyttöön koko toimiston yhteinen toimistopäivä yksiköiden yhteisten työpäivien lisäksi. Alue toimistojen sekä kumppaneiden kanssa yhteydenpito on lisääntynyt etäyhteyksien kautta.

4.3 Kehittäminen

Strateginen tavoite	Mittarit
Hallintotyötä helpottavat digitaaliset sovellukset ovat laajalti käytössä SASKin omassa organisaatiossa ja kumppaniverkostossa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Virtuaalisten toimintojen kehitys 2. Käytössä olevien virtuaalisten sovelluksien hyödyntäminen (organisaatiossa ja kumppaneilla) 3. Raportointiprosessin kehitys 4. Sähköisen asiakirjahallinnon käyttöönotto

Ohjelmatoiminnan kehittämisen osalta vuonna 2022 keskityttiin uuden **ohjelmahallintojärjestelmän käyttöönottoon**. Järjestelmää viimeisteltiin käyttökokemuksen perusteella ja viimeistelyä jatketaan vielä vuonna 2023. Uusi ohjelmahallintojärjestelmä tulee tehostamaan ohjelmatoimintojen seurantaan sekä raportointia.

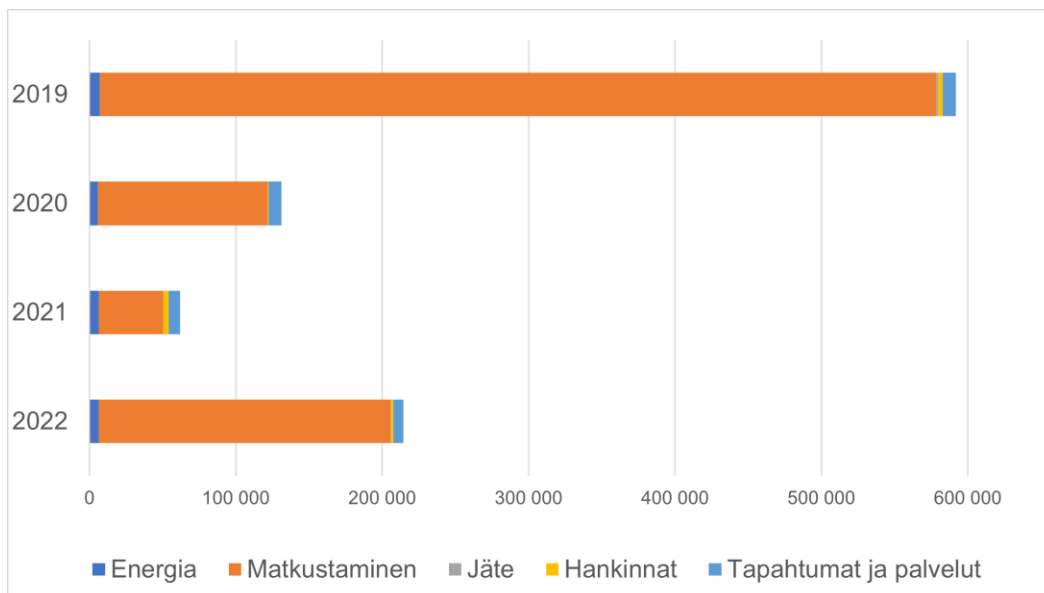
Uuden rahoituskauden hankesuunnittelut käynnistyivät vuoden alusta ja hankkeiden toteutus alkoi. Virtuaaliset toiminnot ovat vakiintuneet jo osaksi hankkeita. Kumppaneiden osaamiskartoitukset aloitettiin, mutta suurin osa siirtyi vuodelle 2023.

Tietohallinnon osalta siirryttiin täysin sähköiseen arkistointiin ja sen kehittämistä jatketaan edelleen mm. henkilöstön kouluttamisella. SASKin tavoitteena on siirtyä palvelimettomaan toimistoon vuoden 2023 aikana ja tähän valmistauduttiin mm. siivoamalla verkkolevyjä.

Vuoden 2022 aikana valmisteltiin ja julkaistiin **SASKin eettiset periaatteet ja ilmastoteot** -dokumentti. Dokumentin pohjana oli tarve koota yhteen eri ohjeistuksista yksi eettisiä periaatteita ohjaava kokonaisuus. Eettisten periaatteiden liitteenä on SASKin konkreettiset ilmastoteot, joka perustuu vuodesta 2019 lähtien tehtyyn hiilijalanjälkiseurantaan ja linkittyy SASKin strategiseen teemaan oikeudenmukaisesta siirtymästä. SASKin eettiset periaatteet ja ilmastoteot otetaan esille kaikissa SASKin eri toiminnoissa.

