

# Tilinpäätös 2020

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK

sask<sup>fi</sup>

## Sisällysluettelo

### Toimintakertomus

1. Johdanto .....	1
2. Kansainvälinen toiminta .....	2
2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike .....	2
2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen .....	3
2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset .....	3
3. Kotimaan toiminta .....	4
3.1 Vapaaehtoistoiminta .....	4
3.2 Globaaliteemojen tunnettuus .....	5
3.3 Vaikuttamistyö .....	6
3.4 Varainhankinta .....	7
4. SASK organisaationa .....	8
4.1 Hallinto .....	8
4.1.1 Varsinaiset jäsenet .....	8
4.1.2 Kannatusjäsenet .....	9
4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset .....	9
4.1.4 Hallitus .....	9
4.1.5 Tilintarkastajat .....	9
4.1 Henkilöstö .....	9
4.3 Kehittäminen .....	10
4.4 Seuranta ja arviointi .....	11
5. Talous .....	11
5.1 Toiminnan kustannukset .....	12
5.2 Toiminnan rahoitus .....	12
6. Arvio tulevasta kehityksestä .....	13

### Tasekirja

7. Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2020 .....	1
8. Tase 31.12.2020 .....	2
9. Tilinpäätöksen liitetiedot .....	2
9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot .....	2
9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot .....	3
9.3 Tasetta koskevat tiedot .....	4
10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä .....	5
11. Tilinpäätösmerkintä .....	5
12. Käytetyt kirjanpitokirjat .....	5

## 1. Johdanto

Vuosi 2020 oli SASKin nelivuotisen rahoituskauden kolmas toimintavuosi. Vuosi alkoi aktiivisesti helmikuun alussa Lahdessa järjestetyillä Solidaarisuuspäivillä. Tammikuun lopussa tuli voimaan SASKin uuden strategian mukainen organisaatio, kun SASKiin perustettiin kotimaan toiminnan yksikkö. Strategian myötä uudistetun organisaatorakenteen lisäksi SASKin tehtävänkuvaukset läpi käytiin ja tarpeen mukaan päivitettiin vastaamaan organisaation tavoitteenasettelua ja uutta organisaatorakennetta.

Alkuvuodesta saatiin päätös ulkoministeriön Afrikkaan suuntautuneesta lisärahoituksesta, josta SASK sai vuosille 2020-2021 yhteensä 1,5 miljoonaa euroa. Suunnitelma ja SASKin talousarvio päivitettiin ja muutokset hyväksyttiin vuoden toisessa hallituksen kokouksessa.

Ensimmäiset koronaviruksen vaikutukset SASKin toimintaan näkyivät helmikuun alussa, jolloin Solidaarisuuspäivien aasialaisvieraat joutuivat reitittämään kotiinpaluunsa uudelleen ja valmistautumaan kotimaissaan karanteeneihin. Koronan vaikutusta toimintaan ei osattu tuolloin arvioida, vaan oletuksen oli, että viimeistään syksyllä tilanne on ohi ja toiminnot normalisoituvat.

Maaliskuussa SASKin Helsingin toimistossa siirryttiin viranomaissuosituksen mukaisesti etätyöskentelyyn ja laadittiin ohjeet toimistossa työskentelyä varten. Samoja ohjeita noudatetaan soveltuvin osin myös SASKin ulkomailla työskentelevän henkilökunnan osalta. Koronatilanteen jatkuessa päivitettiin sekä kotimaan että kansainvälisen toiminnan suunnitelmia, ensimmäisen kerran keväällä ja vielä uudemman kerran syksyllä 2020.

Ulkoministeriö ilmoitti keväällä, että johtuen koronatilanteesta mm. ohjelmataukea saavilta kansalaisjärjestöiltä poistetaan omarahoitusvaatimus vuodelta 2020, ja järjestöt voivat poikkeuksellisesti toimia tehtyjen valtionapumyöntöjen puitteissa jopa 100 % valtionavulla.

Koronatilanteen maailmalla vaikeutuessa kävi ilmeiseksi, että ohjelma ei tule toteutumaan suunnitellusti useimmissa SASKin toimintamaissa. Kansainvälisen toiminnan toteutuma-aste jäi poikkeuksellisen matalaksi, samoin kuin kotimaan toimintojen kulutoteutuma oli budjetoitua pienempi tilaisuuksien siirryttyä verkkoon. Myös hallinnon kulut toteutuivat suunniteltua pienempinä johtuen mm. alentuneista matka- ja kokouskuluista. Kokonaiskulujen toteutuma-aste suhteessa talousarvioon oli 74 % (2019: 95 %).

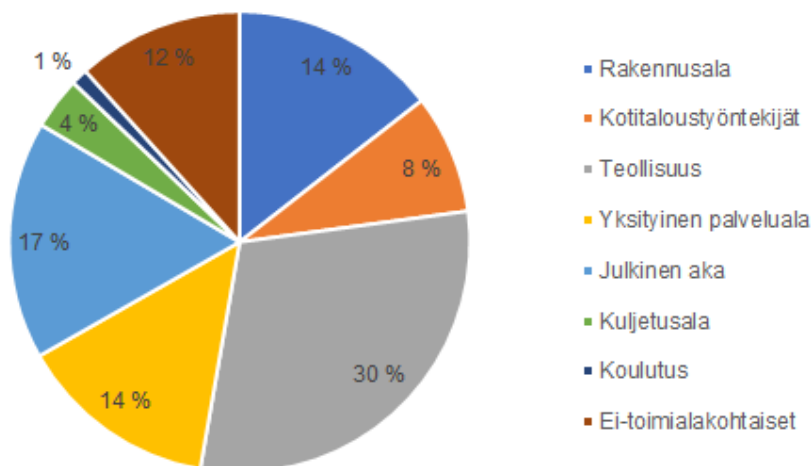
Koronatilanne ei vaikuttanut jäsenjärjestöiltä saatuihin jäsenmaksutuloihin tai omavastuuosuuksiin merkittävästi vuonna 2020. Koska kuitenkin työttömyyden ja lomautusten lisääntyminen tulee vaikuttamaan sekä jäsenmaksuihin että mahdollisesti myös jäsenjärjestöjen kykyyn kattaa suunniteltuja omarahoitusosuuksia, SASKin hallitus päätti käyttää ulkoministeriön mahdollistaman valtionavun osuuden kasvattamisen ja näin varautua mahdollisesti heikkenevään tulokehitykseen.

## 2. Kansainvälinen toiminta

Kansainvälisessä toiminnassa SASKin tavoitteena on kumppanijärjestöjen, etelän ammattiliittojen, edunvalvontakyvyn vahvistaminen. Parantamalla kehittyvien maiden ammattiyhdistysliikkeen edunvalvontakykyä, mahdollistetaan kumppaniliittojen tehokas toiminta jäsentensä – ja laajemminkin työntekijöiden – oikeuksien, työehtojen ja sosiaaliturvan parantamiseksi. Kumppaniliittojen edunvalvontakykyä vahvistetaan hankeyhteistyöllä, asiantuntijavaihdolla, verkostoja sekä työmarkkinoihin liittyvää tutkimustoimintaa tukemalla.

