

**SASKin strategia**  
**2017–2020**

**sask<sup>fi</sup>**

21.9.2016

## Johdanto

Suomen hallitus päätti vuonna 2015 poikkeuksellisen suurista kehitysyhteistyötuen leikkauksista ja kehitysrahoituksen rakenteellisista muutoksista. Valtionavun leikkauksen vuoksi Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry on joutunut vähentämään henkilöstöään ja supistamaan toimintaansa. Samaan aikaan niukkuuden lisääntymisen kanssa on kasvanut paine parantaa toiminnan laatua ja vaikuttavuutta sekä osoittaa konkreettisesti mitattavia tuloksia niin rahoittajille kuin omalle jäsenkunnallekin.

Lisääntyvä niukkuus ja kasvavat laatuvaatimukset edellyttävät SASKilta toimintatapojen muutosta, jonka suunnittelua ja toteutusta tämä strategia ohjaa. Vuosien 2017-2020 muutosstrategia rakentuu SASKin entiselle arvopohjalle ja periaatteille, mutta antaa suuntaviivat muutostarpeiden tunnistamiseen ja uusien toimintatapojen kehittämiseen. Uudistustyön aikana kysytään, miten muuttaa toimintatapoja tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden lisäämiseksi, miten parantaa jäsenjärjestöjen, hallinnon ja henkilökunnan yhteistyötä SASKin yhtenäisyyden vahvistamiseksi sekä turvata vakaa rahoitus pohja ja osaava henkilöstö SASKin keskeisinä voimavaroina.

Strategian ohjaaman uudistustyön aikana laaditaan SASKin seuraava kehitysyhteistyöohjelma kansainvälistä työtä ja kehitysviestintää koskevine linjauksineen sekä strategiaa täydentävät toiminnan ohjeistukset.

## Yleistä

Strategian käsittehierarkia on kuvattavissa seuraavasti:

- Missio kertoo, miksi SASK on olemassa. Missio ja säännöt yhdessä muodostavat toimintakentän ja sen rajaukset.
- Arvot ja periaatteet kuvaavat sitä, millaisia olemme ja mistä lähtökohdista suhtaudumme toimintaamme, jota arvot ja periaatteet ohjaavat.
- Visio on koko SASK-organisaation tavoitetilä vuonna 2020.
- Strategiset tavoitteet ovat aihekokonaisuuksia, joiden saavuttamiseksi SASKin on erityisesti muutettava ja kehitettävä toimintatapojaan aiempaan verrattuna.
- Strategian liitteenä on esimerkkejä toimenpiteistä, joiden avulla strategisiin tavoitteisiin pyritään ja joiden pohjalta SASK laatii vuosittaisen toimintasuunnitelmansa. Toimenpiteitä täydennetään ja niiden sisältöä ja toteutustarvetta arvioidaan strategiakauden aikana.

## Missio

SASK on suomalaisen ay-liikkeen kehitysyhteistyöjärjestö, joka edistää ihmisarvoista työtä ja työelämän perusoikeuksia. SASK tukee köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentämistä vahvistamalla ammattiyhdistysliikettä ja työntekijöiden asemaa kehittyvissä maissa.

## Arvot ja periaatteet

SASKin toimintaa ohjaavat arvot nojaavat kansainvälisen ammattiyhdistysliikkeen arvopohjaan ja solidaarisuusperinteeseen, YK:n ihmisoikeuksien julistukseen sekä kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämää koskeviin linjauksiin. SASKille erityisen tärkeitä arvoja ovat yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus, kansainvälinen solidaarisuus sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus.

SASKin toiminnan periaatteet kiteytyvät missiossa. Ihmisarvoisella työllä tarkoitamme sitä, että ihmisille tulee olla tarjolla säänneltyä palkkatyötä, joka takaa elämiseen riittävän palkan tai toimeentulon ja on turvallista. Työelämän tärkeimpiä perusoikeuksia ovat

21.9.2016

yhdistymisvapaus, oikeus neuvotella kollektiivisia työehtosopimuksia, lakko-oikeus, syrjimättömyys sekä lapsi- ja pakkotyön kieltäminen.

SASK tukee YK:n tavoitetta poistaa absoluuttinen köyhyys ja vähentää suhteellista köyhyyttä maailmassa. Suhteellista köyhyyttä vähennetään työehtosopimuksilla ja yhteiskuntapolitiikalla, jonka tuloksena työtä tekevät saavat osuutensa kansakunnan kehityksestä ja vauraudesta. Köyhyys ja eriarvoisuus vähenevät myös osallisuutta edistämällä ja yhteiskunnallisia vaikuttamismahdollisuuksia lisäämällä.