Lisäksi SASK otti käyttöön **väärinkäytösilmoituskanavan**, jota kautta väärinkäytösepäilyjä voi ilmoittaa luottamuksellisesti SASKin toimintaan liittyen.

Ilmastovaikutuksia SASKin toiminnassa seurattiin Hiilifiksi järjestö -hankkeessa luodun laskurin avulla ja eri osa-alueet painoutuivat SASKin hiilijalanjäljessä kuvion 3 mukaisesti.



Kuvio 3. SASKin hiilijalanjälki (CO₂-ekv kg).

4.4 Seuranta ja arviointi

Toimintaympäristön muutosten vaikutusta SASKin strategiaan arvioitiin syksyllä hallituksen ja toimiston yhteisessä Fingon fasilitoimassa **signaalityöpajassa**. Välittömiä muutostarpeita ei havaittu, mutta todettiin, että vuodelle 2023 suunnitellussa välitarkastelussa on syytä arvioida etenkin rahoitusympäristön muutoksia hiukan perusteellisemmin.

Vuosiksi 2021–2022 nimetyn SASKin toiminnan arvioinnin ja kehittämisen (ent. sisäisen tarkastuksen) ohjausryhmän **STAKOn** puheenjohtajana toimi Sari Koivuniemi (Tehy) ja muina jäseninä Jari Hakkarainen (Teollisuusliitto) sekä Eija Hietanen. Vuonna 2022 valmistui selvitys hallintoyksikön tarpeista, huomioiden vuodesta 2023 alkaen tiedossa olevat eläköitymiset.

SASKin periodisessa **riskientarkastelussa** merkittävydeltään suurimmiksi riskeiksi arvioitiin edelleen Covid-19-pandemian lisäksi SASKin toimintamaiden poliittinen epävakaus sekä kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuuksien kaventuminen. Myös jäsenjärjestörahoitukseen sekä kehitysyhteistyörahoituskilpailuun liittyviä riskejä arvioitiin kohtalaisiksi.

Dynaamisessa riskien tarkastelussa esille nousi helmikuussa 2022 alkanut Venäjän hyökkäys Ukrainaan. Vuoden aikana Ukrainan sodan poliittiset ja taloudelliset vaikutukset näkyivät monilla tavoin SASKin toiminnassa. Poliittisesti kumppanit etelässä jakautuivat usein oman poliittisen historian mukaisesti Venäjää ymmärtäviin ja Ukrainan oikeutta puolustautua kannattaviin. Erityisesti Kolumbiassa tämä johti keskusteluihin kumppanijärjestöjen kanssa. Keskustelujen lopputuloksen pääosa toiminnoista jatkui suunnitellusti, mutta yksi kumppanuus päätettiin lopettaa vahvan Venäjälle tuen osoituksen johdosta.

Näille sekä muille merkittävälle riskeille määriteltiin toimenpiteet ja vastuuhenkilöt riskien hallitsemiseksi. Vuoden 2022 aikana uuteen ohjelmahallintojärjestelmään sisällytettiin SASKin riskienhallintajärjestelmä, ja vuodesta 2023 eteenpäin riskien seurannan on tarkoitus tapahtua uudessa ohjelmahallintojärjestelmässä.

Kehitysyhteistyöohjelman **seuranta** on muuttunut koronapandemian seurauksena. Vuoden 2022 aikana monet matkustusrajoitukset poistuivat ohjelmamaista ja fyysiset seurantamatkat käynnistettiin muutaman vuoden tauon jälkeen. Hanketoteutuksen seuranta tehdään myös enemmän virtuaalisesti ja SASKin alue-edustajat olivat tiiviisti yhteydessä kumppaneihin. Muuttuneilla seurantakäytännöillä ylläpidetään jatkuvaa vuorovaikutusta kumppaneihin, minkä ansiosta SASKilla säilyi hyvä kokonaiskäsitys eri kumppaneiden tilanteesta.

Kotimaan toiminnoissa tavoitteena ollut vapaaehtoisten osallistumista ja aktiivisuutta mittaava työkalu jäi toteuttamatta, kun resursseja siirrettiin käytettäväksi Pelin hinta – kampanja laajempaan toteutukseen.