Toteutuneilla kuluilla mitattuna kolme suurinta toimintamaata vuonna 2020 olivat Mosambik, Filippiinit ja Indonesia (yhteensä 51 %). Muut pääohjelmamaat olivat Nepal, Kolumbia, Myanmar ja Malawi (yhteensä 31 %). Toiminnasta 44 % toteutettiin vähiten kehittyneissä maissa eli LDC-maissa, 38 % alemman keskitulon maissa ja 18 % ylemmän keskitulon maissa.

Vuoden 2020 aikana SASKin kansainväliseen ohjelmatoimintaan kuului 42 hanketta, joista yksi ei käynnistynyt. Ohjelmatoiminta on jaettu eri toimialoihin, jotka ovat teollisuus, julkiset palvelualat, yksityiset palvelualat, rakennus-, puu- ja metsäala, kotiapulaistyö, kuljetusala sekä ei-toimialakohtainen työ, joka kattaa ammatilliset keskusjärjestöt ja tutkimuslaitokset. Uutena toimialana SASKin kansainväliseen ohjelmatoimintaan tuli opetusala, OAJ:n liittyttä SASKin jäsenjärjestöksi. Hanketoiminnan toteutuneet kulut vuonna 2020 olivat 2,2 miljoonaa euroa (2019: 2,5 milj. €)



Kuvio 1. Hanketoiminnan jakautuminen toimialoittain vuonna 2020

Kansainvälisen toiminnan toteutuneet kulut olivat yhteensä 2 910 294 euroa (2019: 3 233 339€), 72 % suunnitellusta (4 022 917 € keväällä päivitetystä talousarviossa). Kehitysyhteistyöohjelman toimintojen lisäksi aloitettiin tutkimus paperi- ja selluloosasektorin arvoketjuista Brasiliassa sekä annettiin kriisiapua hankekumppaneille.

### 2.1 Työntekijöiden perusoikeudet ja vahva ay-liike

#### Strateginen tavoite

**SASKin toiminta on edesauttanut työntekijöiden perusoikeuksien toteutumista ja vahvistanut ammattiyhdistysliikkeen työskentelyedellytyksiä**

Vuoden 2020 aikana työntekijöiden perusoikeudet ja ay-liikkeen työskentelyedellytykset pysyivät entisellään (Afrikka) tai heikkenivät (Aasia ja Latinalainen Amerikka). Selkeitä parannuksia ILO:n yleissopimusten ratifiointissa tai toimeenpanossa tapahtui Intiassa (C.182 Lapsityövoiman pahimpia muotoja koskeva yleissopimus), Filippiineillä ja Indonesiassa (C.189 Kotitaloustyöntekijöiden yleissopimus) ja Mosambikissa (C.151 Työsuhteita (julkishallinto) koskeva yleissopimus, C. 176 Turvallisuus ja terveys kaivoksissa -yleissopimus sekä C.182 Lapsityövoiman pahimpia muotoja koskeva yleissopimus).

## 2.2 Työehtojen ja toimeentulon parantuminen

### Strateginen tavoite

**SASKin tukemat ammattijärjestöt ovat kyenneet parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa**

SASKin tukemat ammattijärjestöt kykenivät parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa vuonna 2020, vaikka covid-19-pandemialla oli valtavia vaikutuksia eri maiden työmarkkinoihin. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työpaikkojen määrä kasvoi yhteensä 107 työpaikalla yhteensä 2 637 työpaikkaan <sup>1</sup>. Toisaalta pandemian aiheuttama taloudellisen toiminnan hyytyminen näkyy SASKin toiminnan puitteissa olevien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden määrän vähenemisenä (eikä kasvuna, kuten ennen pandemiaa) työpaikoilla. Konkurssien ja irtisanomisten myötä SASKin tukemien kumppaneiden työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden määrä väheni 64 000 henkilöllä ollen vuoden 2020 lopussa 171 000 <sup>2</sup>.

Koronapandemian myötä vuoden 2020 aikana kumppanit eivät raportoineet parannuksia työehtosopimusten sisältöihin verrattuna aiempiin sopimuksiin. Kumppanit raportoivat enemmänkin sopimusrikkomuksia ja -kiistoja; selkeästi monissa maissa koronapandemiaa on käytetty tekosyynä kustannusten karsintaan ja työehtosopimusten noudattamatta jättämiseen.

## 2.3 Yhteiskunnalliset uudistukset

### Strateginen tavoite

**SASKin tukema ay-liike on pystynyt ajamaan läpi merkittävän, ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavan yhteiskunnallisen uudistuksen tai torjumaan oikeuksien heikennykset**

Koronapandemiavuosi 2020 ei ollut ay-liikkeelle helppo merkittävien, ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavien yhteiskunnallisten uudistusten aikaansaamiseksi. Liikkumisrajoituksista huolimatta SASKin kumppanit olivat mukana yhdeksässä uudessa lainsäädäntöuudistuksessa. Pääasiassa SASKin kumppanit keskittyivät torjumaan oikeuksien heikennyksiä, joita monet työnantajat yrittivät pandemian varjolla.

Poikkeusvuoden 2020 aikana kumppanit eivät onnistuneet saamaan parannuksia minimipalkkoihin. Covid-19 -tilanteen vuoksi suurimmassa osassa SASKin toimintamaita minimipalkoista ei neuvoteltu ja akuutit talouskriisit veivät päättäjiä ja liike-elämän huomion.

<sup>1</sup> mittarina 19/41 hankkeessa

<sup>2</sup> mittarina 10/41 hankkeessa

Vain Nepalissa, Mosambikissa ja Indonesiassa kumppanit raportoivat positiivisia muutoksia työntekijöiden oikeuksista ja mahdollisuuksista liittyä sosiaaliturvajärjestelmään. Suurimmat ongelmat liittyvät tietoisuuden puutteeseen sosiaaliturvasta, minkä seurauksena suurin osa työntekijöistä ei ole rekisteröitynyt. SASKin tukemissa kumppaniliitoissa putosi vuoden 2020 aikana yli 210 000 työntekijää järjestelmien piiristä ja vuoden lopussa niihin kuului 3 miljoonaa henkeä<sup>3</sup>.

### 3. Kotimaan toiminta

Vuoden 2020 alussa SASKin viestinnän, vapaaehtoistoiminnan, varainhankinnan ja vaikuttamistyön kokonaisuudet koottiin saman yksikön alle ja muodostettiin SASKin kotimaan toiminnan yksikkö. Tämä muutos organisaatorakenteessa mahdollistaa strategian mukaisesti SASKin kotimaan toimintojen tehokkaamman ja monipuolisemman kehittämisen ja toteutuksen yhdenvertaisena toimintona SASKin kansainvälisen toiminnan rinnalla.

Koronapandemiolla oli kotimaan toimintoihin sekä negatiivisia että positiivisia vaikutuksia. Hyvin harvoja aktiviteetteja jouduttiin kokonaan perumaan ja muutamia lykättiin myöhempään ajankohtaan. Suurin osa suunnitelluista aktiviteeteista saatiin järjestettyä verkossa ja osallistujien kokonaismäärä jopa kasvoi. Budjettivaikutukset olivat kuitenkin suuret, sillä verkkotapahtumien kustannukset jäivät livetapahtumien kustannuksia merkittävästä pienemmiksi. Vuoden alussa, kun kotimaan toiminnan yksikkö perustettiin, tehtiin pitkän tähtäimen kehittämissuunnitelma toiminnoille, joten näitä uusia toimintamuotoja otettiin nyt käyttöön nopeutetulla aikataululla.

