

**Reilu maailma
työn alla**

sask^{fi}



Mikä SASK?

SASK

Työntekijöiden oikeuksiin keskittyvä ihmisoikeusjärjestö

- Perustettu vuonna 1986
- Jäsenenä 37 suomalaista ammattiliittoa kaikista keskusjärjestöistä
- + keskusjärjestöt SAK ja STTK
- Lähes 40 hanketta Aasiassa, Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa
- Neljä aluetoimistoa



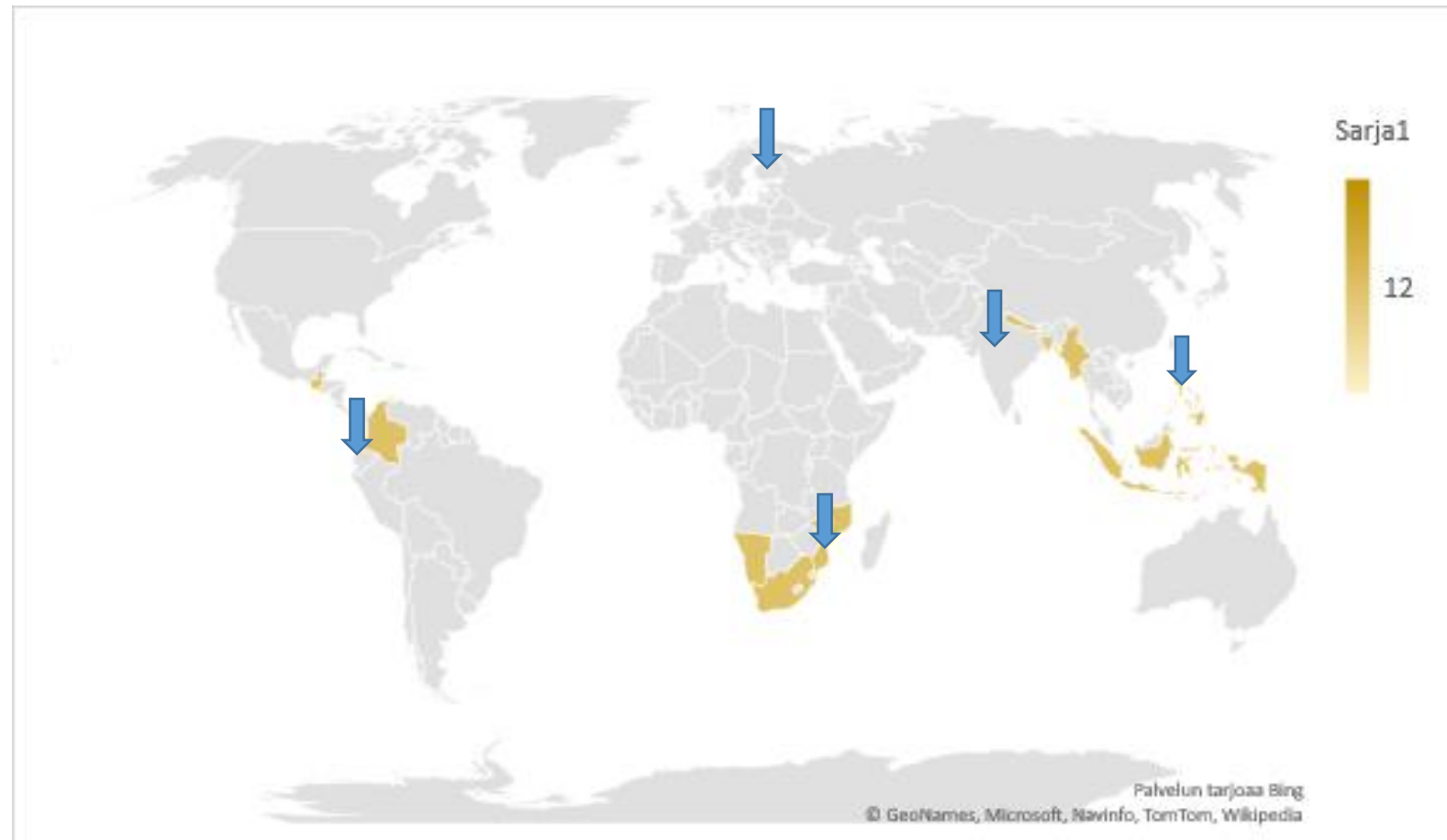
SASK kartalla

Pääkohdemaat:

- Indonesia
- Filippiinit
- Kolumbia
- Mosambik
- Myanmar
- Bangladesh
- Malawi
- Etelä-Afrikka
- Namibia
- El Salvador
- Guatemala
- Nepal

SASKin toimistot:

- Helsinki, Suomi
- Quito, Ecuador
- Manila, Filippiinit
- Maputo, Mosambik
- Delhi, Intia



SASK

- Kumppaneina ammattiliitot, keskusjärjestöt ja tutkimuslaitokset kehittyvissä maissa
- Rahoittajina ulkoministeriö, ammattiliitot ja niiden yhdistykset, Nenäpäivä sekä yksityiset kuukausilahjoittajat
- Hallinto koostuu ay-liikkeen edustajista: vuosikokous ja hallitus



SASKin teemoja

- Järjestäytymisoikeudet
- Lapsityön vastainen taistelu
- Työturvallisuus
- Tasa-arvo ja naisten oikeudet
- Teollisuuden eettisyys



Tavoitteena ihmisarvoinen työ

Jokaisella on oikeus ihmisarvoiseen työhön, josta saa *elämiseen riittävää palkkaa*

Työelämän perusoikeudet (ILO)