Jäsenjärjestöille järjestettiin kolme virtuaalista **aluekatsausta**, joissa SASKin alue-edustajat käsitelivät demokratian tilaa ja työntekijöiden oikeuksia Filippiineillä, Etelä-Aasiassa sekä Brasiliassa ja Kolumbiassa. Syyskokouksen yhteydessä järjestettiin ohjelmakokous, jossa esiteltiin kansainvälisen sekä kotimaan toiminnan käynnistymistä uudella rahoituskaudella.

Vuonna 2022 saatiin valmiiksi **SASKin toiminnan vaikuttavuustutkimus** Mosambikissa yhteistyössä Laboren (aikaisemmin Palkansaajien tutkimuslaitos) kanssa. Poikkeuksellisen tieteellisen tutkimuksen avulla mitattiin SASKin työn pitkän aikavälin vaikuttavuutta Mosambikissa. Ammattiliittojen toiminnan vaikutuksia kehittyvissä maissa on tutkittu hyvin vähän, joten tutkimus antaa merkittävää uutta tietoa asiasta. Tutkimus antoi näyttöä siitä, että SASKin kehitysyhteistyö on vaikuttavaa.

Tutkimuksessa satunnaistettuna kenttäkokeena järjestetyt koulutukset käsitelivät neljää eri teemakokonaisuutta: työoikeutta, uusien ammattiliittojen jäsenten rekrytointia, ammattiliittojen järjestämistä ja neuvottelutaitoja. Tutkimukseen osallistui viisi eri alan paikallista ammattiliittoa, joiden jäsenet työskentelevät rakennus-, metalli- ja kuljetusaloilla, hotelleissa ja kemianteollisuudessa. Yli 250 työpaikan ja liki tuhannen haastattelun otannan perusteella selvitettiin muutoksia työntekijöiden tilanteessa ennen ja jälkeen koulutusten. Tämän jälkeen verrattiin koulutuksiin osallistuvien työpaikkojen tilannetta sellaisiin, joissa ei järjestetty koulutuksia.

Tähän satunnaistettuun kenttäkokeeseen perustuva tieteellinen tutkimus osoitti, että jo paripäiväinen, neuvottelutaitoihin keskittyvä koulutus antaa työntekijöille ja heidän edustajilleen eväitä parantaa omia työolojaan. Koulutuksen jälkeen palkattoman työn tekeminen väheni, työtunnit lisääntyivät ja ansiot nousivat, mikä hyödytti työpaikan ihmisiä. Tutkimuksessa saatiin viitteitä myös siitä, että koulutuksella olisi myönteinen vaikutus työpaikkojen järjestäytymisasteeseen eli siihen, kuinka moni kuuluu ammattiliittoon. Toimeentulon parantuminen yhdessä maailman köyhimmistä maista vie oikeaan suuntaan köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentämisessä, mikä on kehitysyhteistyön perimmäinen tavoite.

5. Talous

Strateginen tavoite	Mittarit
Vahvistunut rahoituspohja antaa mahdollisuuden valtionavulla osarahoitetun toiminnan kasvattamiseen sekä strategiassa määriteltyihin, valtionavun ulkopuolisiin toimintamuotoihin	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valtionapuun sitomattoman oman rahoituksen (jäsenmaksu-, lahjoitus- ja kannatusjäsentulojen) kehitys 2. Kehitysyhteistyöohjelman ulkopuoliset toiminnot (euro- ja lukumäärä) 3. SASKin koko toiminnan volyymin kehitys

Kirjanpidon mukaiset **kokonaistuotot** vuonna 2022 olivat 4,4 miljoonaa euroa (2021: 5,09 milj. €) ja **kokonaiskulut** 4,4 miljoonaa euroa (2021: 5,03 milj. €). Vuoden 2022 tilikauden tulos on 10 175,86 euroa alijäämäinen (2021: 63 191 € ylijäämäinen).

SASKilla oli käytettävissään valtionapua kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen yhteensä 4,1 miljoonaa euroa. Valtionapua käytettiin yhteensä 3,3 miljoonaa euroa (2021: 4,06 milj.€). Hankkeiden käynnistyminen pääosin vasta toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä aiheutti toteutusasteen jäämisen jälkeen suunnitellusta, mutta toteutus jäi vielä loppuvuonna arvioituakin alemmaksi.