Kotimaan toiminnan toteutuneet kulut vuonna 2020 olivat 410 541 euroa (2019: 395 430€) eli 74 % suunnitelluista (558 000 € keväällä päivitetystä talousarviossa). Toteuma jää alhaiseksi johtuen koulutusten järjestämisestä verkossa sekä opintomatkan ja muiden kansainväliseen matkustamiseen liittyvien toimintojen peruuntumisesta koronapandemian takia.

#### 3.1 Vapaaehtoistoiminta

##### Strateginen tavoite

**SASKin ja jäsenjärjestöjen yhteinen, vapaaehtoisista koostuva vaikuttajaverkosto pystyy osallistumaan näkyvästi strategisia teemoja koskevaan keskusteluun työpaikoilla, omissa liitoissaan ja suomalaisessa yhteiskunnassa.**

**SASK-lähettiläs -toiminnassa** pääpaino oli toiminnan kehittämisellä ja uusien toimintamuotojen kokeilemisessa. Tavoitteena on tarjota SASK-lähettiläille looginen oppimista syventävä polku, jossa lähettiläät pääsevät uuden oppimisen ja oppimisen syventämisen lisäksi myös hyödyntämään omaa osaamistaan SASKin toiminnassa. Paljon resursseja käytettiin myös vapaaehtoistoiminnan tukemiseen poikkeusoloissa.

Neljästä suunnitellusta SASK-lähettiläskoulutuksesta ainoastaan yksi peruttiin koronaepidemian vuoksi maaliskuussa 2020. Muut kolme koulutusta järjestettiin hyödyntäen

<sup>3</sup> mittarina 5/41 hankkeessa

keväällä hankittua Howspace-verkkokoulutusalaustaa. Lähettiläskoulutuksiin osallistui yhteensä 60 osallistujaa. Uusia lähettiläitä koulutettiin vuoden aikana 40 ja vuoden lopussa SASKin lähettiläsverkoston kuului 405 koulutettua SASK-lähettilästä. Lähettiläskoulutusten lisäksi järjestettiin sarja vapaaehtoistoiminnan koulutuksia, jotka hyödyttävät SASKin vapaaehtoisverkoston lisäksi myös SASKin jäsenjärjestöjä. Koulutuksia järjestettiin kampanjoinnista, vaikuttavasta kirjoittamisesta, sosiaalisen median hyödyntämisestä vaikuttamistyössä sekä tapahtumajärjestämisestä. Vapaaehtoistoiminnan koulutuksiin osallistui 5-15 osallistujaa per koulutus. Lisäksi valmisteltiin sektorikohtainen koulutusmateriaali SASKin jäsenjärjestöjen käyttöön.

Korvaamaan fyysisten tapaamisten puutetta järjestettiin 11 lähettilästreffit pienille ryhmille eri puolilla Suomea sekä verkossa, joihin osallistui yhteensä 60 lähettilästä. Alueverkostoja vahvistettiin perustamalla alueellisia WhatsApp -ryhmiä helpottamaan yhteydenpitoa samalla alueella toimivien lähettiläiden kesken. Näitä alueverkostoja on tällä hetkellä aktiivisena 12, ja niissä on mukana yhteensä 88 lähettilästä.

Vuosittaiselle opintomatkalle valittiin 9 osallistujaa ja matkan oli tarkoitus suunnata marraskuussa Nepaliin. Matka jouduttiin kuitenkin lykkäämään myöhempään ajankohtaan ja samoin siirrettiin valmennusviikonlopun järjestämistä. Ensimmäistä kertaa oli SASKilla myös mahdollisuus lähettää kaksi vapaaehtoista kolmen viikon kansainväliseen globaalikasvatuskoulutukseen (YGAP) Kapkaupunkiin Etelä-Afrikkaan mutta myös tämä peruuntui koronan takia.

### 3.2 Globaaliteemojen tunnettuus

#### Strateginen tavoite

**SASKin ja ay-liikkeen globaaliteemojen tunnettuus ay-liikkeen jäsenkentässä on kasvanut**

**SASKin verkkosivuston** käyttäjämäärä nousi melkein 50% edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2020 eri käyttäjiä oli 23 287 (2019: 12 898) ja istuntoja 49 486 (2019: 18 638).

**Digitaalisessa uutismediassa** SASKiin liittyviä osumia oli vuoden aikana 838. Mukana oli ensimmäistä kertaa myös sosiaalisen median osumat, joten luku ei ole verrannollinen aiempien vuosien lukuihin (2019: 89, 2018: 35). Jäsenjärjestöjen lehdissä SASK mainittiin 19 kertaa (2019: 20, 2018: 23). Muissa medioissa SASK mainittiin viidesti ja lisäksi SASKia haastateltiin YLEn Maailmanpolitiikan arkipäivää -radiolähetykseen.

**Sosiaalisen median kanavissa** SASKin seuraajamäärät kasvoivat vuoden aikana. Tärkeimmät mediat ovat Twitter, Facebook ja Instagram, niissä tykkääjä-/seuraajamäärät kasvoivat vuoden aikana seuraavasti: Facebook +4 % (2019: 7%, 2018: +11 %), Twitter +4,8 % (2019 +17%, 2018: +9 %) ja Instagram +17,5% (2019: +13,5 %, 2018: +32 %).

Keväällä **viestinnän kärkenä oli koronan vaikutukset maailman työtekeviin** erityisesti SASKin toimintamaissa. Tästä teemasta viestittiin SASKin nettisivujen, uutiskirjeiden, sosiaalisen median ja aluekatsausten muodossa. Koronan vaikutusten lisäksi

aluekatsauksissa SASKin alue-edustajat kertoivat SASKin hankkeiden etenemisestä, SASKin hankekumppaneita koskevista ajankohtaisista asioista sekä alueen yhteiskunnallisesta tilanteesta. Aluekatsaukset palvelivat jäsenjärjestöjä myös hanketoiminnan monitoroinnin osalta matkustamisen ollessa mahdotonta. Syksyllä järjestettiin webinaari yhdessä eurooppalaisen puhtaat vaatteet verkoston kanssa liittyen koronapandemian vaikutuksista tekstiilityöntekijöiden oloihin. Avoimia yleisötilaisuuksia eri SASKin työtä koskevista teemoista järjestettiin verkossa leffa- ja keskusteluiltojen muodossa. SASK tuotti neliosaisen podcast -sarjan, joka käsitteli kehitysyhteistyötä ja työelämän ihmisoikeuksia Afrikan kontekstissa eri näkökulmista.

**Kampanjoinnissa jatkettiin ILO:n työelämän perusoikeuksiin keskittyvää kampanjasarjaa.** Alkuvuodesta lapsityön vastainen teema jatkui ja keväällä aloitettiin työelämän syrjintää käsittelevä kampanja, joka jatkui koko loppuvuoden. Vuoden aikana kampanjointia vaikeutti koronapandemia ja eri kampanjoiden toteutus tapahtuikin lähes täysin verkossa. SASKin vapaaehtoiset osallistuivat kuitenkin paikallisesti esim. Nenäpäivä -tapahtumien järjestämiseen.