Ammattiyhdistystoiminta on kestävä tapa parantaa työtä tekevien vaikuttamismahdollisuuksia ja vähentää eriarvoisuutta. Siksi SASK toimii ammattiyhdistysliikkeen ja sen tavoitteita tukevien koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden kanssa. SASKin toiminta perustuu kumppanuuteen ja yhteistyön osapuolten keskinäiseen kunnioitukseen.

## Visio

Vuonna 2020 SASK on tulokellinen ja vaikuttava, identiteetiltään, tavoitteiltaan ja toiminnaltaan yhtenäinen sekä osaava ja vahva toimija.

## Strategiset tavoitteet

Strategiakaudella pyritään erityisesti kohti seuraavia strategisia tavoitteita. Niiden toteutumista ja tehtyjä toimenpiteitä seurataan säännöllisesti strategiakauden aikana 2017 – 2020.

### *Toiminta on tuloksellisempaa ja vaikuttavampaa*

1. SASKilla on kansainvälisessä työssä selkeät tavoitteet, joiden toteutumista mitataan konkreettisesti ja arvioidaan säännöllisesti
2. SASKin työn tuloksista on tarjolla konkreettista ja kiinnostavaa tietoa ay-liikkeen jäsenille ja suurelle yleisölle
3. SASK etsii aktiivisesti uudenlaisia kumppanuuksia ja toimintatapoja kansainvälisessä työssä ja viestinnässä
4. SASK on aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja globaalia työelämää ja kehityspolitiikkaa koskevissa kysymyksissä yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa

### *Identiteetiltään, tavoitteiltaan ja toiminnaltaan yhtenäisempi SASK*

5. SASKin jäseninä ovat kaikki suomalaiset ammattijärjestöt
6. SASKin eri toimijoiden roolit ja tavoitteet ovat selkeät
7. SASK on arvostettu osa suomalaista ammattiyhdistysliikettä ja merkityksellinen jäsenjärjestöilleen

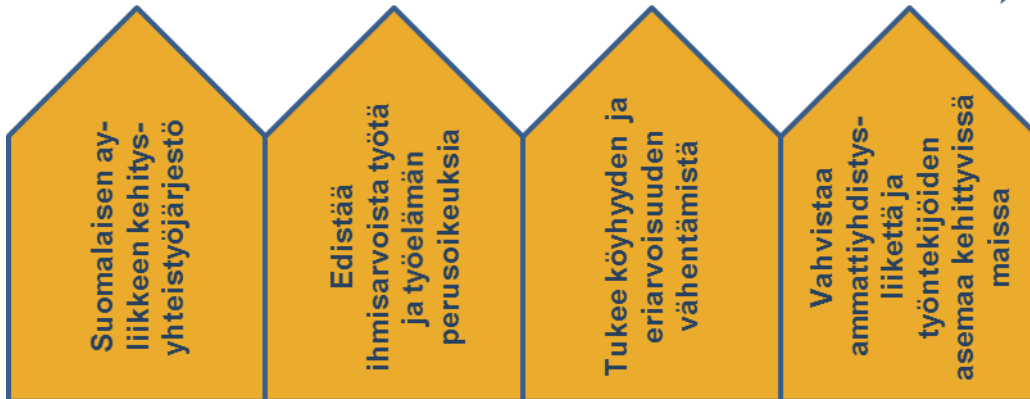
### *Osaavampi ja vahvempi toimija*

8. SASKilla on palveluksessaan ammattitaitoinen, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, jonka osaaminen on oikein kohdennettu
9. SASKin tukena on jäsenjärjestöjen osaaminen
10. SASKin rahoituspohja on monipuolinen ja riittävä
11. SASKin tuottojen käyttö on joustavaa ja tehokasta

21.9.2016



## SASKin missio



**Vuonna 2020 SASK on tuloksellinen ja vaikuttava, identiteetiltään, tavoitteiltaan ja toiminnaltaan yhtenäinen sekä osaava ja vahva toimija.**

**Kumppanuus ja keskinäinen kunnioitus**

**Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus**

**Yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus**

**Kansainvälinen solidaarisuus**

**Ammattiyhdistysliikkeen arvopohja ja solidaarisuus  
YK:n ihmisoikeuksien julistus  
ILO:n työelämää koskevat linjaukset**