- Oikeus järjestäytyä
- Oikeus neuvotella työehdoista
- Pakkotyön kielto
- Syrjinnän kielto
- Lapsityön kielto



Ihmisarvoinen työ on ihmisoikeus

YK:n ihmisoikeusjulistuksesta (1948)

- Ihmisarvoinen työ
- Elämiseen riittävä palkka
- Sama palkka samasta työstä
- Ei syrjintää
- Riittävä lepo ja vapaa-aika
- Oikeus järjestäytyä



KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- SASKin työtä määrittävät myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteet vuosille 2016–2030
- Velvoittavat kaikkia YK:n jäsenvaltioita
- Mukana ensimmäistä kertaa ihmisarvoinen työ ja talouskasvu (tavoite 8)



SASKin kansainvälinen toiminta

Mitä on SASKin kansainvälinen toiminta?

- Vähentää köyhyyttä ja eriarvoisuutta tukemalla kehittyvien maiden ammattiliittoja
- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen vahvistuneen ammattiyhdistysliikkeen kautta
- Koostuu
 - koulutuksesta: työntekijän perusoikeudet, neuvottelutoiminta, tasa-arvo, johtajuus, vaikuttaminen
 - koordinaatiosta eri toimijoiden kesken
 - verkostoitumisesta
 - osallistumisesta kampanjoihin
 - jäsenliittojen asiantuntija-avusta (esim. työturvallisuus, tasa-arvon edistäminen, jäsenhankinta)



SASKin hanketoiminnasta

- Hankekohtaiset budjetit 10 000–100 000 / vuosi
 - Koulutustilaisuuksien ja jäsentapaamisten kuluja
 - Matkakorvauksia osallistujille
 - Tiedotus- ja markkinointimateriaalia
- Hankekausi 4 vuotta
 - yhtä hanketta pyöritetään usein jopa 3 hankekautta
- Hankekohtainen rahoitus
 - 75% ulkoministeriöltä
 - 15% omarahoitusta (suomalainen ammattiliitto)
 - 10% paikallisilta kumppaneilta

Tuloksia

- **Nepalissa** pystyttiin vaikuttamaan uuteen työlakiin ja sosiaaliturvalakiin -> merkittäviä parannuksia isolle joukolle
- **Filippiineillä** ratifioitiin ILO:n julkisen sektorin järjestäytymisvapauden takaava sopimus ensimmäisenä Aasiassa
- **Filippiineillä** äitiysvapaan kesto pidennettiin 60 päivästä 105 päivään

Lue lisää

www.sasktulokset.fi



SASK Suomessa

SASK Suomessa

- Kouluttamista ja viestintää
- Lähettilästoiminta
- Opintomatkat
- Nenäpäivä
- Vaatevallankumous ja Puhtaat vaatteet -verkosto
- Solidaarisuuspäivät, seminaarit ja muut tapahtumat
- Omat kampanjat ja vaikuttamistyö



Yhteistyötahot Suomessa

- Suomalaiset ammattiliitot ja keskusjärjestöt
- Palkansaajien tutkimuslaitos
- Muut järjestöt kuten Finnwatch, Reilu kauppa, Eetti



Finnwatch

sask^{fi}

Mukaan toimintaan!

Järjestöt

- Loputkin liitot ja keskusjärjestöt SASKin jäseniksi
- Liitot mukaan hanketoimintaan ns. omarahoittajana
- Ammattiosastot ja paikallisyhdistykset kannatusjäseniksi

Työelämän ihmisoikeuksista kiinnostuneet ihmiset

- Tule mukaan lähettilääksi ja opintomatikalle
- Tule kanssamme järjestämään tapahtumia
- Ryhdy lahjoittajaksi tai kannatusjäseneksi
- Ohjaa merkkipäivänäsi lahjoitukset SASKille

Kannatusjäsenyys yhteisöille

- Mahdollisuus tukea työtä oikeudenmukaisemman maailman puolesta
- Osoittaa solidaarisuutta kehittyvien maiden ay-liikkeelle ja tukea SASKin työtä työntekijöiden olojen parantamiseksi
- Kuka voi olla kannatusjäsen?
 - Valtakunnallinen, paikallinen tai työpaikkakohtainen yhdistys tai ammattiosasto tai muu yhteisö



Miksi kannatusjäsenyys kannattaa?

1. Jäsenhankinnallinen hyöty ja uudet aktiivit
 - Tuo lisää aktiivisia ihmisiä ja osallistumishaluisia jäseniä toiminnan piiriin – yhdessä asiassa aktiivinen on usein helpommin saatavissa mukaan myös muuhun toimintaan – potentiaalisia uusia aktiiveja!
2. Tiedottaminen
 - Säännöllinen tiedottaminen globaaleista asioista, työelämäkysymyksistä kansainvälisesti ja osallistumismahdollisuuksista SASKin toimintaan
 - Vähintään 4 uutiskirjettä vuosittain
 - SASK lähettiläsverkostoineen vierailee tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan yhteisön tilaisuuksissa puhujina tai työpajan vetäjinä
3. Jäsenet aina etusijalla SASKin koulutuksiin ja matkoille
4. Arvojen ilmaiseminen osallistumisen kautta
5. Yhteiskunnallinen ja globaali vaikuttaminen näkyy myös paikallistasolla

SASK somessa



Suomen ammattiliittojen
solidaarisuuskeskus SASK



@SaskFi



@Saskfi



Hae "Suomen Ammattiliittojen
Solidaarisuuskeskus"

#reilumpimaailma

#SaskFi

#ihmisoikeudet

#ilonoikeudet