Ohjelmasta ja sen tuloksista viestimisen tueksi kotimaan toiminnan yksikkö teki yhden **aineistonhankintamatkan** Eteläiseen Afrikkaan. Toinen aineistonhankintamatka oli suunniteltu Qatarin ja Nepaliin elokuulle, mutta tämä peruuntui koronapandemiasta johtuen.

**Vuosiraportista julkaistiin painettu versio**, joka postitettiin kaikille SASKin kontaktirekisterissä oleville henkilöille. SASKin teemoja käsitteleviä artikkeleja julkaistiin muiden tahojen julkaisuissa, esim. jäsenjärjestöjen lehdissä.

Alkuvuodesta järjestettiin SASKin Solidaarisuuspäivät Lahdessa, joka keräsi yhteen 250 SASKin toiminnasta kiinnostunutta suomalaista. Tapahtumassa käsiteltiin SASKin toiminnan eri teemoja ja mukana oli pitämässä puheenvuoroja ja osallistumassa paneeleihin monien eri suomalaisten ja kansainvälisten organisaatioiden edustajia mm. ILOsta, ITUCista, Reilusta Kaupasta sekä useista SASKin kotimaisista ja ulkomaisista kumppanijärjestöistä. Solidaarisuuspäiville tuotettiin myös uutta esittelymateriaalia, mm. uusi esite, jota hyödynnetään toiminnassa myös jatkossa.

Lisäksi SASK näkyi ja käytti puheenvuoroja (22 kpl) useissa ulkopuolisten tahojen järjestämissä tapahtumissa ja koulutuksissa. Niiden kautta tavoitettiin suoraan yli 500 ihmistä.

### 3.3 Vaikuttamistyö

#### Strateginen tavoite

**SASK on vahva kehityspoliittinen vaikuttaja kotimaassa**

Kehityspoliittisiin kysymyksiin Suomessa SASK vaikuttaa **kehityspoliittisessa toimikunnassa** (2020–2023) asiantuntijajäsenenä, sekä erilaisissa tilaisuuksissa ja kahdenvälisillä keskusteluilla **ulkoministeriön** kanssa. Lisäksi SASK osallistui **jäsenjärjestönä** aktiivisesti Finnwatchin ja Fingon hallitustyöskentelyyn ja linjauksien valmisteluun.



SASK tekee kansainvälistä vaikuttamistyötä **yhteistyössä jäsenjärjestöjensä** verkostojen kanssa erityisesti silloin, kun on kyse globaaleista työmarkkinoista ja SASKin toiminta-alueista maailmalla. SASK on tämän yhteistyön kautta mukana niin ILO:n kuin OECD:n työskentelyssä. SASK osallistuu globaalien kehityspolitiikan tekemiseen osallistumalla ITUCin kehitysyhteistyöverkosto TUDCN:n työskentelyyn yhteistyössä sisarjärjestöjen kanssa.

SASK oli toimintavuonna mukana useissa eri **työryhmissä ja verkostoissa** edistämässä SASKin toiminnan kannalta olennaisia teemoja ja tavoitteita, mm. Finnwatchin yritys vastuutyöryhmässä, suomalaisten kansalaisjärjestöjen ilmasto-oikeudenmukaisuus -työryhmässä ja Fingon Reilu siirtymä -työryhmässä, Gender -työryhmässä, sekä Fingon koulutus- ja kehitys- ja globaalikasvatustyöryhmissä. Lisäksi yhteistyötä tehtiin Fingon viestintäverkoston, Eettisen kaupan puolesta Eetti ry:n, Reilun Kaupan ja Nuorten akatemian kanssa SASKin vaikuttavuuden lisäämiseksi. Keskusteluja erilaisista yhteistyön muodoista käytiin mm. Finnfundin kanssa.

Vaikuttamistyötä tuki vuonna 2020 **tutkimusyhteistyö**, jota lisättiin vuoden aikana. Tutkimuksia teetettiin edelleen Finnwatchin kanssa mutta myös yhteistyössä Tampereen Yliopiston kanssa koskien oikeudenmukaista siirtymää Etelä-Afrikassa sekä Wage Indicatorin kanssa koskien pakkotyötä Eteläisessä Afrikassa.

### 3.4 Varainhankinta

#### Strateginen tavoite

**Varainhankinta on vahvistanut SASKin rahoituspohjaa ja kasvattanut ay-liikkeen organisaatioiden osallistumista ja sitoutumista SASKin toimintaan**

SASKin **jäsenmaksutuotot** olivat toimintavuonna 436 463 euroa (2019: 404 957 €). Kannatusjäsenmaksut tuottivat 47 781 euroa (2019: 46 688 €) ja lahjoitukset 24 191 euroa (2019: 28 658 €). Nenäpäiväkeräyksen tuotto-osuus vuonna 2020 oli 258 480 € (2019: 151 748 €). Joulukeräyksen tuotto oli 8 125 euroa (2019: 5 970 €).

Tärkeä varainhankinnan muoto on **Nenäpäivä-keräys**, jonka tuotoista SASK saa yhdeksäsosan. SASK jäsenjärjestöineen osallistui valtakunnalliseen Nenäpäivä-kampanjaan levittämällä keräyksestä tietoa sosiaalisessa mediassa sekä omien että jäsenjärjestöjen julkaisujen ja viestintäverkostojen kautta. Lisäksi SASK lähettiläineen osallistui useisiin Nenäpäivä-tempauksiin eri puolilla Suomea. Kampanjointia paikallisesti vaikeutti kuitenkin koronapandemiasta johtuvat rajoitukset.

**Kannatusjäsenhankinnan** pääpaino oli yhdistys- ja osastokäynneissä sekä vierailuissa liittojen tilaisuuksiin, joissa kerrottiin SASKin toiminnasta ja erityisesti kannatusjäsenyydestä. Iso osa suunnitelluista tapahtumista ja vierailuista kuitenkin joko peruuntui tai siirtyi verkkoon koronapandemiasta johtuen. Kannatusjäsenyhteisöille teetettiin palautekysely toiminnasta ja jäseneduista syksyllä 2020 ja uusien kannatusjäsenmateriaalien suunnittelu sekä kannatusjäsenhankintakampanjan valmistelu aloitettiin. Kannatusjäsenyhteisöille suunnatun kumppanuustoiminnan pilotti käynnistettiin loppuvuodesta. Kumppanuustoiminnan tavoitteena on luoda mahdollisuuksia yhteydenpitoon hankemaiden liittojen kanssa suoraan paikallistasolta. Näin vahvistetaan SASKin roolia suomalaisen ammattiyhdistysliikkeen paikallisyhdistysten ja ammattiosastojen yhteytenä maailmalle.

Uusien **kuukausilahjoittajien** saamiseksi ja nykyisten mukana pitämiseksi kampanjoitiin yhdessä SASKin muun kotimaan toiminnan kanssa. Keväällä aloitettiin syrjinnän vastainen kampanjointi, joka jatkui viestinnän ja varainhankintaviestinnän kärkenä vuoden vaihteen yli. Uusia kuukausilahjoittajia lähti SASKin tukijaksi vuoden aikana 10. Vuoden lopussa kuukausilahjoittajia oli 170.