5.1 Toiminnan kustannukset

Toteutuneet kokonaiskulut olivat 4 428 554 euroa (2021: 5 029 511 €), 20 % alle budjetoidun. Talousarvio perustui hanketoiminnan jakautumiseen tasaisesti neljälle rahoituskauden vuodelle. Toteutuneet kulut toiminnoittain verrattuna suunnitelmaan on esitetty taulukossa 2. Yhteensä 28 hankkeen talousraportit on sisällytetty tilinpäätökseen. Kahdesta hankkeesta talousraportti perustuu saatavilla olleisiin epävirallisiin raportteihin, koska niiden tilintarkastusraportit eivät ehtineet tilinpäätökseen. Yhden suunnitelmassa olleen hankkeen toteutus alkoi vuoden 2023 puolella. Varainhankinnan kustannukset sisältyvät kotimaan toimintaan.

Taulukko 2. Kulut toiminnoittain verrattuna talousarvioon.

Toiminto	Suunnitelma	Toteutunut	Osuus	Toteutus
Kansainvälinen toiminta	4 426 000	3 345 739	76 %	76 %
Kotimaan toiminta	457 000	490 906	11 %	107 %
Hallinto	620 000	591 909	13 %	95 %
Kokonaiskulut	5 503 000	4 428 554	100 %	80 %

Kokonaiskuluista noin 94 % (4,1 milj.€) liittyi ulkoministeriön tukeman SASKin kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen.

5.2 Toiminnan rahoitus

Ulkoministeriön myöntämä valtionapu (ohjelmatusi) vuodelle 2022 oli yhteensä 4 131 884 euroa (2021: 4 095 990 €), sisältäen edelliseltä vuodelta käyttämättä jääneen valtionavun. Valtionapua käytettiin yhteensä 3 288 746 euroa (2021: 4 064 106 €), joten saldoksi jäi vuoden lopussa 843 138 euroa (2021: 31 884 €). Käytetyn valtionavun osuus SASKin kaikista tuotoista (4 418 378 €) oli 74 % (2021: 80 %).

SASKin **muu rahoitus** muodostui edelleen varsinaisista jäsenmaksuista, pääasiassa jäsenjärjestöjen rahoittamista ohjelmatoiminnan omarahoitusosuuksista sekä muista varainhankinnan tuotoista. Näitä ovat Nenäpäivä-kampanjan tuotto-osuus, kannatusjäsenmaksut ja kuukausilahjoitukset sekä yksittäiset lahjoitukset. Jäsenmaksutuotot pienenevät 2 % edellisvuodesta, kannatusjäsenmaksutuotot puolestaan lisääntyivät 16 % ja lahjoitukset 17 %. Nenäpäiväkeräyksen tuotto jäi edellisvuodesta noin 30 prosenttia.

6. Arvio tulevasta kehityksestä

Lyhyellä aikavälillä eniten epävarmuutta aiheuttaa rahoitusnäkymien epäselvyys. Eduskuntavaalien yhdeksi teemaksi nousi säästäminen kehitysyhteistyökuluista, joka sai vähintään jonkinlaista kannatusta useilta puolueilta. Se, miten tämä tulee vaikuttamaan SASKin rahoitusnäkyymiin, selvinnee vuoden 2023 syksyyn mennessä.

Jäsenjärjestöjen päätökset jäsenmaksujen alentamisesta heijastuvat suoraan SASKin jäsenmaksutuloihin, samoin kuin joissakin jäsenjärjestöissä tapahtunut jäsenmäärien aleneminen. Vuonna 2022 jäsenmaksujen alenema oli n. 2 %, mutta vuodesta 2023 alkaen vaikutuksen arvellaan olevan jonkin verran suurempi. Vaikka vaikutukset on arvioitu maltillisiksi, jäsenmaksutulosten kehitysnäkymiä on syytä seurata erityisen tarkasti.

Ukrainan pakolaisten ja jälleenrakennuksen tukemisesta on jo tullut merkittävin yksittäinen kehitysyhteistyövarojen käyttökohde vuoden 2022 loppuun mennessä. Näköpiirissä on, että tarve ja halu tukea Ukrainaa kasvaa. Tämä todennäköisesti vaikuttaa muualla käytettävissä olevan kehitysyhteistyörahoituksen tasoon.

Ukrainan sota on muuttanut toimintaympäristöä myös kumppaneiden keskuudessa. Inflaatio ja nousevat elinkustannukset ovat todellisuutta myös kehitysmaissa, mikä heijastuu monilla tavoin sekä kehitysmaiden talousnäkyymiin että myös ammattiliittojen ja yksittäisten

työntekijöiden näkymiin. Useissa ohjelmamaissa näyttää myös nousseen aikaisempaa kriittisempi suhtautuminen pohjoisesta tulevaan kehitysyhteistyöhön. Kehitysyhteistyön artikuloidaan olevan entistä selvemmin osa lännen omiin intresseihin perustuvaa kolonialistista toimintatapaa, johon ainakin osa SASKin kumppaneista suhtautuu aikaisempaa epäluuloisemmin.

7. Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2022

VARAINAINEN TOIMINTA		2022		2021	
Kehitysyhteistyöohjelma ja hallinto					
Tuotot	Valtionapu	3 288 745,72		4 064 105,51	
	Rahoitus kumppaneilta	464 352,91		301 519,52	
Varsinaisen toiminnan tuotot		3 753 098,63	3 753 098,63	4 365 625,03	4 365 625,03
Kulut					
Henkilöstökulut					
	Palkat	731 600,58		765 061,65	
	Palkkiot	3 348,00		1 250,00	
	Henkilösivukulut	161 739,64		175 135,07	
	Ulkomaan palkat ja sivukulut	232 848,10		224 509,77	
		1 129 536,32		1 165 956,49	
Poistot		47 124,34		32 377,21	
Muut toiminnan kulut					
	Toiminta kotimaassa ja aluetoimistot	720 445,55		530 975,27	
	Kehitysyhteistyöhankkeet				
	Kulut hankemaassa	2 515 942,47		3 286 194,66	
Varsinaisen toiminnan kulut		4 413 048,68	4 413 048,68	5 015 503,63	5 015 503,63
Varsinaisen toiminnan kulujaämä			-659 950,05		-649 878,60
VARAINHANKINTA					
Tuotot	Jäsenmaksut	429 149,82		437 337,48	
	Kannatusjäsenmaksut	54 788,68		47 342,90	
	Keräystuotot	150 313,84		217 521,54	
	Lahjoitukset	29 050,43		24 874,98	
		663 302,77		727 076,90	
Kulut		12 335,89		14 003,68	
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ			650 966,88		713 073,22
Kulu-/tuottojäämä			-8 983,17		63 194,62
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA					
	Korkotuotot	1 976,77		0,00	
	Korkokulut	3 169,46		3,55	
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ			-1 192,69		-3,55
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ			-10 175,86		63 191,07

8. Tase 31.12.2022

	31.12.2022		31.12.2021	
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Atk-ohjelmat	87 540,92		90 987,76	
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	9 342,24	96 883,16	10 692,05	101 679,81
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Myyntisaamiset	109,00		0,00	
Muut saamiset	350 253,50		265 451,03	
Siirtosaamiset	150 313,84		217 521,54	
	500 676,34		482 972,57	
Rahoitusarvopaperit				
Rahastosijoitukset	650 000,00		650 000,00	
	650 000,00		650 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	2 675 444,10	3 826 120,44	1 675 015,52	2 807 988,09
VASTAAVAA YHTEENSÄ		3 923 003,60		2 909 667,90
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	100 912,76		100 912,76	
Projektipääoma	1 707 225,69		1 644 034,62	
Tilikauden ali-/ylijäämä	-10 175,86	1 797 962,59	63 191,07	1 808 138,45
VIERAS PÄÄOMA, Lyhyaikainen				
Saadut ennakot	1 534 736,70		686 627,67	
Ostovelat	68 049,19		21 031,52	
Siirtovelat	410 908,36		240 463,49	
Muut velat	111 346,76	2 125 041,01	153 406,77	1 101 529,45
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		3 923 003,60		2 909 667,90

9. Tilinpäätöksen liitetiedot

9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrityssääntöjä.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoonsa vähennettynä poistoilla: Ohjelmista on tehty 20 prosentin sekä koneista ja kalustosta 25 prosentin tasapoisto.

Hankekumppanilla oleva, käyttämätön rahoitusapuosuus on kirjattu rahoitusapuennakoksi. Hankkeessa hyväksytyihin kuluihin käytetty, lähetetyn rahoitusavun ylittävä osuus on kirjattu rahoitusapuvelaksi. Rahoitusapuennakot nettomääräisenä vuoden lopussa olivat 37 010,16 euroa.

Keräys- ja lahjoitusvarojen käyttöä seurataan omassa pääomassa.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi käyttäen kussakin hankkeessa toteutunutta, painotettua keskikurssia.