**Kertalahjoitusten** keräämisessä pääpaino asetettiin Reilua joulua -keräykseen, joka kohdennettiin toimintavuonna selkeästi jäsenjärjestöille ja muille SASKin tukijoille. Reilua joulua -keräykseen osallistui 16 yhteisöä ja 42 yksityislahjoittajaa.

## 4. SASK organisaationa

### 4.1 Hallinto

#### Strateginen tavoite

**SASKin jäseninä ovat kaikki ne suomalaiset ammattijärjestöt, jotka pitävät tärkeänä ay-liikkeen kansainvälistä yhteistyötä**

#### 4.1.1 Varsinaiset jäsenet

Vuonna 2020 SASKin varsinaisina jäseninä oli kaksi keskusjärjestöä ja 36 ammattiliittoa. Vuoden alussa SASKin jäseneksi liittyi Opetusalan Ammattijärjestö OAJ.

Jäsenjärjestöt 31.12.2020:

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK  
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK  
Akavan Erityisalat  
Ammattiliitto Pro  
Ammattiliitto Unio  
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT  
Diakoniatyöntekijöiden Liitto DTL  
Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO  
Ilmailualan Unioni IAU  
Insinööriliitto IL  
Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty  
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL  
Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat KNT  
Kirkon akateemiset AKI  
Loimu  
Opetusalan Ammattijärjestö OAJ  
Palvelualojen ammattiliitto PAM  
Paperiliitto  
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU  
Rakennusliitto

Rautatiealan Unioni RAU  
Specia – Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt  
Suomen Ammattiin Opiskelevien Keskusliitto SAKKI  
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL  
Suomen Laivanpäällystöliitto  
Suomen Merimies-Unioni SMU  
Suomen Muusikkojen Liitto SML  
Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL  
Sähköalojen ammattiliitto  
Talentia  
Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme  
Tehy  
Teollisuusliitto  
Tieteentekijöiden liitto  
Tulliliitto  
Vakuutusväen Liitto VvL  
Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut  
Yleinen Lehtimiesliitto YLL

#### 4.1.2 Kannatusjäsenet

Kannatusjäseniä SASKilla oli vuoden lopussa 332, joista henkilökannatusjäseniä oli 225, (eläkeläiskannatusjäseniä näistä 24) ja kannatusjäsenyhteisöjä 107. Kannatusjäsenmaksut tuottivat 47 780 euroa (2019: 46 688 €), joista henkilökannatusjäsenmaksuja oli 7 920 euroa ja yhteisöjäsenmaksuja 39 860,50 euroa.

#### 4.1.3 Sääntömääräiset kokoukset

Sääntömääräinen kevätkokous järjestettiin 11.6.2020 väliaikaisen poikkeuslain mahdollistamana hybriditoteutuksella MS Teamsiä hyödyntäen. Paikalla oli 22 edustajaa 21 jäsenjärjestöstä sekä viiden kannatusjäsenyhdistyksen viisi edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Pekka Ristelä SAK:sta.

Sääntömääräinen syyskokous järjestettiin 10.12.2020, samaisella hybriditoteutuksella ja kokouksessa hyväksyttiin etäosallistumisen mahdollistava sääntömuutos. Paikalla oli 21 edustajaa 16 jäsenjärjestöstä sekä viiden kannatusjäsenyhdistyksen viisi edustajaa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Jenni Arnkil OAJ:sta.

#### 4.1.4 Hallitus

SASKin hallitus kokoontui vuoden 2020 aikana seitsemän kertaa, joista kuusi kertaa joko etä- tai hybriditoteutuksella.

##### Hallituksen varsinaisia jäseniä olivat:

Puheenjohtaja Lindholm Henri (SEL)  
 Varapuheenjohtaja Björkbacka Pia (SAK)  
 Varapuheenjohtaja Kivioja Juska (STTK)  
 Jurva Niina (YKA)  
 Koivuniemi Sari (Tehy)  
 Koskenheimo Hanna (Jyty)  
 Koskinen Matti (Pro)  
 Kreutzman Nina (Rakennusliitto)  
 Lehikoinen Heidi (PAM)  
 Petälä Eveliina (JHL)  
 Piirainen Marko (AKT)

##### Hallituksen varajäseniä olivat:

Houbad Christina (VvL)  
 Oksa Petteri (IL)  
 Räsänen Jari (Sähköliitto)

##### Läsnäolo- ja puheoikeudella:

Mikko Hakkarainen (Teollisuusliitto)

#### 4.1.5 Tilintarkastajat

Syyskokous valitsi vuodelle 2021 varsinaisiksi tilintarkastajiksi KHT Anne Vuorion ja KHT Johanna Winqvist-Ilkan sekä varatilintarkastajiksi KHT Pasi Hirvosen ja KHT Katariina Kaskimiehen, kaikki Ernst & Young Oy:stä.

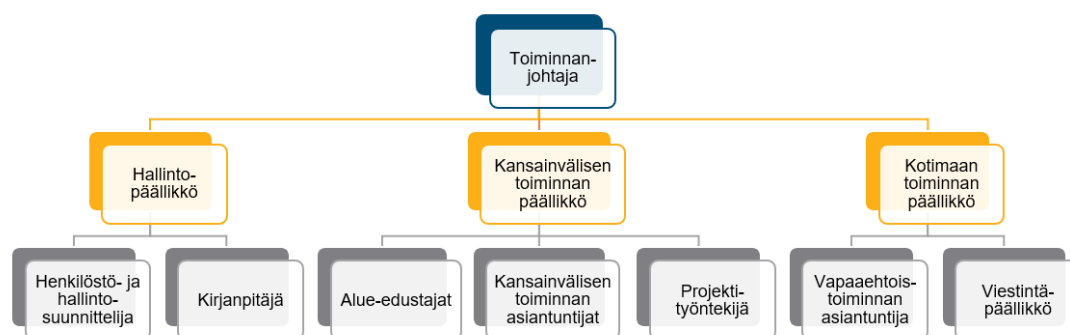
### 4.1 Henkilöstö

#### Strateginen tavoite

**SASKilla on palveluksessaan osaava, työssään viihtyvä ja tehtäviinsä nähden oikein mitoitettu henkilökunta**

Vuonna 2020 SASKin pysyvä henkilöstövahvuus oli 15 henkilöä, joista yksi työskenteli konsulttisopimuksella 50 %:n työajalla. Syyskuussa SASKissa aloitettiin vuodennmittainen ohjelmatoiminnan digitalisointihanke, johon palkattiin määräaikainen projektityöntekijä. Syksyllä alkoi myös rekrytointiprosessi Kaakkois-Aasian aluekoordinaattorin irtisanouduttua. Valintapäätös tehtiin tammikuussa 2021. Tämän lisäksi sijaisjärjestelyitä oli vuoden aikana neljässä muussa tehtävässä.

Uuden strategian myötä koko henkilöstön toimenkuvia tarkasteltiin ja henkilöstöresursseja allokoitiin uudella tavalla perustamalla kotimaan toiminnan yksikkö. SASKin henkilöstö jakautui eri toimintoihin seuraavasti: kansainvälisen toiminnan yksikössä työskenteli 8,5 henkilöä, joista 3,5 ulkomailta aluetoimistoissa, kotimaan toiminnan yksikössä kolme henkilöä ja hallinnossa neljä henkilöä (ks. kuvio 2).



Kuvio 2 SASKin organisaatio 2021

SASKin osaamiskartta päivitettiin helmikuussa vastaamaan uutta strategiaa, ja sen pohjalta laadittiin **henkilöstö- ja osaamissuunnitelma 2020-2021**.

Henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi laadittiin helmikuussa yhdessä koko henkilöstön kanssa kaksivuotinen **työhyvinvointisuunnitelma**. Pian tämän jälkeen, koronaepidemian vaikutusten ulottuessa Suomeenkin, SASKin Helsingin henkilöstö siirtyi työskentelemään pääsääntöisesti etänä. Työhyvinvointisuunnitelman sisäisen seurannan lisäksi SASK teetti työterveyshuollon toteuttamana loppuvuodesta voimavarakyselyn, joka tuotti tietoa erityisesti korona-ajan vaikutuksista henkilöstön työhyvinvointiin.

### 4.3 Kehittäminen

#### Strateginen tavoite

**Hallintotyötä helpottavat digitaaliset sovellukset ovat laajalti käytössä SASKin omassa organisaatiossa ja kumppaniverkostossa**

Strategian mukaisesti SASKin hallitus kokoontui syksyllä tarkastelemaan SASKin toimintaympäristön muutoksia ja linjaamaan niiden vaikutuksista vuosille 2020-2030 laadittuun strategiaan. Samassa yhteydessä määritettiin mittarit strategian toteutumisen seurantaan.

Ohjelmatoiminnassa keskeisimmät kehittämiskohteet olivat muutosteorian päivittäminen ja fasilitoitu itsearviointi-hankearviointiprosessin ja työkalujen viimeistely sekä käyttöönotto.

Syyskuussa alkaneen ohjelmatoiminnan digitalisaatioprojektin lisäksi SASKin toimintaa kehitettiin mm. digitaalisen allekirjoitusjärjestelmän käyttöönotolla sekä testaamalla Teams-sovellusta hankkeiden hallinnoinnissa ja yhteydenpidossa kansainvälisten kumppaneiden kanssa. Koronatilanteen myötä Teamsin ja muiden verkkoalustojen käyttö laajeni merkittävästi myös kotimaan toiminnoissa sekä hallinnon työskentelyssä.

SASK kartoitti toimintansa ilmastovaikutuksia Hiilifiksi järjestö -hankkeessa luodun laskurin avulla ja eri osa-alueet painottuivat SASKin hiilijalanjäljessä seuraavasti: matkustaminen 89% (vuonna 2019: 96 %), palvelut ja tapahtumat 7% (2%), energia 4% (1%), hankinnat 0% (1%) ja jätteet 0% (0%).

#### 4.4 Seuranta ja arviointi

Vuosiksi 2019–2020 nimetyn sisäisen tarkastuksen ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Eveliina Petälä (JHL) ja muina jäseninä Marjut McLean (Tehy) sekä Matti Koskinen (Ammattiliitto Pro). Vuonna 2020 ei teetetty kohdetarkastuksia vaan arvioitiin SASKin sisäisen tarkastuksen toteutusta vuosina 2012–2020. Tämä yhteenveto toimii pohjana nykyisen hallituksen päätöksille SASKin sisäisen tarkastuksen tulevaisuudesta.

Helmikuussa 2020 tehdyssä periodisessa riskientarkastelussa merkittävydeltään suurimmiksi riskeiksi Covid-19 pandemian lisäksi nousivat SASKin toimintamaiden poliittinen epävakaus sekä kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuuksien kaventuminen. Myös jäsenjärjestörahoitukseen sekä kansainvälisten hankkeiden omistajuuteen ja kestävytyteen liittyviä riskejä arvioitiin kohtalaisiksi. Näille sekä muille merkittävälle riskeille päätettiin toimenpiteet ja vastuuhenkilöt riskien pienentämiseksi.

Kehitysyhteistyöohjelman seurantaä täytyi muuttaa koronapandemian aiheuttamien matkustusrajoitusten vuoksi. Hanketoteutuksen seurantaä siirryttiin tekemään virtuaalisesti ja SASKin alue-edustajat olivat tiiviisti yhteydessä kumppaneihin. Tämän ansiosta SASKilla säilyi hyvä kokonaiskäsitys eri kumppaneiden tilanteesta. Jäsenjärjestöille järjestetyissä virtuaalisissa aluekatsauksissa alue-edustajat kertoivat hankkeiden etenemisestä ja kumppaneiden tilanteesta ja näin voitiin korvata normaalisti hankematkojen yhteydessä tehtävää seurantaä. Vuoden 2020 kevään aikana viimeiset ohjelman lähtötilaselvitykset saatiin valmiiksi ja syksyllä ensimmäisten kumppanien kanssa aloitettiin hankkeiden itsearviointit.

Palkansaajien tutkimuslaitoksen kanssa jatkettiin Mosambikissa koko rahoituskauden (2018–2021) mittaista SASKin kehitysyhteistyöohjelman vaikuttavuuden arviointitutkimusta. Tutkimuksella mitataan SASKin työn tuloksia ja vaikutuksia kyseisessä maassa.

## 5. Talous

### Strateginen tavoite

**Vahvistunut rahoituspohja antaa mahdollisuuden valtionavulla osarahoitetun toiminnan kasvattamiseen sekä strategiassa määriteltyihin, valtionavun ulkopuolisiin toimintamuotoihin**

Kirjanpidon mukaiset kokonaistuotot olivat 4 246 859 euroa (2019: 4 238 857 €) ja kokonaiskulut 3 839 796 euroa (2019: 4 226 912 €). Tilikauden tulos oli 407 063 euroa ylijäämäinen (2019: 11 945 €).

Ulkoministeriö myönsi vuoden alussa lisärahoitusta SASKin kehitysyhteistyöohjelman Afrikan toimintaan vuodelle 2020 750 000 euroa, joka otettiin huomioon keväällä päivitetystä talousarviossa. Covid-19-pandemian vuoksi kehitysyhteistyöohjelman suunnitelmia ja toteutusarvioita päivitettiin ulkoministeriölle kesä- ja lokakuussa. Ohjelman ulkopuolisena toimintana aloitettiin selvitys paperi- ja selluloosasektorin arvoketjuista Brasiliassa. SASKin hallitus päätti myös myöntää kriisitukea pandemiasta kärsineille hankekumppaneille.

SASKilla oli käytettävissään valtionapua kehitysyhteistyön toteuttamiseen yhteensä 3,86 miljoonaa euroa. Valtionapua käytettiin yhteensä 3,45 miljoonaa euroa (2019: 3,15 milj.€).