9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot

a) Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut

	2022	2021
Tulokseen sisältyvät varsinaisen toiminnan tuotot ovat	3 753 098,63	4 365 625,03
Varsinaisen toiminnan kulut ovat	4 413 048,68	5 015 503,63
Varsinaisen toiminnan tulos	-659 950,05	-649 878,60

b) Kotimaan toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Vaikuttamistoiminta		1 409	16 000	17 409
Viestintä ja globaalikasvatus	1 348	10 844	147 777	159 970
Lähettilästoiminta	4 221	30 752	27 117	62 090
Muut kotimaan toiminnan kulut	238 662	286	154	239 102
	244 231	43 291	191 048	478 571

c) Kansainvälisen toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	319 294		99 018	418 312
Henkilöstö- ja toimintakulut aluetoimistoissa	232 848	116 039	31 130	380 018
Hankelut kohdemaissa			2 515 942	2 515 942
Käyttöomaisuuden poistot			31 467	31 467
	552 142	116 039	2 646 091	3 345 739

d) Hallinnon henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	333 163	21 315	218 604	573 082
Käyttöomaisuuden poistot			15 657	15 657
				588 739

Tuloslaskelman palkat, palkkiot ja henkilösivukulut

	2022	2021
Palkat ja palkkiot	943 683	965 816
Eläkekulut	143 073	152 551
Muut henkilösivukulut	42 780	47 590
Yhteensä	1 129 536	1 165 956

Henkilöstöä oli vuonna 2022 keskimäärin yhteensä 15, joista Suomessa 11 ja aluetoimistoissa 4.

9.3 Tasetta koskevat tiedot

a) Käyttöomaisuuden muutokset

Aineettomat hyödykkeet

Atk-ohjelmat

	2022	2021
1.1.	90 987,76	71 237,38
Lisäys	35 887,51	44 456,76
Poisto	-39 334,35	-24 706,38
31.12.	87 540,92	90 987,76

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

	2022	2021
1.1.	10 692,04	11 949,93
Lisäys	6 440,18	6 412,94
Vähennys	0,00	0,00
Poisto	-7 789,99	-7 670,83
31.12.	9 342,23	10 692,04

b) Oman pääoman erien muutokset tilikauden aikana

	2022	2021
Toimintapääoma		
1.1.	100 912,76	100 912,76
31.12.	100 912,76	100 912,76
Projektipääoma		
1.1.	1 644 034,62	1 236 971,37
Lisäys	63 191,07	407 063,25
31.12.	1 707 225,69	1 644 034,62
Tilikauden ali-/ylijäämä	-10 175,86	63 191,07
Oma pääoma 31.12.	1 797 962,59	1 808 138,45

c) Annetut pantit

SASKin toimistohuoneiston vuokrasopimus on tehty Antilooppi Ky:n kanssa. Sopimuksen mukaisen vuokravakuuden arvo, 17 451 euroa, on talletettu pankkitilille Helsingin OP Pankkiin.

d) Projektien tilitystilanne

Rahoitusprojektien tuensaajat ovat velvollisia tekemään tilitykset SASKille seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä. Vuodelta 2022 tilitettyjä avustuksia on 2 500 137 euroa, yhteensä 28 projektista.

e) Vastuut

Vuokravastuu toimistohuoneistosta: määräaikainen sopimus 30.9.2025 asti, yhteensä 163 749,96 euroa.

Leasing-vastuut	2023 erääntyvät	Myöhemmin erääntyvät
	7 399,89	3 414,48

10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Hallitus esittää, että tilikauden 10 175,86 euron alijäämä lisätään omaan pääomaan.

SASK on velvollinen käyttämään saadut lahjoitukset ilmoitetun käyttötarkoituksen mukaisesti. Tiettyyn tarkoitukseen annettujen lahjoitusten seuranta on järjestetty erikseen.

Helsingissä 27. päivänä huhtikuuta 2023

Ismo Kokko, pj

Juska Kivioja, varapj

Jenni Arnkil, jäsen

Sari Koivuniemi, jäsen

Matti Koskinen, jäsen

Eveliina Petälä, jäsen

Väänänen Lea, varajäsen

Pia Björkbacka, varajäsen

Marko Piirainen, varapj

Mikko Hakkarainen, jäsen

Hanna Koskenheimo, jäsen

Nina Kreutzman, jäsen

Jaana Ylitalo, jäsen

Holstila Ansku, varajäsen

Jaakko Haikonen, varajäsen

11. Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Anne Vuorio, KHT

Johanna Winqvist-Ilkka, KHT

12. Käytetyt kirjanpitokirjat

1. Tasekirja sähköisesti arkistoituna
2. Pääkirja sähköisesti arkistoituna
3. Päiväkirja sähköisesti arkistoituna