## 5.1 Toiminnan kustannukset

Budjetoidut kokonaiskulut olivat päivitetyn talousarvion mukaan 5,17 miljoonaa euroa, joista toteutui 3,84 miljoonaa (74 %). Toteutuneet kulut toiminnoittain on esitetty taulukossa 1. Kaikkien vuoden mittaan toteutettujen 41 hankkeen talousraportit on sisällytetty tilinpäätökseen. Yhden vuosisuunnitelmassa olleen uuden hankkeen suunnittelu päätettiin jättää aloittamatta. Varainhankinnan kustannukset sisältyvät kotimaan toimintaan.

Taulukko 1. Kulut toiminnoittain, verrattuna keväällä päivitettyyn talousarvioon

Toiminto	Suunnitelma	Toteutunut	Osuus	Toteutus
Kv. toiminta	4 022 917	2 910 294	76 %	72 %
Kotimaan toiminta	558 000	410 541	11 %	74 %
Hallinto	594 000	518 962	13 %	87 %
<b>Kokonaiskulut</b>	<b>5 174 917</b>	<b>3 839 797</b>	<b>100 %</b>	<b>74 %</b>

Kokonaiskuluista 93 % (3,57 milj.€) liittyi ulkoministeriön tukeman kehitysyhteistyöohjelman toteuttamiseen.

## 5.2 Toiminnan rahoitus

**Ulkoministeriön myöntämä valtionapu** (ohjelmatuki) vuodelle 2020 oli yhteensä 3 863 559 euroa (2019: 3 341 270 €), sisältäen saadun lisärahoituksen ja edelliseltä vuodelta käyttämättä jääneen valtionavun. Valtionapua käytettiin yhteensä 3 447 570 euroa (2019: 3 157 711 €), joten saldoksi jäi vuoden lopussa 415 989 euroa (2019: 183 559 €). Käytetyn valtionavun osuus kokonaistuotoista oli 81 % (2019: 74 %). Osuus nousi aikaisempaa suuremmaksi johtuen ulkoministeriön vuodeksi 2020 poistamasta omarahoitusvaatimuksesta, joka mahdollisti valtionavun normaalia laajemmän käytön ohjelman rahoittamiseen.

SASKin **muu rahoitus** muodostui edelleen varsinaisista jäsenmaksuista, ohjelmatoiminnan omarahoitusosuuksista sekä muista varainhankinnan tuotoista. Näitä ovat Nenäpäivä-kampanjan tuotto-osuus, kannatusjäsenmaksut ja kuukausilahjoitukset sekä yksittäiset lahjoitukset esimerkiksi joulukeräykseen. Jäsenjärjestöjen vuonna 2020 maksamat omarahoitusosuudet kehitysyhteistyöohjelman toteutukseen (494 t€) ovat SASKin taseessa

saatuina ennakoina ja niiden käytöstä sovitaan kunkin jäsenjärjestön kanssa erikseen, huomioiden tarve turvata ohjelmalle riittävä omarahoitus tulevina vuosina.

## 6. Arvio tulevasta kehityksestä

Tilivuoden 2020 päättymisen jälkeen SASKin hallitus teki kokouksessaan 22.3.2021 päätöksen käyttää ulkoministeriön myöntämän vapautuksen kehitysyhteistyöohjelman 15 prosentin omarahoitusosuudesta. Muita SASKin toimintaan olennaisesti vaikuttavia tapahtumia, jotka tulisi ottaa huomioon arvioitaessa tilivuotta 2020, ei ole ollut.

Koronapandemia tulee edelleen vaikuttamaan toimintaan ainakin vuoden 2021 ajan. Tämä tulee näkymään kaikilla toiminnan osa-alueilla, joilla suunniteltuja aktiviteetteja ei voida pandemian vuoksi toteuttaa. Pandemia on myös heikentänyt joidenkin jäsenjärjestöjen rahoitus pohjaa kasvaneen työttömyyden ja lisääntyneiden lomautusten kautta. Tämä tulee näkymään myös SASKin taloudessa ainakin vuosina 2021 ja 2022.

SASKin uuden strategian myötä organisaation tavoitteen asettelu on kirkastunut ja henkilöstön osaamista on voitu kasvattaa tästä lähtökohdasta. Tämän voi arvioida parantavan toiminnan laatua ja vaikuttavuutta, mikä myös vahvistaa SASKin asemaa koventuneessa kilpailussa ulkopuolisesta rahoituksesta.

Kokonaisuudessaan SASKin jäsenmaksutulokertymä ja jäsenjärjestöjen maksamat omavastuut tulevat säilymään melko vakaina, eikä pidempiaikaista vaikutusta talouteen ole tältä osin nähtävissä. Vuonna 2021 on valmistauduttu ulkoministeriön vuosia 2022-2025 koskevaan ohjelmatuen rahoitushakukierrokseen. Myös tältä osin näkymä on nyt käytettävissä olevan tiedon perusteella hiukan kasvava, joten lähivuosien rahoitusnäkömän voi arvioida olevan melko vakaa.

## 7. Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2020

<b>VARSINAINEN TOIMINTA</b>		<b>2020</b>		<b>2019</b>	
<b>Kehitysyhteistyöohjelma ja hallinto</b>					
Tuotot	Valtionapu	3 447 569,83		3 157 711,43	
	Muut avustukset	0,00		2 000,00	
	Rahoitus kumppaneilta	10 000,00		393 120,61	
	Muut tuotot	14 250,00		48 003,18	
		<u>3 471 819,83</u>		<u>3 600 835,22</u>	
Varsinaisen toiminnan tuotot		3 471 819,83	3 471 819,83	3 600 835,22	3 600 835,22
Kulut					
Henkilöstökulut					
	Palkat	661 392,68		670 912,32	
	Palkkiot	200,00		2 233,88	
	Henkilösivukulut	137 444,99		161 749,73	
	Ulkomaan palkat ja sivukulut	208 310,30		215 745,19	
		<u>1 007 347,97</u>		<u>1 050 641,12</u>	
Poistot		35 723,18		46 568,97	
Muut toiminnan kulut					
	Toiminta kotimaassa ja aluetoimistot	557 832,36		742 991,58	
	Kehitysyhteistyöhankkeet				
	Kulut hankemaassa	2 222 040,58		2 376 952,95	
Varsinaisen toiminnan kulut		3 822 944,09	3 822 944,09	4 217 154,62	4 217 154,62
<b>Varsinaisen toiminnan kulujaämä</b>			<b>-351 124,26</b>		<b>-616 319,40</b>
<b>VARAINHANKINTA</b>					
Tuotot	Jäsenmaksut	436 462,66		404 957,48	
	Kannatusjäsenmaksut	47 780,50		46 688,00	
	Keräystuotot	258 480,51		151 748,29	
	Lahjoitukset	32 316,47		34 628,35	
		<u>775 040,14</u>		<u>638 022,12</u>	
Kulut		16 852,63		9 757,77	
<b>VARAINHANKINTA YHTEENSÄ</b>			<b>758 187,51</b>		<b>628 264,35</b>
Kulu-/tuottojäämä			407 063,25		11 944,95
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ</b>			<b>407 063,25</b>		<b>11 944,95</b>



## 8. Tase 31.12.2020

	31.12.2020		31.12.2019	
<b>VASTAAVAA</b>				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Atk-ohjelmat	71 237,38		99 658,50	
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	<u>11 949,94</u>	83 187,32	<u>13 937,47</u>	113 595,97
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Muut saamiset	342 239,98		213 002,24	
Siirtosaamiset	<u>258 480,51</u>		<u>151 748,29</u>	
	600 720,49		364 750,53	
Rahat ja pankkisaamiset	<u>2 465 465,54</u>	3 066 186,03	<u>1 544 558,72</u>	1 909 309,25
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>3 149 373,35</b>		<b>2 022 905,22</b>	
<b>VASTATTAVAA</b>				
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	100 912,76		100 912,76	
Projektipääoma	1 236 971,37		1 225 026,42	
Tilikauden ali-/ylijäämä	<u>407 063,25</u>	1 744 947,38	<u>11 944,95</u>	1 337 884,13
VIERAS PÄÄOMA, Lyhyaikainen				
Saadut ennakot	1 042 460,62		325 854,45	
Ostovelat	41 577,14		22 969,82	
Siirtovelat	207 094,24		185 131,72	
Muut velat	<u>113 293,97</u>	1 404 425,97	<u>151 065,10</u>	685 021,09
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>3 149 373,35</b>		<b>2 022 905,22</b>	

## 9. Tilinpäätöksen liitetiedot

### 9.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat tiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoonsa vähennettynä poistoilla: Ohjelmista on tehty 20 prosentin sekä koneista ja kalustosta 25 prosentin tasapoisto.

Hankekumppanilla oleva, käyttämätön rahoitusapuosuus on kirjattu rahoitusapuennakoksi. Hankkeessa hyväksytyihin kuluihin käytetty, lähetetyn rahoitusavun ylittävä osuus on kirjattu rahoitusapuvelaksi. Rahoitusapuennakot nettomääräisenä vuoden lopussa olivat 243 061,71 euroa.

Keräys- ja lahjoitusvarojen käyttöä seurataan omassa pääomassa.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi käyttäen kussakin hankkeessa toteutunutta, painotettua keskipäiväkurssia.

## 9.2 Tuloslaskelmaa koskevat tiedot

### 2. Tuloslaskelmaa koskevat tiedot

#### a) Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut

	2020	2019
Tulokseen sisältyvät varsinaisen toiminnan tuotot ovat	3 471 819,83	3 600 835,22
Varsinaisen toiminnan kulut ovat	3 822 944,09	4 217 154,62
Varsinaisen toiminnan tulos	-351 124,26	-616 319,40

#### b) Kotimaan toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Julkaisut		4 686	5 569	10 255
Kampanjatoiminta		2 178	1 046	3 224
Tapahtumat	200	9 678	76 822	86 700
Seuranta ja vaikuttavuuden arviointi			11 486	11 486
Muut viestinnän kulut	203 938	14	60 052	264 004
Varainhankinnallinen viestintä, markkinointi			4 786	4 786
Lähettilästoiminta		2 075	11 158	13 234
	204 138	18 632	170 918	393 689

#### c) Kansainvälisen toiminnan henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	295 390	41 768	89 791	426 949
Henkilöstö- ja toimintakulut aluetoimistoissa	208 310	8 370	21 888	238 567
Hankekulut kohdemaissa			2 222 041	2 222 041
	503 700	50 138	2 333 719	2 887 557

#### d) Hallinnon henkilöstö- ja toimintakulut

	Henkilöstö	Matkat	Muut	Yhteensä
Henkilöstö- ja toimintakulut Suomessa	299 510	3 634	202 832	505 975
				505 975

#### Tuloslaskelman palkat, palkkiot ja henkilösivukulut

	2020	2019
Palkat ja palkkiot	845 012	864 055
Eläkekulut	120 266	146 983
Muut henkilösivukulut	42 070	39 603
<b>Yhteensä</b>	<b>1 007 348</b>	<b>1 050 641</b>

Henkilöstöä oli vuoden lopussa yhteensä 15, joista Suomessa 12 ja aluetoimistoissa 3.

### 9.3 Tasetta koskevat tiedot

#### 3. Tasetta koskevat tiedot

##### a) Käyttöomaisuuden muutokset

###### Aineettomat hyödykkeet

###### Atk-ohjelmat

	2020	2019
1.1.	99 658,49	113 883,47
Lisäys	0,00	24 620,20
Poisto	-28 421,12	-38 845,18
31.12.	71 237,37	99 658,49

###### Aineelliset hyödykkeet

###### Koneet ja kalusto

	2020	2019
1.1.	13 937,47	8 988,94
Lisäys	5 314,53	12 992,32
Vähennys	0,00	-320,00
Poisto	-7 302,07	-7 723,79
31.12.	11 949,93	13 937,47

##### b) Oman pääoman erien muutokset tilikauden aikana

	2020	2019
Toimintapääoma		
1.1.	100 912,76	100 912,76
31.12.	100 912,76	100 912,76
Projektipääoma		
1.1.	1 225 026,42	1 236 584,37
Lisäys	11 944,95	-11 557,95
31.12.	1 236 971,37	1 225 026,42
Tilikauden ali-/ylijäämä	407 063,25	11 944,95
Oma pääoma 31.12.	1 744 947,38	1 337 884,13

##### c) Annetut pantit

SASKin toimistohuoneiston vuokrasopimus on tehty Antilooppi Ky:n kanssa. Sopimuksen mukaisen vuokravakuuden arvo, 17 451 euroa, on talletettu pankkitilille Helsingin OP Pankkiin.

##### d) Projektien tilitystilanne

Rahoitusprojektien tuensaajat ovat velvollisia tekemään tilitykset SASKille seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä. Vuodelta 2020 tilitettyjä avustuksia on 2 183 782 euroa, yhteensä 41 projektista.

##### e) Vastuut

Vuokravastuu toimistohuoneistosta: määräaikainen sopimus 30.9.2022 asti, yhteensä 98 045,85 euroa.

Leasing-vastuut	2021 erääntyvät	Myöhemmin erääntyvät
	7 394	1 710

## 10. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Hallitus esittää, että tilikauden 407 063,25 euron ylijäämä lisätään omaan pääomaan.

SASK on velvollinen käyttämään saadut lahjoitukset ilmoitetun käyttötarkoituksen mukaisesti. Tiettyyn tarkoitukseen annettujen lahjoitusten seuranta on järjestetty erikseen.

Helsingissä 28. päivänä huhtikuuta 2021

Henri Lindholm, pj

Pia Björkbacka, varapj

Juska Kivioja, varapj

Jenni Arnkil, jäsen

Mikko Hakkarainen, jäsen

Sari Koivuniemi, jäsen

Hanna Koskenheimo, jäsen

Matti Koskinen, jäsen

Heidi Lehikoinen, jäsen

Eveliina Petälä, jäsen

Marko Piirainen, jäsen

Nina Kreutzman, varajäsen

Annica Moore, varajäsen

Maria Häggman, varajäsen

Katri Höök, varajäsen

## 11. Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Anne Vuorio, KHT

Johanna Winqvist-Ilkka, KHT

## 12. Käytetyt kirjanpitokirjat

1. Tasekirja sidottuna
2. Pääkirja atk-tulosteena
3. Päiväkirja atk-tulosteena

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 21 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 22 pages before this page

Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 22 sider før denne side

Detta dokument innehåller 22 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende